

# МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

ПОСТІЙНА КОМІСІЯ

обласної ради з питань аграрної політики,

земельних відносин та соціального розвитку села

**В И С Н О В К И**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 02 червня 2016 року | Миколаїв | № | 14 |

|  |
| --- |
| Про продовження трудових відносин з керівниками закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області |

Заслухавши та обговоривши інформацію із зазначеного питання, враховуючи лист облдержадміністрації щодо внесення його на розгляд п’ятої сесії обласної ради сьомого скликання, взявши до уваги висновки юридичного відділу виконавчого апарату обласної ради, постійна комісія обласної ради

КОНСТАТУЄ:

Аналіз проекту рішення свідчить, що він спрямований на продовження трудових відносин з керівниками закладів фізичної культури і спорту, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, шляхом підписання контракту на новий строк.

Сфера застосування контракту визначається законами України, тобто він може укладатися тільки з тими працівниками та в тих випадках, які передбачені законами, що діють на момент його укладання.

Відповідно до статті 36 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» контрактна форму трудового договору передбачена з керівниками підприємств, установ і організацій, що належать до сфери управління місцевої державної адміністрації.

Заклади фізичної культури і спорту спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області перебувають у сфері управління обласної державної адміністрації.

Водночас, відповідно до інформації що строк дії контракту в усіх керівників закладів фізичної культури і спорту, зазначених у пункті 1 проекту рішення закінчився у 2015 році ( у 9 керівників - 01.06.2015, у 1 -31.12.2015 р.).

Відповідно до статті 39 Кодексу законів про працю України, якщо після закінчення строку трудового договору (пункти 2 і 3 статті 23) трудові відносини фактично тривають і жодна із сторін не вимагає їх припинення, дія цього договору вважається продовженою на невизначений строк.

Тому проект рішення повинен бути спрямований не на продовження трудових відносин з керівниками, а на запровадження контрактної форми трудового договору, в порядку встановленому чинним законодавством України, а саме видання відповідного розпорядження про зміну форми трудового договору, ознайомлення з ним відповідних керівників не пізніш як за два місяці до укладання контракту (ст. 32 КЗпП).

Керівники, які відмовляться підписати контракти, підлягають звільненню за пунктом 6 статті 36 КЗпП (відмова від продовження роботи у зв’язку із змінами істотних умов праці).

Враховуючи лист облдержадміністрації щодо внесення питання на розгляд сесії обласної ради сьомого скликання, відповідно до пункту 20 частини першої статті 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, пункту 2.12. Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників об’єктів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, затвердженого рішенням обласної ради від 21 листопада 2008 року № 24 (зі змінами та доповненнями, внесеними рішенням обласної ради від 16 жовтня 2009 року № 13), постійна комісія обласної ради

ВИРІШИЛА:

Підтримати висновки постійної комісії обласної ради з питань культури, науки і освіти, сім’ї та молоді, спорту від 18 травня 2016 року з розгляду цього питання та не виносити питання на розгляд п'ятої сесії обласної ради у зв'язку з необхідністю його довивчення та необхідністю суттєвого доопрацювання проекту рішення.

Заступник голови

постійної комісії обласної ради О.М.Ясинський