

Про затвердження Програми зайнятості населення
Миколаївської області на період до 2023 року включно

Заслухавши інформацію про затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно відповідно до частини другої статті 143 Конституції України, пункту 16 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» від 05 липня 2012 року № 5067-VI, на підставі статті 2.6.4. Регламенту Миколаївської обласної ради сьомого скликання, затвердженого рішенням обласної ради від 18 грудня 2015 року № 1 (зі змінами та доповненнями), обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію про затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно взяти до відома.
2. Затвердити Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно (далі – Програма), що додається.
3. Визнати таким, що втратило чинність, рішення обласної ради від 12 квітня 2018 року № 17 «Про затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно».
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на профільну постійну комісію обласної ради.

Голова обласної ради

Ганна ЗАМАЗЄЄВА

Програма зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 671 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2021-2023 роки».

Програма відповідає стратегічним, оперативним цілям Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695, та завданням Стратегії розвитку Миколаївської області на період до 2027 року.

Програма має забезпечити реалізацію положень Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; актів Президента України, Кабінету Міністрів України, зокрема Стратегії подолання бідності, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 березня 2016 року № 161-р, плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 691-р, регіональної Угоди, галузевих угод тощо.

Програмою визначено основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, збалансування попиту і пропонування робочої сили на територіальних ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Програму спрямовано на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в регіоні, зокрема затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року».

Паспорт Програми наведено у додатку 1.

Розділ 2. ОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ ВКЛЮЧНО

Аналіз соціально-економічного розвитку Миколаївської області свідчить про те, що у 2019 році здійснено реалізацію широкого спектру

заходів, спрямованих на зміцнення економічного потенціалу області, зростання промислового та сільськогосподарського виробництва, створення інвестиційного клімату та вирішення соціальних питань.

У Миколаївській області протягом останніх років відбулось нарощування економічного потенціалу. Структура валової доданої вартості області в розрізі видів економічної діяльності вказує на власну сталість протягом останніх років. Ключову роль за цим показником незмінно відіграють сфери економічної активності, які мають значні частки у структурі ВДВ: сільське господарство (21,9%), промисловість (21,1%), торгівля (близько 13%), транспорт (близько 10%) та інші. За рахунок значних обсягів у структурі ВДВ цих галузей та у сферах надання послуг юридичним та фізичним особам змінився тип економіки регіону з індустріально-аграрного типу до економіки з домінуванням сфери послуг. Отже, Миколаївська область утримує свої позиції у секторі високо урбанізованих регіонів, орієнтованих на послуги та перероблення сільськогосподарської продукції.

В області сформовано достатньо стабільну структуру промисловості, яка базується на виробництві харчової продукції, енергетиці, машинобудуванні та металургії. Значна кількість цих підприємств експортують свою продукцію за межі держави, зокрема: ТОВ «Миколаївський глиноземний завод» (металургія), ТОВ «Сандора», ФГ «Органік Системс», ПрАТ «Лакталіс Миколаїв», ТДВ «Баштанський сирзавод», ПАТ «Коблево», ПАТ «Первомайський молочноконсервний комбінат» (харчова промисловість), ДП НВКГ «Зоря»-«Машпроект», АТ «Завод «Екватор», ПрАТ «Завод «Фрегат» (машинобудування), ТОВ «Возко», ТОВ «В-Центр» (виробництво шкіри та виробів з неї), ПрАТ «Санта Україна», ПП «Вікторія 8» (виробництво одягу) та іншими. За обсягами виробництва окремих видів продукції Миколаївщина займає лідируючі позиції в Україні.

Конкурентною перевагою Миколаївщини у контексті смарт-спеціалізації (на відміну від інших регіонів) є наявність науково-технічної та виробничої бази для будівництва на експорт яхт «преміум» класу, малотоннажних суден, надання послуг з судноремонту. Суднобудування області представлено такими підприємствами, як ВП «Суднобудівно-судноремонтний завод ТОВ СП «Нібулон», ТОВ «Чорноморська яхтенна верф», ТОВ «Артіль ЛТД» та іншими. Основна продукція цих підприємств – буксири, баржі, моторні та вітрильні яхти, судна на повітряних подушках.

Серед чинників наявного потенціалу є забезпечення ключових секторів економіки спеціалістами з високим рівнем професійної підготовки вищими навчальними закладами області.

Особливістю розташування Миколаївської області є значна протяжність берегової лінії Чорного моря та його лиманів. З одного боку - наявність водних артерій та приморське розташування області визначили розвиток регіону, як Бузько-Дніпровського транспортного вузла на північному узбережжі Чорного моря. В області є морські та річковий порти, приватні термінали, які здатні обробляти 40 млн тонн вантажів на рік.

Крім того, лоцманські проводки, послуги служб регулювання руху суден надає філія «Дельта - лоцман» ДП «Адміністрація морських портів України».

З іншого боку – Миколаївщина справжня скарбниця туристичних ресурсів Північного Причорномор'я. Це каньйони Південного Бугу та його приток, національні природні парки та рекреаційні зони, території, які відомі своїми мінеральними водами, рапою Бейкуського та Тилігульського лиманів. Широкі піщані пляжі протяжністю понад 70 км зумовили виникнення на Чорноморському узбережжі трьох розвинених зон відпочинку – Коблеве, Рибаківка, Очаків.

Приналежність до найбільших річкових басейнів країни надає можливість області розглядати в перспективі розвиток аквакультури (розведення, вирощування, вилов та переробку риби і моллюсків). Також наявність водних артерій сприяє розвитку рафтингу, яхтингу та інших видів спорту. Щовесни проводяться яхтові регати, у т.ч. екологічна регата «Кубок Кінбурської коси», що збирає найбільше число яхт на Чорному морі.

Миколаївська область залишається інвестиційно привабливим регіоном України. В області реалізуються проекти компаній зі світовим ім'ям: корейська Posco, американські PepsiCo та Bunge, литовська BT Invest, китайська Cofco, італійсько-німецька Buzzi/Dyckerhoff, французька Lactalis, британська ED&F Man тощо. Загалом, з початку інвестування іноземними інвесторами внесено в економіку Миколаївщини 1 млрд дол. США.

Завдяки реалізації інвестиційних проектів з будівництва нових і модернізації діючих потужностей підприємствами області, харчова промисловість переходить від економіки з сировинної, орієнтованої на виробництво традиційної індустріальної і аграрної продукції з низькою доданою вартістю до продукції з високою доданою вартістю.

Так, зокрема протягом 2019 року в галузі реалізовані такі інвестиційні проекти:

- ФГ "Органік Системс" побудовано внутрішньогосподарський комплекс з сушіння овочів;
- ПрАТ «Лакталіс-Миколаїв» запущено нову лінію з виробництва масла вершкового та розпочато виробництво аерованих десертів на лінії Waldner;
- ТОВ «Сандора» здійснювалася реалізація проектів щодо встановлення виробничої лінії для виробництва картопляних чіпсів Lay's® та лінії з виробництва снєків та інші проекти.

Миколаївська область – експортно-орієнтований регіон із позитивним сальдо зовнішньої торгівлі. За обсягами експорту товарів Миколаївщина посідає 5-7 місця в Україні, випереджаючи майже всі сусідні області, крім Дніпропетровської; експорту послуг – 3-4 місця, поступаючись лише незмінним в останні роки лідерам – містам Київ, Одеса та Львів.

Експорт, в середньому, перевищує імпорт в 2,5 - 3 рази. Цьому сприяють розвинута портова інфраструктура, оптимальне географічне місце розташування області з точки зору здійснення експортних поставок,

наявність перевантажувальних та складських комплексів, кількість яких стабільно зростає, а також потужних промислових підприємств, що виготовляють унікальну для країни, експортно орієнтовану продукцію: газові турбіни, глинозем, яхти «преміум» класу, до 50% загальноукраїнського виробництва соків та томатної пасти тощо.

У 2019 році експорт товарів і послуг регіону становив 2 327,3 млн дол. США, імпорт – 1 018,8 млн дол. США. Порівняно з 2018 р. експорт збільшився на 2,6% (на 59,7 млн дол. США), імпорт – на 33,2% (на 254 млн дол. США). Позитивне сальдо – 1 308,5 млн дол. США (у 2018 р. – 1502,7 млн дол. США). Коефіцієнт покриття експортом імпорту – 2,3 (у 2018 р. – 3,0).

Зростання експорту відбулось, в основному, за рахунок збільшення поставок насіння олійних рослин (на 34,2%) та продукції машинобудування (в 2 рази).

Основу експорту товарів становили зернові культури (45,9% від загального обсягу експорту товарів), глинозем (24,2%), насіння і плоди олійних рослин (16,1%), продукція машинобудування (4,7%) та харчової промисловості (3,4%); послуг – переробка матеріальних ресурсів (63,8% від загального обсягу експорту послуг), транспортні (25,6%), ремонтні (5,2%) та ділові (3,2%) послуги.

Зовнішньоторговельні операції проводилися з партнерами із 149 країн світу. Найбільші обсяги експорту товарів спрямовано до Російської Федерації - 24,9% від загального обсягу, країн ЄС – 17,0%, Туреччини – 8,9%, Китаю – 8,4%, Індонезії – 7,2%. В експортній торгівлі послугами 90,5% надавались компаніям зі Швейцарії та ЄС.

Підприємства області ввозили механічне та електротехнічне обладнання (32,4% від загального обсягу), руди (21,8%), транспортні засоби (8,6%), продукцію харчової (7,4%) та хімічної (6,1%) промисловості тощо; імпортували послуги - пов'язані з подорожами (31,6%), комп'ютерні та інформаційні (30,0%), ділові (17,7%), роялті (10,0%).

Майже третину товарів (29,6%) імпортовано із ЄС – 292,3 млн дол. США. Значні обсяги продукції надійшли з Китаю (20,5%), Гвінеї (12,0%), Гаяни (9,0%) та Туреччини (8,5%). В імпортній торгівлі послугами лідируючі позиції посідають країни ЄС – 76,9%.

З метою розвитку підприємницької діяльності та виходу на зовнішні ринки сільськогосподарської продукції в області реалізуються 2 проекти, які зорієнтовані на участь малих та середніх агровиробників у семінарах, тренінгах, «круглих столах» з питань технологій, агробізнесу та маркетингу:

- «Український проект бізнес-розвитку плодоовочівництва», бенефіціаром за яким є облдержадміністрація. Проект реалізується з 2014 року за підтримки Уряду Канади через Менонітську Асоціацію Економічного Розвитку (MEDA). З метою обміну досвідом учасники проекту регулярно беруть участь у навчанні в освітньому центрі МАШАВ (Ізраїль), бізнес-турах та міжнародних виставках.

- «Сприяння виходу українських малих та середніх підприємств плодоовочевого сектору на світовий і внутрішній ринки та включення їх до

ланцюжка додаткової вартості», донорами якого є Міжнародний торговий центр (ІТС) та Агентство міжнародного розвитку SIDA (Швеція). Партнер в області - Регіональна торгово-промислова палата. Учасники проекту беруть участь у тренінгах, семінарах та міжнародних виставках.

За ініціативи облдержадміністрації в області реалізується проект «Інноваційний кластер «Регіональний інноваційний HUB» (RIInnoHUB)» з бюджетом 5,52 млн грн, що фінансується Програмою підтримки секторальної політики України. Результатами проекту стануть нові інноваційні підприємства з високотехнологічними місцями, модернізація існуючих підприємств до стандартів міжнародного рівня, розвиток інвестиційної привабливості та конкурентоздатності області, створення нових робочих місць та зростання надходжень до бюджету.

Реалізація проекту РТПП області «Інтенсифікація торгівлі і модернізація сектору бджільництва, а також пов'язаних з ним секторів економіки» (BEEKEEPING BSB PROJECT) Програми прикордонного співробітництва ЄС «Басейн Чорного моря» 2014-2020 років. сприятиме залученню для підтримки бджолярів області 120 тис. євро від Європейського Союзу.

Клімат Миколаївщини - жарке літо та м'яка і малосніжна зима, дозволяє вирощувати на території області значні врожаї зернових і технічних культур та широкий спектр плодоовочевих культур. Миколаївська область вирощує: до 3 млн тонн зернових культур, до 900 тис. тонн насіння соняшнику, понад 500 тис. тонн овочів відкритого та закритого ґрунту, крім того область входить до регіонів «томатного поясу» і є одним з лідерів зі збору винограду.

В напрямку вирощування та переробки сільськогосподарської продукції в області діють ТОВ «С-Росток», ТОВ «Зоря Інгулу», ФГ «Владам», ТОВ «Бандурський олійноекстракційний завод», ФГ «Органік Системс», ТОВ «Сандора», ТОВ СП «Нібулон» та інші. Виноградні плантації Миколаївщини дали поштовх для розвитку потужних виноробних підприємств - ПАТ «Коблево», ТОВ «Миколаївський коньячний завод».

Пріоритетними напрямками для розвитку вирощування сільгосппродукції є впровадження систем крапельного зрошення, розвиток органічного агровиробництва, впровадження у виробництво високопродуктивних сортів сільськогосподарських культур.

Природні та кліматичні умови області дозволяють вести інтенсивне сільське господарство. Також суттєвих можливостей надає забезпеченість агросектору висококваліфікованими спеціалістами, підготовленими на базі Миколаївського національного аграрного університету.

Розвиток малого і середнього підприємництва залишається одним із пріоритетних напрямів загальнодержавної та регіональної економічної політики України. Важливим завданням для розвитку економіки регіонів є створення умов для розвитку ефективного підприємництва.

Станом на 01.01.2019 в області діяло 54882 суб'єкти підприємницької діяльності (11434 - юридичних осіб та 43448 фізичних осіб-підприємців).

з 11434 підприємств - 7 великих, 350 середні, 11077 малих (з них 9939 - мікропідприємства).

Забезпечення регіону кваліфікованими кадрами здійснює мережа закладів вищої освіти, яка представлена 39 закладами, у т.ч. 4 – національні.

Крім того, підготовку кваліфікованих робітників для потреб економіки регіону у Миколаївській області забезпечують 29 закладів професійної (професійно-технічної) освіти, з них 2 професійно-технічних училища; 21 професійний ліцей (та 2 філії); 4 вищих професійних училища; 2 навчальних центри при кримінально-виконавчих установах закритого типу.

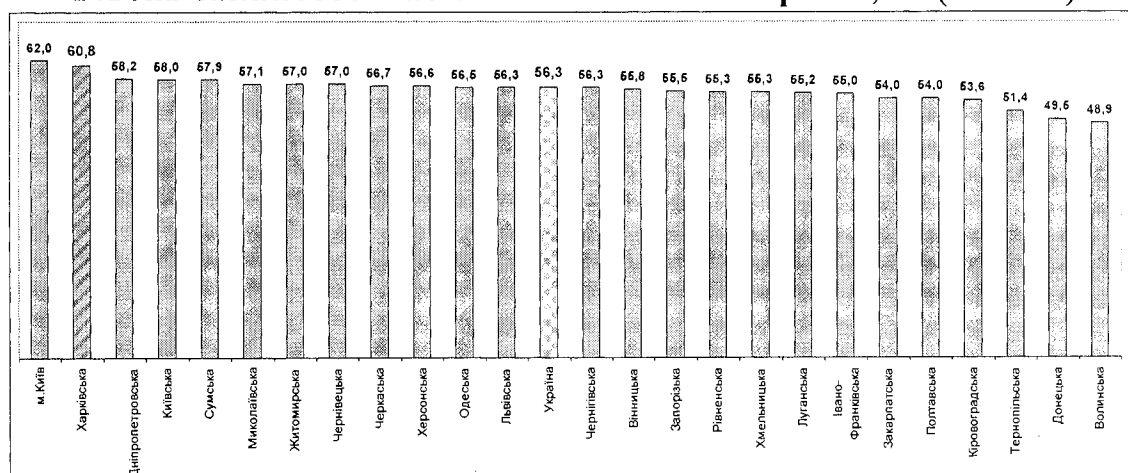
Відповідно до галузевого спрямування 16 закладів професійної (професійно-технічної) освіти готують кваліфікованих робітників для сільського господарства, 7 – для промисловості, 2 – для сфери громадського харчування, 2 – для сфери послуг.

Серед важливих зовнішніх чинників ефективного використання потенціалу вищої і професійно освіти є доступ закладів до міжнародних проєктів та програм, успішне впровадження національної освітньої реформи, налагодження більш тісної взаємодії з підприємствами для підвищення якості підготовки спеціалістів, затребуваних на ринку праці.

На ринку праці Миколаївської області протягом 2018-2019 років та першого кварталу 2020 року зберігалася позитивна динаміка щодо збільшення чисельності зайнятого населення та зменшення кількості безробітних.

За статистичними даними у 2019 року чисельність зайнятого населення віком 15–70 років зростає з 496,2 тис. осіб у 2018 році до 499,6 тис. осіб - у 2019 році, рівень зайнятості зріс з 58,1% до 59,1% (по Україні зріс з 57,1% до 58,2%). Серед регіонів країни за рівнем зайнятості область посіла сьоме місце. Рівень зайнятості серед працездатних осіб становив 69,4%.

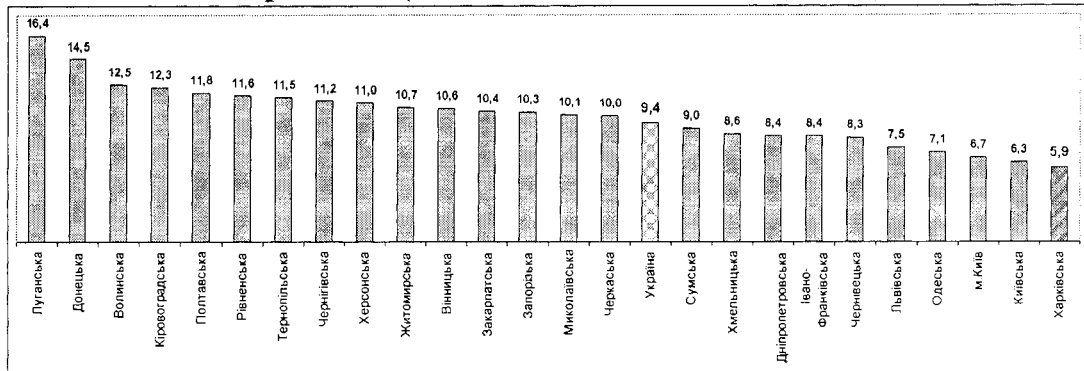
Рівень зайнятості населення віком 15-70 років, % (за 2019)



Чисельність безробітних осіб віком 15 – 70 років зменшилась з 52,8 тис. осіб за 2018 рік до 51,1 тис. осіб за 2019 рік рівень безробіття (за методологією МОП) за цей період знизився з 9,6% до 9,3% (по Україні

зменшився з 8,8% до 8,2%). Серед осіб працездатного віку рівень безробіття дорівнював 9,6%.

Рівень безробіття (за методологією МОП), % (за 2019)



Обмежувальні заходи, які були застосовані з другого кварталу 2020 року Урядом для запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19 (SARS-CoV-2), значно вплинули на зниження рівня зайнятості та ріст рівня безробіття.

За статистичними даними чисельність зайнятого населення віком 15–70 років зменшилась з 498,4 тис. осіб у першому півріччі 2019 році до 485,0 тис. осіб - у першому півріччі 2020 року, рівень зайнятості знизився з 58,9% до 57,9% (по Україні знизився з 57,9% до 56,7%).

Чисельність безробітних осіб віком 15–70 років збільшилась з 53,4 тис. осіб у першому півріччі 2019 році до 55,8 тис. осіб у першому півріччі 2020 року, рівень безробіття (за методологією МОП) за цей період зріс з 9,7% до 10,3% (по Україні зріс з 8,5% до 9,2%). Серед осіб працездатного віку рівень безробіття становив 10,7%.

Виконано одне із основних завдань Програми – розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць.

За 2019 рік в усіх сферах економічної діяльності та за рахунок різних джерел фінансування в області створено 13,7 тис. нових робочих місць, у т.ч. юридичними особами (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та організаційно - правових форм господарювання) – 5,4 тис., фізичними особами-підприємцями – 8,3 тис. Річний прогностичний показник Програми зайнятості виконано на 142,6%.

Найбільшу кількість нових робочих місць створено у Вітовському (307), Березанському (201), Новоодеському (200) та Снігурівському (173) районах, а також містах Миколаїв (4559), Первомайськ (460) та Южноукраїнськ (367).

У січні-липні 2020 року створено 7,4 тис. нових робочих місць, у т.ч. 2,7 тис. юридичними особами, 4,7 тис. - фізичними особами-підприємцями, що становить 80,1% від річного завдання.

2019 року з метою соціального захисту працівників, трудові відносини яких законодавчо не врегульовані:

- в усіх районах та містах області проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями (наради, семінари, «круглі столи», індивідуальні співбесіди, залучено засоби масової інформації тощо);

- проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу серед 9,4 тис. суб'єктів господарювання безпосередньо за місцем застосування праці, що на 553 суб'єкта господарювання більше, ніж за 2018 рік (8820);

- розроблено буклети з питань праці, переваг легальної зайнятості та розповсюджений 16,3 тис. екземпляр серед найманих працівників та роботодавців, що на 758 екземплярів більше, ніж за 2018 рік (15509).

Щороку в області проводяться семінари-навчання з укладання колективних договорів підприємствами, установами, організаціями області. За даними моніторингу, станом на 01.01.2020 укладено 4,3 тис. колективних договорів, якими охоплено 255,7 тис. працівників області, або 99,9% від загальної чисельності працюючих.

Вживалося заходів щодо підвищення мобільності робочої сили на ринку праці. Забезпечено доступ до інформації про вільні робочі місця по Україні, зокрема завдяки функціонуванню Єдиної інформаційно-аналітичної системи служби зайнятості та оперативному розміщенню інформації про вакансії на Інтернет порталах служби зайнятості.

Поліпшенню ситуації щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття сприяло, зокрема, збільшення обсягів наданих соціальних послуг службою зайнятості шукачам роботи і роботодавцям та підвищення ефективності цих послуг.

Усього протягом 2019 року на обліку в службі зайнятості перебувало 42,2 тис. незайнятих громадян, які мали статус безробітного, що на 8,0 % менше ніж за 2018 рік.

До активних форм зайнятості було залучено більше 80,6 тис. осіб, або 99,1 % від числа зареєстрованих у службі зайнятості:

- допомогу в працевлаштуванні отримало 27,8 тис. осіб, що на 148 осіб або на 0,5% більше, ніж у 2018 році;

- професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації за актуальними на ринку праці спеціальностями проходило 5,4 тис. осіб;

- залучено до громадських та інших робіт тимчасового характеру 7,7 тис. осіб, на їх організацію з місцевих бюджетів було використано 12,4 млн грн, що на 1,0 млн грн більше у порівнянні з 2018 роком, кошти виділено по всіх районах та містах області.

Завдання Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року загалом по області виконані, зокрема щодо залучення офіційно зареєстрованих безробітних до: працевлаштування – на 101,6%, професійного навчання - 112,7%; надання послуг служби зайнятості – на 116,8%.

Станом на 01.01.2020 в області обліковувалося 15,7 тис. безробітних осіб, при цьому кількість вакансій, заявлених роботодавцями, становила 1,5 тис. одиниць. Навантаження на одне вільне робоче місце становило 11 осіб проти 12 осіб на 01.01.2019.

Рівень офіційно зареєстрованого безробіття, розрахований по відношенню до середньорічної чисельності населення працездатного віку, знизився з 2,3 % станом на 01.01.2019 до 2,1 % станом на 01.01.2020.

Розділ 3. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є:

забезпечення рівних можливостей громадянам у реалізації їх права на працю;

пріоритетність забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості;

сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб;

сприяння зайнятості населення, у тому числі в сільській місцевості;

забезпечення галузей економіки кваліфікованими кадрами;

збалансування попиту на робочу силу (створення належної кількості робочих місць) та її пропонування (створення умов для професійного розвитку, гідних умов для праці);

забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

Розділ 4. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

У вирішенні питань забезпечення зайнятості населення області залишається ряд проблем, основними з яких є:

наявність структурної диспропорції між попитом і пропозицією робочої сили, зумовленої, головним чином, кризовими явищами в економіці та низькими якісними характеристиками діючих робочих місць за умовами, оплатою праці та професійним рівнем працівників;

проблема зайнятості сільського населення (особливо в міжсезонний період);

несвоєчасна виплата заробітної плати;

недостатня кількість вакансій, що подаються підприємствами в центри зайнятості, низький рівень пропонованої заробітної плати на більшості з них; складнощі з працевлаштуванням випускників навчальних закладів, забезпеченні їх першим робочим місцем відповідно до отриманої професії;

якість підготовки робітничих кадрів закладами професійно-технічної освіти не задовольняє вимоги роботодавців до потенційних працівників через навчання в умовах застарілої матеріальної бази.

Розділ 5. ПЕРЕЛІК ЗАВДАНЬ І ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ

Основними завданнями Програми є:

сприяння повній і продуктивній зайнятості населення, спрямованій на підвищення рівня життя;

розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;

посилення мотивації до легальної і продуктивної праці, детінізація трудових відносин на ринку праці;

повернення безробітних до трудової діяльності, забезпечення їх соціального захисту за рахунок надання комплексних та адресних послуг;

підвищення конкурентоспроможні громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці;

підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили;

активізація підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення.

Заходи Програми спрямовані на:

створення умов для розвитку економіки та сприяння створенню нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації суб'єктами господарювання інфраструктурних проєктів та цільових програм;

задоволення попиту пріоритетних галузей економіки у висококваліфікованих працівниках;

посилення мотивації до легальної і продуктивної праці;

активізацію підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення;

сприяння зайнятості громадян, у тому числі осіб з інвалідністю та учасників антитерористичної операції;

повернення безробітних до продуктивної зайнятості;

взаємодію органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців та професійних спілок з метою забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості, зокрема здійснення заходів щодо сприяння зайнятості населення;

підвищення конкурентоспроможні громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці, зокрема молоді та внутрішньо переміщених осіб;

заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, зокрема для молоді та осіб віком понад 45 років;

сприяння підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання у професійному розвитку працівників;

збалансування попиту і пропонування щодо обсягу та рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці шляхом удосконалення системи професійного навчання з урахуванням інтересів особистості, потреб економіки та ринку праці;

захист внутрішнього ринку праці шляхом залучення до роботи іноземних працівників;

забезпечення співпраці центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, інших посередників з працевлаштування та установ соціальної, професійної і трудової реабілітації інвалідів, центрів соціальних служб для молоді.

Обласна Програма зайнятості населення є сконцентрованим програмним документом. Конкретні заходи щодо розвитку сфери зайнятості, регулювання ринків праці адміністративних територіальних одиниць області у розширеному вигляді включені до міських, районних, сільських, селищних програм зайнятості населення на період до 2023 року включно і затверджуються в установленому порядку.

Завдання і заходи, спрямовані на реалізацію Програми, наведено у додатку 2.

Розділ 6. ОЧІКУВАНІ ПОКАЗНИКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

З метою досягнення поставлених цілей та завдань регіональна політика буде формуватися та реалізуватися таким чином, щоб забезпечити необхідні умови для підвищення економічного і соціального розвитку Миколаївщини, кожної територіальної громади та створення належних умов проживання для кожного мешканця області.

У 2021–2022 роках прогнозується закріплення позитивних тенденцій соціально-економічного розвитку області: зростання обсягів виробництва в промисловості (індекс промислової продукції до 104,3 % у 2023 році), аграрному секторі (індекс сільськогосподарської продукції до 103,9 % у 2023 році), переробній галузі; поживавлення інвестиційної діяльності; зростання обсягів роздрібної торгівлі та інше.

Створення в регіоні умов для максимально повної реалізації потенціалу малого та середнього підприємництва залишається одним із пріоритетів економічного розвитку області. Протягом 2021–2023 років прогнозується зростання кількості суб'єктів малого та середнього підприємництва до 12130 одиниць.

Миколаївська область має потужний експортний потенціал, а тому політика розвитку підприємництва регіону повинна бути спрямована, у тому числі, і на сприяння виходу МСП на міжнародні ринки.

Отже, основна задача - створення сприятливих умов для розвитку малого і середнього бізнесу, зростання його інвестиційної та інноваційної активності, підвищення рівня конкурентоспроможності в умовах

євроінтеграції та збільшення внеску в соціально-економічний розвиток регіону шляхом об'єднання зусиль місцевих органів влади, суб'єктів господарювання, громадських організацій підприємців та їх об'єднань.

Завдяки реалізації інвестиційних та інфраструктурних проєктів в області передбачається створення нових робочих місць. Планується, що реалізація заходів Програми сприятиме створенню за рахунок усіх джерел фінансування щороку до 2023 року не менше ніж 9 тис. нових робочих місць.

Позитивним фактором, що впливатиме на стан справ у галузі машинобудування, стане введення в дію нових виробничих потужностей у реальному секторі економіки області (ТОВ СП «Нібулон» (будівництво перевантажувального терміналу для перевантаження зернових культур у мкр. Матвіївка м. Миколаєва) - 200 нових робочих місць; ТОВ «Євронешторг» (будівництво бази з накопичення сільгосппродукції та відвантаження на морські судна через причал №4) – 150 нових робочих місць; об'єктів альтернативної енергетики різної потужності у районах області, зокрема у Миколаївському районі.

Переоснащення, модернізація та розширення виробничих потужностей діючих підприємств реального сектора економіки області (модернізація ДП НВКГ "Зоря"- "Машпроєкт", технічне переоснащення радіотехнічних засобів посадки КП «Миколаївський міжнародний аеропорт», утворення Індустріального парку «Енергія» (облаштування індустріального парку та залучення інвесторів для реалізації проєктів у пріоритетних сферах, визначених Концепцією – 100 нових робочих місць та інші) сприятиме збільшенню обсягів промислового виробництва (індексу промислового виробництва) обсягів платежів до бюджетів усіх рівнів та створенню нових робочих місць.

В Миколаївській області планується також реалізація проєктів державно-приватного партнерства з метою залучення приватного капіталу, зокрема, проєкт концесії порту "Ольвія".

Очікується введення в дію нових потужностей альтернативної енергетики (вітро-, геліо- та біоелектростанцій) та відповідно збільшення частки електроенергії, виробленої з відновлювальних джерел. Приватними інвесторами розглядаються можливості будівництва електростанцій на альтернативних видах палива різної потужності в інших районах області, у тому числі розглядається питання будівництва малих ГЕС.

Планується реалізація проєктів щодо розвитку Южно-Українського енергокомплексу, а саме: "Реконструкція системи технічного водопостачання Южно-Української АЕС" (будівництво бризкальних басейнів), що надасть можливість додатково виробляти щороку 600-700 млн кВт-годин електроенергії та "Будівництво гідроагрегату № 3 Ташлицької ГАЕС". Реалізація проєкту забезпечить економічно ефективно та конкурентоздатне функціонування ядерно-енергетичного комплексу; забезпечить прибутковість інвестицій з погляду учасників проєкту (експлуатуючої організації, органів державної влади, потенційних кредиторів, підрядників,

постачальників палива та устаткування, покупців продукції); розвиток національного і регіонального ринків енергії та потужності.

Пріоритетним напрямом розвитку харчової промисловості області залишатиметься глибинна переробка сільськогосподарської продукції, насамперед тієї, що вироблена безпосередньо в області. З цією метою у містах та районах області за кошти приватних інвесторів очікується введення в дію низки виробничих об'єктів різної потужності, зокрема, пекарень, олієнь, крупорушок, ковбасних та макаронних цехів тощо.

Крім того, великими підприємствами харчової промисловості області – експортерами проводиться сертифікація власної продукції згідно з вимогами Європейського Союзу, що дає можливість розширити ринки збуту продукції.

Прогнозується збільшення обсягів сільськогосподарського виробництва за умови сприятливого фінансового клімату, а саме: фінансової підтримки з державного бюджету сільгосптоваровиробників, сприяння залученню інвестицій та впровадженню інноваційних технологій в агропромислове виробництво, запровадження енергозберігаючих і високопродуктивних технологій вирощування сільськогосподарських культур, реконструкції і модернізації існуючих систем зрошення, сприяння розвиткові імпортозамінних галузей сільського господарства.

Важливим впливом має стати інтенсивний розвиток великотоварного виробництва продукції тваринництва, яке буде здійснюватися на базі таких господарств, як: СТОВ "Промінь" та ПП "АП Благодатненський птахопром" Арбузинського, ТОВ "Баштанська птахофабрика" Баштанського ПрАТ "Україна" Доманівського, СВК "Агрофірма "Миг-Сервіс-Агро" Новоодеського, СЗАТ "Колос-2011" Очаківського, ПСП "Кумари", у яких планується збільшення поголів'я худоби і птиці, поліпшення його відтворення та ефективного використання.

Сприятиме залученню інвестицій:

впровадження інноваційних технологій в агропромислового виробництв модернізація та установка ліній в ТДВ «Зоря Інгулу» Баштанського району, зокрема:

з переробки яблук (в асептичній упаковці 200 кг), потужністю 7200 тонн за сезон;

з виробництва соків з м'якоттю (скляна тара), потужністю 80 тонн за сезон; з виробництва джемів, варення з черешні та вишні;

з сортування плодової продукції;

посадка птиці в ТОВ «Баштанська птахофабрика» (270,0 тис. голів), що дозволить отримати до 70 млн штук яєць та створенню 140 нових робочих місць;

розширення пасіки СВК «Агрофірма «Миг-Сервіс-Агро» Новоодеського району (з 150 до 700 бджолосімей). Установка лінії з доробки та фасування меду та з переробки овечого та коров'ячого молока для виробництва твердих сирів.

Актуальними залишаються питання реалізації таких інфраструктурних проєктів, як: "Відродження р. Дніпро та р. Південний Буг як транспортних

судноплавних артерій України", що впроваджується ТОВ СП "НІБУЛОН", низка проєктів на базі ДП "Стивідорна компанія "Ольвія", "Спорудження мостового переходу через річку Південний Буг у м. Миколаєві".

Завдяки реалізації заходів Програми очікується:

запровадження нових механізмів активізації безробітних до пошуку роботи, як наслідок зростання рівня зайнятості населення віком 15–70 років до 58,4% у 2023 році;

зниження рівня безробіття (за методологією МОП) до 9,6% у 2023 році;

легалізація зайнятості та зростання зайнятого населення, залученого до соціального страхування;

забезпечення тимчасової зайнятості та додаткової соціальної підтримки громадянам шляхом збільшення фінансування організації громадських та інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, щорічне збільшення виділення коштів на ці цілі;

скорочення терміну перебування у стані безробіття, особливо осіб, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;

- виведення із стану довготривалого безробіття членів малозабезпечених сімей, що отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям;

- забезпечення зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО/ООС.

ОСНОВНІ ПРОГНОЗНІ ПОКАЗНИКИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБЛАСТІ НА 2021-2023 РОКИ

№ з/п	Найменування Показника	2019 Звіт	2020 очікуване	2021 прогноз	2022 прогноз	2023 прогноз
1.	Зміна середньої чисельності наявного населення, тис. осіб попереднього року	-10,7	-12,0	-10,7	-10,5	-10,1
2.	Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб, усього	499,6	480,7	481,6	492,3	496,2
3.	Рівень зайнятості, у % до чисельності населення віком 15-70 років	59,1	57,0	57,3	58,0	58,4

4.	Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб, усього	51,1	58,2	57,7	54,7	52,8
5.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення віком 15-70 років	9,3	10,8	10,7	10,0	9,6
6.	Продуктивність праці, відсотків до попереднього року	104,6	98,4	104,0	101,4	103,5
7.	Середньомісячна заробітна плата працівників, номінальна, скоригована на індекс споживчих цін, у відсотках до попереднього року	113,2	104,3	111,3	104,2	104,6
8.	Індекс промислової продукції, відсотків до попереднього року	98,3	96,9	101,3	103,1	103,6
9.	Валовий регіональний продукт, відсотків до попереднього року	104,3	96,4	104,3	104,2	105,0
10.	Експорт товарів та послуг, відсотків до попереднього року	95,6	91,3	106,2	106,0	107,4
11.	Імпорт товарів та послуг, відсотків до попереднього року	134,2	80,1	111,7	104,9	112,9
12.	Створення нових робочих місць, усього, одиниць	13709	9270	9300	9500	9700
13.	з них: юридичними особами	5436	3050	3060	3100	3150
14.	фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	8273	6220	6240	6400	6550

Розділ 7. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Реалізація Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів у межах наявного фінансового ресурсу, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством, наведено у додатку 3.

Фінансування організації громадських робіт здійснюватиметься за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Фінансування організації громадських робіт, до яких залучатимуться зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюватиметься за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Фінансування організації інших робіт тимчасового характеру здійснюватиметься за рахунок коштів роботодавців та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Розділ 8. ОРГАНІЗАЦІЯ І КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією заходів Програми здійснюватиметься департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації та обласним центром зайнятості.

Механізм управління включає:

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці міст і районів, у тому числі створення нових робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову та довгострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості;

надання обласній державній адміністрації, обласній раді інформації про хід виконання Програми, зокрема після прийняття відповідних підзаконних актів (у тому числі таких, які впливають на реалізацію заходів та обрахування показників), внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості актуальних питань у сфері зайнятості та прийняття за результатами розгляду узгоджених із соціальними партнерами рішень;

розгляд на засіданнях колегії облдержадміністрації, колегії департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, сесіях обласної ради питань реалізації заходів обласної Програми зайнятості;

прийняття рішень щодо регулювання, організації зайнятості та прогнозування ситуації у сфері зайнятості населення.

Виконавці заходів Програми раз на півроку до 15 січня та 15 липня інформують департамент соціального захисту населення облдержадміністрації про хід виконання заходів Програми.

Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації раз на півроку до 01 лютого та 01 серпня інформують профільну постійну комісію обласної ради про хід виконання заходів Програми.

П А С П О Р Т

Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в Миколаївській області на 2021-2023 роки

1. Програму схвалено розпорядженням голови облдержадміністрації від 11.12.2020 №540-р.

2. Програму затверджено: рішенням обласної ради від _____ № _____

3. Ініціатор; департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

4. Відповідальні виконавці: департамент соціального захисту населення облдержадміністрації; департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації; департамент освіти і науки облдержадміністрації; управління охорони здоров'я облдержадміністрації; районні державні адміністрації; виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням); Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням); Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням); 9. Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням); Миколаївська обласна рада профспілок, галузеві обласні профспілки, первинні профспілкові організації (за узгодженням); Миколаївська обласна організація роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням); Навчально-методичний центр цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Миколаївської області (за узгодженням); Миколаївський науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації (за узгодженням).

5. Термін виконання: на період до 2023 року включно.

6. Обсяги та джерела фінансування.

Реалізація Програми здійснюватиметься згідно зі статтею 19 Закону України «Про охорону праці», за рахунок коштів підприємств, установ та організацій, інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством.

Продовження додатка 1
до Програми

Усього	На всю програму	У тому числі за роками		
		2021	2022	2023
У тому числі				
Кошти обласного бюджету	В межах наявного фінансування	В межах наявного фінансування	В межах наявного фінансування	В межах наявного фінансування
Кошти інших місцевих бюджетів	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців
Інші джерела фінансування	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців

Директор департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації



Оксана ЄЛЬЧІЄВА

**ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ,
спрямовані на реалізацію Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в
Миколаївській області на 2021-2023 роки**

Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Термін виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн				Очікуваний результат від виконання заходу
					Усього	2021 р.	2022 р.	2023 р.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Організаційні заходи	1.1. Проводити комплексні перевірки та надання консультативної допомоги з питань стану промислової безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на підприємствах, в установах та організаціях області з високим рівнем виробничого травматизму та професійної захворюваності	Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет	-	-	-	-	Зменшення рівня виробничого травматизму в області
	1.2. Надавати організаційно-методичну допомогу щодо розроблення та впровадження систем управління охороною праці на підприємствах, в установах та організаціях області	Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Підвищення якості надання адміністративних послуг
					Не потребує залучення коштів				

	<p>1.3. Під час укладання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях, а також угод усіх рівнів звертати увагу на формування розділу «Охорона праці», передбачивши визначення вимог Закону України «Про охорону праці», фінансування заходів з охорони праці, визначення строків виконання заходів та відповідальних осіб</p>	<p>Департамент соціального захисту населення обласдержадміністрації, Миколаївська обласна організація роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням), Миколаївська обласна рада профспілок (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)</p>	2021-2023	<p>Державний бюджет</p> <p>Обласний бюджет</p> <p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела</p>	Не потребує залучення коштів	Підвищення рівня контролю за станом охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях
<p>1.4. Здійснювати постійний контроль та надання консультативної допомоги за сучасним проведеним атестації робочих місць із важкими, шкідливими умовами праці та приведенням їх у відповідність з вимогами нормативних актів з охорони праці.</p> <p>За результатами атестації встановлювати необхідні доплати та компенсації.</p> <p>Розробити та здійснювати на підприємствах, в установах та організаціях комплексні заходи щодо доведення робочих місць до</p>	<p>Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення обласдержадміністрації, Миколаївська обласна рада профспілок (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)</p>	2021-2023	<p>Державний бюджет</p> <p>Обласний бюджет</p> <p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела</p>	Не потребує залучення коштів	Підвищення рівня контролю за станом охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях	

нормативних вимог та виведення працюючих (у першу чергу жінок та неповнолітніх) з небезпечних та шкідливих виробництв		2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела	Не потребує залучення коштів	Підвищення рівня безпеочної експлуатації будівель та споруд в області
1.5. Забезпечувати проведення на об'єктах комунальної власності обстеження технічного стану будівель та споруд, що мають ознаки аварійності, перебувають у незадовільному технічному стані та прийняття відповідних заходів щодо можливості продовження або припинення їх подальшої експлуатації	Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела	- - - -	Підвищення якості надання адміністративних послуг, зменшення рівня виробничого травматизму
1.6. Забезпечувати у межах повноважень щорічне проведення заходів з нагоди Дня охорони праці (28 квітня), обмін позитивним досвідом з питань охорони праці, надання допомоги постраждалим та сім'ям загиблих на виробництві	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела	- - - -	Зменшення випадків виробничого травматизму та попередження аварій на виробництві
1.7. Вживати заходів щодо оформлення дозволів на виконання робіт підвищеної небезпекості та на	Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет	- -	Зменшення випадків виробничого травматизму та попередження аварій на виробництві

	експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки. Здійснювати постійний контроль за дотриманням та приведенням у відповідність з вимогами нормативно-правових актів з охорони праці щодо встановлення та використання потенційно небезпечного устаткування та обладнання	керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Місцевий бюджет				Полередження аварійних ситуацій на виробництві
				Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
1.8. Забезпечувати постійний контроль за проведенням суб'єктами господарювання ідентифікації, декларування об'єктів підвищеної небезпеки відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 11 липня 2002 року № 956 «Про ідентифікацію та декларування безпеки об'єктів підвищеної небезпеки»	Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), районні державні установи виконавчі органи адміністрації виконавчі органи сільських, селищних, міських рад. (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	Обласний бюджет	Місцевий бюджет	Інші джерела	Не потребує залучення коштів	
1.9. Вжити заходів, спрямованих на забезпечення належного стану	Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації.	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	Зменшення випадків пожеж та загибелі людей за причиною їх виникнення	

	пожежної безпеки об'єктів шляхом додержання (виконання) вимог пожежної безпеки (ремонт, заміна, модернізація електричного обладнання та електрокомунікацій, проведення технічного обслуговування первинних засобів пожегоснаблення, захисту будівель, споруд від прямих попадань блискавки, поточний ремонт, модернізація та перевірка систем блискавкозахисту, монтаж та модернізація систем протипожежного захисту, технічне обслуговування систем протипожежного захисту тощо)	виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)		Обласний бюджет	-	-	-	-	
1.10 Організувати проведення медичних оглядів працівників відповідно до вимог статті 17 Закону України «Про охорону праці», у тому числі тестування на ВІЛ, забезпечити працівників засобами індивідуального захисту	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники установ та організацій (за узгодженням), управління охорони здоров'я облдержадміністрації	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет	-	-	-	-	Зменшення випалків професійних захворювань в області	
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		

1.11 Не рідше одного разу на рік розглядати стан охорони та умов праці на засіданнях колегіальних органів за участю представників профспілок та роботодавців, засіданнях Миколаївської обласної тристоронньої соціально-економічної ради	Миколаївська обласна державна адміністрація, Миколаївська обласна рада профспілок (за узгодженням), Миколаївська обласна організація роботодавців «Промислові та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	Не потребує залучення коштів	Забезпечення взаємодії органів виконавчої влади, представників профспілок та роботодавців у сфері охорони праці та збереження навколишнього середовища					
			Обласний бюджет							
			Місцевий бюджет							
			Інші джерела							
1.12 Залучати до участі у комісіях зі спеціального розслідування нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань представників професійних спілок	Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), Миколаївська обласна рада профспілок (за узгодженням), галузеві обласні організації профспілок (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	Не потребує залучення коштів	Забезпечення прав та соціального захисту працівників у сфері охорони праці					
			Обласний бюджет							
			Місцевий бюджет							
			Інші джерела							
1.13 Здійснювати громадський контроль за додержанням роботодавцями чинного законодавства про охорону праці (у тому числі норм конвенції 1981 року Міжнародної організації праці №155 «Про безпеку й гігієну праці та виробниче середовище»), створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно – побутових умов, забезпеченням працівників спеодягом.	Миколаївська обласна рада профспілок (за узгодженням), галузеві обласні організації профспілок (за узгодженням), первинні профспілкові організації (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	-	-	
			Обласний бюджет	-	-	-	-	-	-	-
			Місцевий бюджет	-	-	-	-	-	-	-
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		

специальностям, средствами индивидуального или коллективного зашиты; реализацией прав граждан в сфере охраны здоровья	1.14 Живити заходами щодо недопущення використання несертифікованих засобів колективного та індивідуального захисту працівників	2021-2023	Миколаївський науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації (за узгодженням), Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	Зменшення ризиків професійних захворювань в області
						Обласний бюджет	-	-	-	-
	1.15 Забезпечувати щорічне узгодження сторонами соціального діалогу з управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області та подання замовлення кількості представників від сторони роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, які потребують проходження навчання з питань охорони праці, для здійснення навчання за рахунок	2021-2023	Миколаївська обласна організація роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням), Миколаївська обласна рада профспілок (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	Підвищення рівня професійних знань з питань охорони праці від сторони роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування
					Обласний бюджет	-	-	-	-	-
					Місцевий бюджет	-	-	-	-	
					Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
					Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	

коштів Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за наявності відповідного фінансування на ці цілі)	1.16 Передбачати видатки на охорону праці відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про охорону праці» та забезпечувати їх фінансування	2021-2023	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	Державний бюджет	-	-	-	-	Забезпечення вимог Закону України «Про охорону праці», зменшення випадків виробничого травматизму та професійних захворювань в області	
					Обласний бюджет	-	-	-	-	
					Місцевий бюджет	-	-	-	-	
					Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
	1.17 Забезпечувати відправку на утилізацію відпрацьованих люмінесцентних ламп та їх зберігання до утилізації відповідно до діючих вимог безпеки	2021-2023	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники установ та організацій (за узгодженням)	Державний бюджет	-	-	-	-	Забезпечення заловільного екологічного стану навколишнього середовища	
					Обласний бюджет	-	-	-	-	
					Місцевий бюджет	-	-	-	-	
					Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
	1.18 Забезпечувати безперешкодний доступ працівникам до інформації та документів, що містять результати атестації робочих місць, запланованих роботодавцем профілактичних заходів, результатів розслідування, обліку та аналізу нещасних	2021-2023	Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням). Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), Миколаївська обласна організація роботодавців «Промисловість та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням)	Державний бюджет	Не потребує залучення коштів				Забезпечення прозорості питання щодо атестації робочих місць для працівників області	
					Обласний бюджет					

випадків і професіональних захворювань, а також повідомлень, подань та притисів органів державного нагляду за охороною праці	2021-2023	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Місцевий бюджет					Зменшення випадків пожеж та загибелі людей за причиною їх виникнення
					Державний бюджет	-	-	-	
1.19 Забезпечувати своєчасне обслуговування димоходів та вентиляційних каналів котелень та топкових	2021-2023	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	-
1.20 Забезпечувати за необхідності своєчасне проведення дезінфекції, дезактивації та дератизації службових приміщень	2021-2023	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	Забезпечення санітарних вимог експлуатації службових приміщень
1.21 Забезпечувати розгляд та надання пропозицій до проєктів нормативно-правових актів з питань охорони праці	2021-2023	Миколаївська обласна організація роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	Не потребує залучення коштів				Забезпечення прав профспілок та роботодавців у сфері обговорення проєктів законодавчих актів
				Обласний бюджет	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
				Місцевий бюджет	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
				Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	

1.22 Брати участь у розгляді питань імплементації європейських директив у сфері безпеки та гігієни праці в рамках реалізації проєктів Міжнародної організації праці	Миколаївська обласна організація роботодавців «Промисловці та підприємці Миколаївщини» (за узгодженням), керівники підприємств, установ та організацій (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	Забезпечення переймання передового досвіду у сфері охорони праці	
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	-
				Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
1.23 Забезпечити виконання встановлених на території області об'єктувальних проти-епідеміологічних заходів, спрямованих на запобігання поширення на території області гострої респіраторної хвороби (у тому числі гострої респіраторної хвороби COVID-19)	Районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), керівники установ та організацій (за узгодженням), управління охорони здоров'я облдержадміністрації, інші структурні підрозділи облдержадміністрації	На період застосування міжурядових проти-епідемічних заходів	Державний бюджет	-	-	-	-	Зниження ризиків захворювання від інфекційних хвороб (у тому числі від гострої респіраторної хвороби COVID-19)	
			Обласний бюджет	-	-	-	-		
			Місцевий бюджет	-	-	-	-		-
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		
1.24 Забезпечити контроль за виконанням на території області об'єктувальних проти-епідеміологічних заходів, спрямованих на запобігання поширення на території області гострої респіраторної хвороби (у тому числі гострої респіраторної хвороби COVID-19)	Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням). ДУ «Миколаївський обласний лабораторний центр МОЗ України» (за узгодженням), Головне управління Національної поліції в Миколаївській області (за узгодженням). Головне управління Держпродспоживслужби в Миколаївській області (за узгодженням). Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням)	На період застосування міжурядових проти-епідемічних заходів	Державний бюджет	-	-	-	-	Зниження ризиків захворювання від інфекційних хвороб (у тому числі від гострої респіраторної хвороби COVID-19)	
			Обласний бюджет	-	-	-	-		
			Місцевий бюджет	-	-	-	-		-
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		

Продовження додатка 2
до Програми

2.1 Організувати навчання з підвищення рівня знань з питань цивільного захисту та охорони праці посадових осіб і спеціалістів та членів профспілок підприємств, установ та організацій, які вирішують питання охорони праці	2021-2023	Методичний центр цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Миколаївської області (за узгодженням), Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	Державний бюджет	-	-	-	Підвищення рівня професійних знань з питань охорони праці посадових осіб та спеціалістів підприємств, установ та організацій		
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	-
				Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
2.2 Організувати проведення семінарів, конференцій, нарад з питань охорони праці для роботодавців, керівників служб охорони праці підприємств, установ та організацій усіх форм власності	2021-2023	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням)	Державний бюджет	-	-	-	Підвищення рівня професійних знань з питань охорони праці посадових осіб та спеціалістів підприємств, установ та організацій		
			Обласний бюджет	-	-	-	-		
			Місцевий бюджет	-	-	-	-	-	
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		
2.3 Проводити разом із профспілковими організаціями огляди, конкурси стану охорони праці у містах і районах області, об'єднаних територіальних громадах та конкурси «Кращий за професією» серед спеціалістів з питань	2021-2023	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласна рада профспілок (за узгодженням), Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації,	Державний бюджет	-	-	-	Підвищення рівня професійних знань з питань охорони праці посадових осіб та спеціалістів підприємств, установ та організацій		
			Обласний бюджет	-	-	-	-		
			Місцевий бюджет	-	-	-	-	-	
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		

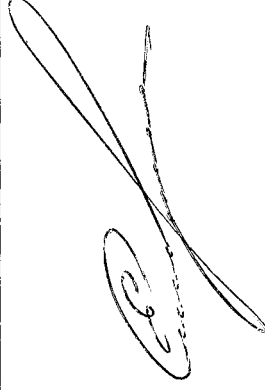
	охорони праці управління соціального захисту населення районних державних адміністрацій, міських (міст обласного значення) рад та підприємств області	виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Інші джерела					
2.4 Вивчати досвід здійснення контролю за станом охорони праці та створення злорових і нешкідливих умов праці на виробництві в інших регіонах України, упроваджувати цей досвід на підприємствах, в установах та організаціях області	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням). Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням), виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням). Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням), виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет	-	-	-	-	Підвищення рівня професійних знань з питань охорони праці посадових осіб та спеціалістів підприємств, установ та організацій
3. Інформаційне забезпечення	3.1. Організувати через засоби масової інформації, гучномовці у містах масового перебування людей, друкування плакатів та пам'яток, розміщення на вуличних рекламних щитах соціальної реклами щодо охорони праці, безпеки життєдіяльності, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики нещасних випадків та професійних захворювань	Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням). Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела	-	-	-	-	Підвищення рівня інформування населення з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики нещасних випадків та професійних захворювань

3.2. Організовувати розповсюдження нормативних актів, підручників, журналів, іншої спеціальної літератури, плакатів, пам'яток з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, гігієни праці та виробничого середовища тощо.	Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), управління охорони здоров'я облдержадміністрації, департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	Підвищення рівня інформування населення з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики нещасних випадків та захворювань та небезпечних інфекцій
Організовувати забезпечення в електронному вигляді комплексом нормативно-правових актів з питань охорони праці фахівців з питань охорони праці органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, суб'єктів підприємницької діяльності (малого бізнесу), які реєструються вперше.			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
Інформувати громадян і трудові колективи про права працівників, які живуть з ВІЛ та СНІД, про наслідки стигми та дискримінації, небезпечні шляхи передачі вірусу та попередження розвитку інфекції тощо			Державний бюджет	-	-	-	Підвищення рівня інформування населення з питань стану охорони праці в області
3.3. Інформувати через засоби масової інформації підприємства, організації та населення області з	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській	2021-2023	Обласний бюджет	-	-	-	

питань охорони праці, запобігання травматизму, професійним захворюванням, отруєнням	області (за узгодженням), Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Місцевий бюджет	-	-	-	-	-	
				Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	
3.4. Здійснювати підготовку та надання матеріалів органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування, сторонам соціального діалогу про обставини, кількість та причини нещасних випадків, аварій на виробництві та випадків професійної захворюваності	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Миколаївській області (за узгодженням), Управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	Не потребує залучення коштів					Здійснення органами виконавчої влади заходів своєчасного реагування з питань профілактики запобігання виробничого травматизму та професійних захворювань в області
			Обласний бюджет						
			Місцевий бюджет						
			Інші джерела						
3.5 Здійснювати через засоби масової інформації соціальну рекламу щодо безпеки життєдіяльності населення області, пожежної безпеки, запобігання харчовим та алкогольним отруєнням, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення щодо заходів по запобіганню поширення на території області гострої респіраторної хвороби (у тому числі гострої респіраторної хвороби COVID-19)	Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, департамент освіти і науки облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, Миколаївський обласний центр здоров'я (за узгодженням), «Миколаївський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» (за узгодженням), «Миколаївський обласний лабораторний центр МОЗ України» (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	-	
			Обласний бюджет	-	-	-	-	-	
			Місцевий бюджет	-	-	-	-	-	
			Інші джерела	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців		

	<p>3.6 Проводити роз'яснювальну роботу із суб'єктами господарювання, незалежно від форми власності, які розташовані на відповідній території щодо необхідності створення безпечних умов праці для працівників та неухильного дотримання на підприємствах, установах, організаціях протиепідемічних заходів, у зв'язку з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19</p>	<p>Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Миколаївській області (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, департамент освіти і науки облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, Миколаївський обласний центр здоров'я (за узгодженням), «Миколаївський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» (за узгодженням), «Миколаївський обласний лабораторний центр МОЗ України» (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи сільських, селищних, міських рад (за узгодженням)</p>	<p>до стабілізації епідемічної ситуації.</p>	<p>Державний бюджет</p> <p>Обласний бюджет</p> <p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела</p>	<p>Не потребує залучення коштів</p>
--	---	---	--	---	-------------------------------------

Директор департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації

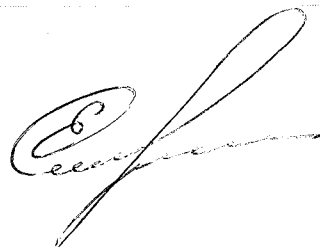


Оксана ЄЛЬЧИЄВА

**Розрахунок
обсягів та визначення джерел фінансування Програми поліпшення
стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в
Миколаївській області на 2021-2023 роки**

Заходи	Обсяги фінансових ресурсів (тис.грн)			
	всього	У тому числі за роками		
		2021	2022	2023
1. Заходи розділу «Організаційні заходи»	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
2. Заходи розділу «Навчання, підвищення кваліфікації та поширення досвіду роботи»	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
3. Заходи розділу «Інформаційне забезпечення»	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
Всього:	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
у тому числі кошти				
обласного бюджету	-	-	-	-
інших місцевих бюджетів	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
позабюджетні	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу

Директор департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації



Оксана ЄЛЬЧІЄВА

Пояснювальна записка
до проєкту рішення обласної ради
«Про затвердження Програми зайнятості населення
Миколаївської області на період до 2023 року включно»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Програма зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно (далі - Програма) спрямована на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в регіоні. У Програмі визначені основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на збалансування попиту і пропонування робочої сили на територіальних ринках праці, соціальний захист безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою Програми є: забезпечення рівних можливостей особам у реалізації їх права на працю; пріоритетність забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості; сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб; сприяння зайнятості населення, у тому числі в сільській місцевості, та забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття. Реалізація заходів Програми забезпечить досягнення мети Програми.

3. Правові аспекти

Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 671 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2021-2023 роки».

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проєкту рішення не потребує додаткових фінансових витрат.

Реалізація Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів у межах наявного фінансового ресурсу, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. Фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Фінансування організації інших робіт тимчасового характеру здійснюється за рахунок коштів роботодавців та інших джерел, не заборонених законодавством.

5. Позиція зацікавлених органів

Проект рішення не потребує пропозицій заінтересованих органів.

6. Регіональний аспект

Проект рішення не стосується питання розвитку адміністративно-територіальної одиниці.

7. Громадське обговорення

Проект програми проходить громадське обговорення на сайті Миколаївської облдержадміністрації за посиланням <https://www.mk.gov.ua/ua/gromad/1365496208/1460631995/1460632093/> та на сайті департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації за посиланням <http://dszn.mk.gov.ua/konsultatsii-z-hromadskistiu.html>.

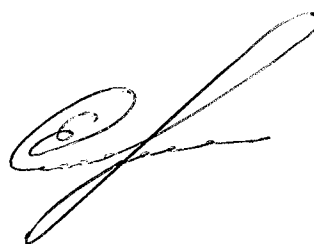
8. Прогноз результатів

Завдяки реалізації заходів Програми очікується запровадження нових механізмів активізації безробітних до пошуку роботи, як наслідок зростання рівня зайнятості населення віком 15–70 років; зниження рівня безробіття (за методологією МОП); легалізація зайнятості та зростання кількості зайнятого населення, залученого до соціального страхування.

9. Оприлюднення

Проект Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно оприлюднений 01.12.2020 на офіційному сайті обласної державної адміністрації за посиланням <https://www.mk.gov.ua/ua/gromad/1365496208/1460631995/1460632093/> та на офіційному сайті департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації <http://dszn.mk.gov.ua/93-oholoshennia/643-departament-sotsialnogo-zakhistu-naselennya-oblderzhadministratsiji-povidomlyae-pro-provedennya-elektronnikh-konsultatsij-z-gromadskistyshchodo-vinesennya-na-obgovorennya-pro-khid-vikonannya-programi-zajnyatosti-naselennya-mikolajivskoji-oblasti-na-period-do-2020-roku-vklyuchno-ta-pro-zatverdzhennya-programi-zajnyatosti-naselennya-mikolajivskoji-oblasti-na-period-do-2023-roku-vklyuchno.html>.

Директор департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації



Оксана ЄЛЬЧИВА