

РІШЕННЯ

Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я

Тридцята перша позачергова сесія восьмого скликання

Відповідно до статті 97 Кодексу законів про працю України, статей 43, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (із змінами та доповненнями), з метою заохочення та матеріального стимулювання праці керівників комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я щодо покращення фінансових та якісних показників роботи відповідних підприємств, обласна рада вирішила:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я (додається).

2. Голові обласної ради Табунщику Антону:

1) довести до відома керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я дане рішення обласної ради;

2) привести у тримісячний строк положення діючих контрактів з керівниками комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я у відповідність до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 (зі змінами та доповненнями), від 21 серпня 2019 року № 792 (зі змінами та доповненнями) та цього рішення.

До приведення у відповідність контрактів з керівниками комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я застосовується положення про преміювання встановлені контрактом, але не більше ніж тримісячний строк.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, житлово-комунального господарства, капітального будівництва та архітектури.

Голова обласної ради

Антон ТАБУНЩИК

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств
спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської
області галузі охорони здоров'я

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я (далі - Положення), розроблено з метою встановлення єдиних підходів у заохоченні та матеріальному стимулюванні керівників комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я (далі – керівники КНП).

Положення передбачає умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівників КНП.

1.2. Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (із змінами та доповненнями).

1.3. Преміювання керівників КНП здійснюється відповідно до їх вкладу в загальний результат роботи комунального некомерційного підприємства спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я (далі – КНП, підприємство) за підсумками звітного періоду.

1.4. До Керівників КНП не застосовується положення про преміювання, прийняте/затверджене на КНП.

2. УМОВИ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ ТА РОЗМІРИ ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ

2.1. Керівнику КНП може встановлюватися премія за підсумками його роботи у межах фонду оплати праці, виділеного на зазначену мету.

2.2. Звітними періодами для преміювання керівників КНП є квартал та рік.

2.3. Керівнику КНП може встановлюватися квартальна та річна премії, враховуючи умови, диференційовані показники за результатами діяльності підприємства, визначені у пунктах 2.4. та 2.5. цього Положення, та Звіт про основні фінансові показники підприємства (додаток 1 до цього Положення).

Розмір премії не може перевищувати за квартал 3-х посадових окладів керівника КНП, за рік – 24-ти посадових окладів керівника КНП.

Річна премія - це винагорода за стратегічне управління КНП та досягнення ключових результатів за рік. Квартальні премії мають більш оперативний характер і спрямовані на стимулювання поточної ефективної діяльності КНП.

2.4. Преміювання керівника КНП здійснюється за умови:

наявності затвердженого фінансового плану підприємства та виконання його показників;

виконання умов контракту, укладеного з керівником КНП;

забезпечення обліку, реєстрації та оформлення майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області та земельної(их) ділянки(ок), що закріплене за підприємством на праві оперативного управління або постійного користування відповідно;

відсутності заборгованості із виплати заробітної плати протягом звітного періоду;

недопущення нещасних випадків з вини підприємства;

забезпечення своєчасної сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів;

забезпечення своєчасної сплати комунальних платежів та податку на землю;

відсутності дисциплінарного стягнення на керівника КНП;

відсутності порушень, передбачених пунктом 7 Порядку укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 792 (зі змінами та доповненнями).

2.5. Розмір премії встановлюється відповідно до диференційованих показників підприємства згідно з таблицею:

Основні показники преміювання (застосовують для оцінки виконання основних умов)	Диференційованість значення показників	Кратність посадових окладів
Квартальна премія		
1. Поточні фінансові показники:		
1.1. Виконання квартального плану надходжень від НСЗУ	100% (плановий показник)	1
1.2. Зменшення дебіторської заборгованості відносно попереднього періоду	не менше, ніж на 10 %	0,25
1.3. Зменшення кредиторської заборгованості відносно попереднього періоду	не менше, ніж на 10 %	0,25
2. Оперативна діяльність:		
2.1. Своєчасна подача звітності до НСЗУ, ради, податкової, Пенсійного фонду тощо	Інформація КНП, яка підтверджує зазначені факти	0,25
2.2. Організація внутрішнього контролю якості надання медичних послуг	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти	0,25
3. Управління персоналом:		
3.1. Оперативне вирішення кадрових питань (призначення, звільнення, заміщення)	Інформація КНП, яка підтверджує зазначені факти	0,25
3.2. Проведення інструктажів, тренінгів, заходів з безпеки праці та медстандартів	Інформація КНП, яка підтверджує зазначені факти	0,25
4. Пацієнтський сервіс:		
4.1. Відсутність обґрунтованих скарг протягом кварталу	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти	0,25
4.4. Позитивна динаміка кількості наданих послуг або охоплення	Інформація КНП, яка підтверджує зазначені	0,25

Основні показники преміювання (застосовують для оцінки виконання основних умов)	Диференційованість значення показників	Кратність посадових окладів
пацієнтів у порівнянні з відповідним періодом минулого року	факти	
Річна премія		
1. Фінансово-економічні критерії:		
1.1. Виконання/перевиконання річного фінансового плану	100% (плановий показник)	2
1.2. Збільшення частки власних доходів у загальному обсязі фінансування	Інформація КНП, яка підтверджує зазначений факт	2
1.3. Відсутність істотних фінансових порушень за результатами аудиту, у тому числі внутрішнього, або ревізії	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти.	1
2. Стратегічні та управлінські досягнення:		
2.1. Реалізація річного плану розвитку закладу	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти	1
2.2. Успішне впровадження медичних інновацій, нових пакетів послуг, технічного переоснащення.	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти	2
2.3. Ефективна кадрова політика (стабільність колективу, мотивація, навчання персоналу)	Інформація КНП, яка підтверджує зазначені факти	1
2.4. Позитивна динаміка показни- ків якості медичної допомоги у порівнянні з відповідним періодом минулого року	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує	1

Основні показники преміювання (застосовують для оцінки виконання основних умов)	Диференційованість значення показників	Кратність посадових окладів
	зазначені факти	
3. Соціальна відповідальність і публічність:		
3.1. Наявність відгуків з боку пацієнтів/громади (через анкетування, скарги тощо)	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти	1
3.3. Відкритість до громадськості (публічні звіти, оприлюднення інформації встановленої чинним законодавством)	Інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, та КНП, яка підтверджує зазначені факти	1
4. Особливі досягнення у період дії воєнного чи надзвичайного стану в Україні:		
4.1. Виконання особливо важливих завдань, які не пов'язані з виконання основних показників преміювання, визначених пунктом 2.5. цього Положення	Окреме подання органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, із зазначенням підстав для преміювання	12

2.6. Премія нараховується керівнику КНП за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

2.7. Премія не нараховується Керівнику КНП за розрахунковий період у разі, якщо він працював неповний квартал або рік і звільнений за власним бажанням або за рішенням власника.

2.8. Премія Керівнику, якого притягнуто до дисциплінарної відповідальності, не нараховується протягом дії дисциплінарного стягнення.

2.9. Премія не нараховується Керівникам КНП, які перебувають у процесі припинення/перебувають в процедурах банкрутства чи фактично не здійснюють свою діяльність.

2.10. Премія не нараховується у разі невиконання Керівником КНП вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 року № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

2.11. Розмір премії Керівнику КНП зменшується у таких випадках та розмірах у разі:

наявності простроченої кредиторської та/або дебіторської заборгованості – на 20 відсотків від загального розміру премії;

неналежного виконання рішень Миколаївської обласної ради, розпоряджень та окремих доручень голови Миколаївської обласної ради – на 50 відсотків від загального розміру премії;

наявності порушень, у тому числі щодо якості надання медичних послуг, документально зафіксованих Національною службою здоров'я України та/або органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я та направлених на адресу Миколаївської обласної ради у звітному періоді – на 50 відсотків від загального розміру премії.

наявності фактів неподання КНП або подання з порушенням установленого строку протягом звітного періоду фінансової і статистичної звітності, звітності до НСЗУ - на 50 відсотків від загального розміру премії;

наявності порушень за результатами перевірок ефективного використання майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, яке закріплене за КНП на праві оперативного управління, у звітному періоді - на 50 відсотків від загального розміру премії;

наявності фактів порушень строків виплати заробітної плати працівникам КНП протягом звітного періоду - на 50 відсотків від загального розміру премії;

наявності порушень та штрафних санкцій, накладених на підприємство, за результатами перевірок його фінансово-господарської діяльності за звітний період або за попередні періоди, але не більше ніж за один календарний рік, що передуює звітному періоду - на 50 відсотків від загального розміру премії.

Порушення та штрафні санкції, накладені на підприємство під час проведення процедури припинення шляхом реорганізації, не впливають на розмір премії керівника КНП, що є правонаступником зазначених підприємств.

3. ПОРЯДОК ПОГОДЖЕННЯ ТА НАРАХУВАННЯ ПРЕМІЇ

3.1. Премія нараховується згідно з наказом Керівника КНП за погодженням з Миколаївською обласною радою в особі голови обласної ради відповідно до умов та диференційованих показників, визначених у пунктах 2.4. та 2.5 цього Положення.

3.2. Підставою для погодження розміру премій Керівнику КНП є:

1) подання Керівника КНП до Миколаївської обласної ради (додаток 1 до цього Положення) та документи:

інформація КНП про дотримання керівником КНП умов преміювання за відповідний період, визначених у пункті 2.4. цього Положення;

звіт про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства у відповідний період (додаток 2 до цього Положення);

інформація КНП про виконання відповідних диференційованих показників діяльності підприємства за відповідний період, визначених у пункті 2.5. цього Положення,

копія форми «Звіт з праці (ф. №1-ПВ) (квартальна)» за звітний період завірена в установленому порядку, які подаються одночасно з Поданням щоквартально до 25-го числа наступного за звітним кварталом, щорічно – не пізніше 28 лютого наступного за звітним роком.

Відповідальність за достовірність та повноту поданих даних та інформації несе Керівник Підприємства та його головний бухгалтер.

2) інформація органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у галузі охорони здоров'я, про виконання керівником КНП відповідних диференційованих показників діяльності підприємства за відповідний період, визначених у пункті 2.5. цього Положення та відсутності порушень, передбачених пунктом 7 Порядку укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 792 (зі змінами та доповненнями)

Відповідна інформація надається до Миколаївської обласної ради за її запитом протягом п'яти робочих днів.

3.3. Документи, подані керівником КНП, та інформація надана органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я, аналізуються відділом виконавчого апарату Миколаївської обласної ради, який координує та контролює роботу комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я (далі - Відділ) та робиться обґрунтований письмовий висновок про доцільність (не доцільність) погодження головою Миколаївської обласної ради премії керівнику КНП у визначеному розмірі.

3.4. У разі наявності підстав для преміювання відповідного керівника КНП Відділ подає голові Миколаївської обласної ради висновок, зазначений у пункті 3.3. цього Положення, та проєкт листа на адресу підприємства про погодження розміру премії керівнику КНП.

У разі відсутності підстав - Відділ готує проєкт листа на адресу підприємства з обґрунтуванням про неможливість погодження премії керівнику КНП.

На підставі поданих Відділом документів, голова Миколаївської обласної ради приймає належне управлінське рішення.

3.5. У разі неподання або несвоєчасного подання керівником КНП документів, визначених в пункті 3.2. даного Положення, премія керівнику КНП за підсумками роботи за певний період не погоджується та не виплачується.

Звіт про основні фінансові показники підприємства

(назва комунального некомерційного підприємства)

за _____ 20__ р.
(квартал, рік)

№ п/п	Найменування показників	Планові показники, тис. грн	Виконано за звітний період, тис. грн	Аналогічний період минулого року, тис. грн
1.	Дохід			
	у тому числі:			
	за договором за ПМГ з НСЗУ			
	за коштами обласного бюджету			
	інші доходи від операційної діяльності, реалізації необоротних активів надання платних послуг, господарської діяльності			
	залучені внебюджетні (грантові, благодійні тощо) кошти на розвиток підприємства			
2.	Витрати			
	у тому числі:			
	заробітна плата			
	придбання медикаментів			
	продукти харчування			
	оплата комунальних послуг та енергоносіїв			
	інші			
3.	Фінансовий результат на кінець звітного періоду			
4.	Залишок коштів на рахунках в банку(-ів)			
5.	Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника			
	у тому числі:			
	лікарів			
	середній медичний персонал			
	молодший медичний персонал			
6.	Заборгованість із заробітної плати			

№ п/п	Найменування показників	Планові показники, тис. грн	Виконано за звітний період, тис. грн	Аналогічний період минулого року, тис. грн
	(період, з якого виникла заборгованість)			
7.	Заборгованість із виплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів			
	(період, з якого виникла заборгованість)			
8.	Дебіторська заборгованість,			
	у тому числі:			
	поточна			
	прострочена			
9.	Кредиторська заборгованість,			
	у тому числі:			
	поточна			
	прострочена			
9.	Кількість пролікованих, осіб			
10.	Обсяг робіт із технічного розвитку			
	у тому числі:			
	придбання медичного обладнання (одиниць/грн.)			
	капітальний ремонт, реконструкція (одиниць/грн.)			
11.	Сума штрафних санкцій, накладених на підприємство, за результатами перевірок контролюючих органів			
12.	(назва контролюючого органу; період, який перевірявся)			
13.	Заборгованість орендарів з орендної плати (період, за який виникла заборгованість)			
14.	Заборгованість орендарів щодо відшкодування комунальних послуг та податку на землю (період за який виникла заборгованість)			

Примітка: для новостворених/реорганізованих КНП при відсутності аналогічного періоду минулого року таке порівняння не застосовується.

За станом на _____
(останнє число звітнього періоду)

№ п/п	Найменування показників	Згідно штатного розпису, чол.	Укомплектованість підприємства персоналом	
			чол	%
1.	Облікова кількість штатних працівників на кінець звітнього періоду			
	у тому числі:			
	лікарів			
	середній медичний персонал			
	молодший медичний персонал			

Керівник

(підпис)

ПІБ

Головний бухгалтер

(підпис)

ПІБ

Миколаївська обласна рада

ПОДАННЯ
для нарахування премії Керівнику підприємства

(назва підприємства)

(прізвище, ім'я, по батькові)

за _____ 20__ р.
(період)

Відповідно до пунктів _____ Положенням про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області галузі охорони здоров'я, затвердженого рішенням обласної ради від _____ 20__ року № __, пунктів _____ Контракту з керівником Комунального некомерційного підприємства «_____» Миколаївської обласної ради, що перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, від _____, пропоную преміювати за _____ 20__ року
(період)

Керівника Комунального некомерційного підприємства «_____» Миколаївської обласної ради у розмірі _____
(назва підприємства)
посадових окладів.

- Підстава:
1. Інформація про дотримання керівником _____ КНП «_____» МОР за _____ 20__ р. умов преміювання на __ арк. в 1 прим.
 2. Звіт про виконання основних фінансово-господарських показників КНП «_____» МОР за _____ 20__ р. на __ арк. в 1 прим.;
 3. Інформацію про виконання диференційованих показників КНП «_____» МОР за _____ 20__ р. на __ арк. в 1 прим.
 4. Копія форми «Звіт з праці (ф. №1-ПВ) (квартальна)» за звітний період завірена в установленому порядку

Керівник підприємства _____