

Про затвердження обласної програми
«Медичні кадри Миколаївщини
на 2019-2023 роки»

На підставі пункту 16 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою укомплектування медичними працівниками закладів охорони здоров'я області, в першу чергу у сільській місцевості, підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу, обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити обласну програму «Медичні кадри Миколаївщини на 2019-2023 роки».
2. Здійснювати фінансування окремих заходів вищезазначеної обласної Програми у 2019-2023 роках згідно з додатком, що додається.
3. Рекомендувати районним, сільським, селищним та міським (міст обласного значення) радам, об'єднаним територіальним громадам прийняти відповідні районні і міські програми з урахуванням цього рішення обласної ради.
4. Визнати таким, що втратило чинність, рішення вісімнадцятої позачергової сесії сьомого скликання Миколаївської обласної ради від 21 грудня 2017 року № 13 «Про продовження строку дії обласної програми «Медичні кадри Миколаївщини» на 2013-2017 роки на період до 2018 року включно»
5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства, розвитку зон відпочинку та туризму.

Голова обласної ради

В. МОСКАЛЕНКО

Паспорт
обласної програми «Медичні кадри Миколаївщини на 2019-2023 роки»

1. Програму затверджено рішенням обласної ради від _____
№ _____.
2. Замовник Програми – управління охорони здоров'я облдержадміністрації.
3. Відповідальні виконавці:
управління охорони здоров'я облдержадміністрації;
виконавчі комітети міських, сільських, селищних рад, об'єднані територіальні громади;
районні державні адміністрації;
Миколаївський базовий медичний коледж;
Первомайський медичний коледж;
Комунальні некомерційні підприємства, заклади охорони здоров'я,
Миколаївський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Миколаївської обласної ради.
4. Термін виконання: 2019-2023 роки.
5. Обсяги та джерела фінансування (тис.грн.):

Джерела фінансування	Всього	Тому числі по роках:				
		2019	2020	2021	2022	2023
Обласний бюджет	41217,1	-	9208,1	9914,5	10645,3	11449,2
Усього:	41217,1	-	9208,1	9914,5	10645,3	11449,2

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
обласної програми «Медичні кадри Миколаївщини на 2019-2023 роки»

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Строки виконання	Джерела фінансу- вання	Орієнто- вний обсяг фінансо- вих ресурсів для виконан- ня завдань (тис. грн.)	У тому числі за роками, (тис.грн)				
						2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Розділ 1. Підготовка та перепідготовка кадрів										
1.1.	Формування прогнозованої потреби у фахівцях з вищою освітою медичних спеціальностей у сільській місцевості або селищі міського типу з прийняттям рішень щодо забезпечення таких фахівців відповідно до законодавства безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 року № 417 «Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до	Районні державні адміністрації, ОТГ, сільські та селищні ради	Щороку, до 1 лютого	Не потребує фінансуванн я	х	х	х	х	х	х

продовження додатку

[illegible]

продовження додатку

	закладів охорони здоров'я області	й базовий медичний коледж, Первомайськи й медичний коледж (за узгодженням)		заборонені чинним законодавством						
1.5.	Укладення тристоронніх угод за кошти місцевих бюджетів на підготовку студентів контрактної форми навчання 4-5 курсів вищих медичних навчальних закладів IV рівня акредитації	Районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням)	Щороку до 01 вересня	Місцеві бюджети	Відповідно до потреби	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и
1.6.	Підготовка в інтернатурі випускників вищих медичних навчальних закладів з наступним відпрацюванням ними визначеного угодою строку на посадах, що потребують першочергового укомплектування	Управління охорони здоров'я облдержадмін істрації, заклади охорони здоров'я області	Постійно	Місцеві бюджети	Відповідно до потреби	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и	Відповідно до потреб и
1.7.	Підготовка лікарів на курсах первинної спеціалізації, тематичного удосконалення на факультетах (відділеннях) післядипломної освіти вищих державних медичних навчальних закладів, передбачивши	Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, районні	Протягом дії Програми	Місцеві бюджети	В межах фінансування установ и	В межах фінансування устано ви	В межах фінансування устано ви	В межах фінансування устано ви	В межах фінансування устано ви	В межах фінансування устано ви

продовження додатку

[illegible]

продовження додатку

[illegible]

		громади (за узгодженням)								
3. Матеріальне стимулювання										
3.1.	Встановлення та виплата надбавки в розмірі 50% посадового окладу протягом першого року роботи медичним працівникам, молодим спеціалістам, які приступили до роботи в заклади охорони здоров'я області, що розташовані в сільській місцевості	Районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням)	Протягом дії Програми	Місцеві бюджети	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету
3.2	Виплата одноразової грошової допомоги молодим спеціалістам в розмірі п'яти посадових окладів при укладанні договору на термін не менше 5-ти років	Районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням)	Протягом дії Програми	Місцеві бюджети	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету
3.3.	Забезпечення виплати надбавки у розмірі 40 відсотків від мінімальної зарплати, встановленої на відповідний період, водіям автотранспортних засобів виїзних	Управління охорони здоров'я облдержадміністрації,	Протягом дії Програми	Обласний бюджет	41217,1	-	9208,1	9914,5	10645,3	11449,2

продовження додатку

	бригад Миколаївського обласного центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф	Миколаївський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф								
	Обласний бюджет				41217,1	-	9208,1	9914,5	10645,3	11449,2
	Бюджети міст і районів, ОТГ				В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету	В межах відповідного бюджету
	Всього за Програмою*				41217,1	-	9208,1	9914,5	10645,3	11449,2

Начальник управління
охорони здоров'я облдержадміністрації

П. ГЕОРГІЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення обласної ради

№ _____

**Про затвердження обласної програми
«Медичні кадри Миколаївщини на 2019-2023 роки»**

I. Загальна частина

Прийняття обласної програми місцевих стимулів «Медичні кадри Миколаївщини» на 2019-2023 роки обумовлюється необхідністю покращення кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я області, насамперед у сільській місцевості та закінченням строку дії обласної програми «Медичні кадри Миколаївщини» на період до 2018 року включно, затвердженої рішенням вісімнадцятої позачергової сесії сьомого скликання Миколаївської обласної ради від 21 грудня 2017 року № 13.

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню України. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на глобальну кадрову кризу в медичній галузі.

Враховуючи темпи впровадження реформи галузі охорони здоров'я в області, несприятливим фактором є недостатня кількість медичних кадрів.

Забезпеченість лікарями в області складає 28,65 на 10 тис. населення (Україна – 37,36), укомплектованість штатних посад фізичними особами – 65,8% (Україна – 81,74%). Така статистика спостерігається протягом десяти років.

Негативним чинником в даній ситуації є той факт, що серед працюючих нараховується 1039 осіб (32,09%), які досягли пенсійного віку (середній показник по Україні – 24,6%).

Забезпеченість середнім медичним персоналом в області складає 68,76 на 10 тис. населення (Україна – 74,65), відсоток укомплектованості штатних посад фізичними особами 78,6 (Україна – 91,07).

Проблемним залишається питання укомплектування медичними працівниками закладів охорони здоров'я, в першу чергу у сільській місцевості, підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, а також створення умов для відтворення кадрового ресурсу, що зумовлює необхідність прийняття обласної програми «Медичні кадри Миколаївщини на 2019-2023 роки».

Паспорт Програми наведено у додатку 1.

Мета Програми

Головною метою Програми є комплексний підхід щодо підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, соціального захисту медичного працівника, що дозволить оптимально забезпечити заклади охорони здоров'я області кваліфікованими медичними кадрами, в першу чергу лікувально-профілактичні заклади охорони здоров'я, що надають первинну медичну допомогу.

Основні завдання Програми

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань:

- проведення комплексу організаційних, просвітницьких та інформаційних заходів, спрямованих на орієнтацію випускників загальноосвітніх закладів на професію медичного працівника (відповідно до Постанови № 417 від 30 травня 2018 року)
- організація навчання студентів у вищих медичних навчальних закладах I–IV рівнів акредитації за рахунок коштів місцевих бюджетів на підставі трьохсторонніх угод;
- створення належних житлово-побутових умов для медичних працівників, особливо в сільській місцевості;
- встановлення та виплата надбавок в розмірі 50% посадового окладу протягом першого року роботи молодим спеціалістам, які прийшли працювати в сільські заклади охорони здоров'я області;
- надання одноразової грошової допомоги молодим спеціалістам в розмірі п'яти посадових окладів при укладанні договору на термін не менше 5-ти років;
- забезпечення виплати надбавки у розмірі 40% від мінімальної зарплати, встановленої на відповідний період, водіям автотранспортних засобів виїзних бригад Миколаївського обласного центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф;
- удосконалення системи відповідальності органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за стан кадрового забезпечення закладів охорони здоров'я області.

Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дозволить:

- поліпшити кадрове забезпечення закладів охорони здоров'я області, в першу чергу - первинної медико-санітарної допомоги. Довести відсоток укомплектованості штатних посад фізичними особами до середньо українських показників: лікарями – 81%, середніми медичними працівниками – 91%.
- покращити якість та доступність медичної допомоги населенню області;
- покращити показники здоров'я населення;

- покращити житлово-побутові умови медичних працівників;
- підвищити професійний рівень медичних кадрів.

Фінансове забезпечення Програми

Заходи планується здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів на 2019-2023 роки, інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Обсяг фінансування Програми визначається, виходячи з конкретних завдань та реальних можливостей.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми становить:

- за рахунок обласного бюджету – 41217,1
- за рахунок районних (міських) бюджетів, об'єднаних територіальних громад – в межах відповідних місцевих бюджетів.

Організація і контроль за виконанням Програми

Організація виконання Програми покладається на районні державні адміністрації, міські (міст обласного значення) ради, об'єднані територіальні громади, інші органи, які визначені відповідальними виконавцями заходів Програми.

Координація виконання Програми здійснюватиметься управлінням охорони здоров'я облдержадміністрації.

Виконавці Програми щороку до 01 жовтня інформують управління охорони здоров'я облдержадміністрації про хід її виконання.

Начальник управління
охорони здоров'я облдержадміністрації

П. ГЕОРГІЄВ