

Про виконання Програми зайнятості населення
Миколаївської області на період до 2017 року та
затвердження Програми зайнятості населення
Миколаївської області на період до 2020 року включно

Заслухавши інформацію виконувача обов'язків директора департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації Белкіної Л.П. про виконання Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2017 року та затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно відповідно до частини другої статті 143 Конституції України, пункту 16 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», на підставі статті 2.6.4. Регламенту Миколаївської обласної ради сьомого скликання, затвердженого рішенням обласної ради від 18 грудня 2015 року № 1 (зі змінами та доповненнями), обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію виконувача обов'язків директора департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації Белкіної Л.П. про виконання Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2017 року та затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно взяти до відома.

2. Затвердити Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно (далі – Програма), що додається.

3. Визнати таким, що втратило чинність, рішення обласної ради від 29 березня 2013 року № 2 «Про виконання у 2012 році Програми зайнятості населення Миколаївської області на 2012-2013 роки та затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2017 року».

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства та розвитку зон відпочинку.

Голова обласної ради

В.В.Москаленко

Основні показники ринку праці

№ з/п	Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1	2	3	4	5	6	7
1.	Чисельність зайнятого населення віком від 15 до 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	498,1	494,3	495,3	496,7	498,5
2.	Чисельність безробітного населення віком від 15 до 70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	53,3	56,4	55,3	54,2	52,6
3.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення	9,7	10,2	10,0	9,8	9,5

Працевлаштування на нові робочі місця

№ з/п	Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1	2	3	4	5	6	7
1.	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	9191	12006	8850	9060	9270
1.1.	з них: юридичними особами	3591	6006	4150	4260	4350
1.2.	фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	5600	6000	4700	4800	4920
2.	З п. 1 працевлаштування на нові робочі місця за окремими видами економічної діяльності, осіб:					
2.1	сільське господарство	-	491	430	440	450
2.2	промисловість	-	1420	1300	1340	1380
2.3	будівництво	-	442	345	350	360
2.4	торгівля	-	3500	3100	3120	3140

**Основні показники реалізації заходів сприяння зайнятості
(в межах компетенції служби зайнятості)**

(осіб)

№ з/п	Найменування показника	2016 звіт	2017 звіт	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1	2	3	4	5	6	7
1.	Чисельність осіб, які отримують послуги служби зайнятості протягом року	64765	62813	63200	63200	63200
1.1.	з них мають статус безробітного	51194	48515	50300	50300	50300
2.	Чисельність осіб, які отримали роботу за сприяння служби зайнятості	26806	27356	27400	27400	27400
2.1.	з них: з числа безробітних осіб	14751	14255	14370	14370	14370
2.1.1	у тому числі: чисельність осіб, які організували власну справу за рахунок отримання допомоги по безробіттю одноразово	100	40	45	45	45
2.1.2	чисельність осіб, стосовно яких прийнято рішення про виплату компенсації витрат роботодавців у розмірі єдиного внеску	207	349	365	365	365
3.	Чисельність осіб, які проходять професійне навчання	5804	5694	5486	4800	4000
4.	Чисельність осіб, які братимуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру (за рахунок всіх джерел фінансування)	7490	7790	7800	7800	7800

ЗАХОДИ
щодо реалізації Програми на період до 2020 року включно

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання (роки)	Відповідальні виконавці	Джерела фінансування
1	2	3	4	5
<p>Розділ 1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</p>				
1.	<p>Сприяти збереженню робочих місць та зростанню зайнятості шляхом розширення існуючих виробництв та введення в дію нових виробничих потужностей у різних галузях економіки, зокрема:</p> <p>у галузі харчової промисловості та перероблення сільськогосподарської продукції: налагодження у сільській місцевості максимальної переробки власної сільськогосподарської продукції; модернізація діючих та будівництво нових об'єктів різної потужності, а саме: пекарень, олієнь, млинів, ковбасних та макаронних цехів;</p> <p>у сфері розвитку альтернативної</p>	2018-2020 роки	<p>Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), керівники підприємств (за узгодженням).</p>	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	енергетики: будівництво вітро-, геое-електростанцій та електростанцій, що працюють на інших альтернативних ресурсах.			
2.	Сприяти забезпеченню перспективних напрямів роботи провідних підприємств харчової галузі, зокрема розширенню ринків збуту продукції на внутрішньому ринку шляхом укладення підприємствами мережевої торгівлі прямих договорів з товаровиробниками області, проведенню ярмаркових заходів з реалізації продовольчих товарів, продукції сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств.	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, організації роботодавців (за узгодженням).	Кошти виконавців.
3.	Сприяти підприємствам Миколаївської області у виході на нові зовнішні ринки шляхом поширення інформації про експортні пропозиції суб'єктів господарювання, залучення до участі у міжнародних заходах в області та за кордоном, у т.ч. у виставках, проведення навчань та тренінгів з питань зовнішньоекономічної діяльності.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації	-
4.	Вживати заходів щодо створення сприятливого інвестиційного клімату в області та сприяти реалізації інноваційно-інвестиційних проектів в реальному секторі економіки.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
			органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), керівники підприємств (за узгодженням).	
5.	Проводити роботи щодо забезпечення перспективних напрямів роботи провідних підприємств з виробництва імпортозамінної продукції, у тому числі в межах виконання Меморандуму між Державним концерном «Укроборонпром» та Миколаївською обласною державною адміністрацією щодо розширення співробітництва підприємств Миколаївської області для виконання державного замовлення, програм соціально-економічного розвитку регіону та зовнішньоекономічних контрактів.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), керівники підприємств (за узгодженням).	Кошти виконавців.
6.	Надавати інформаційну підтримку установам, організаціям та суб'єктам господарювання області щодо участі в проектах міжнародної технічної допомоги.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації.	Кошти обласного бюджету в межах кошторису та виконавців.
7.	Проводити для суб'єктів підприємницької діяльності та широких верств населення цикл освітніх онлайн-семінарів (вебінарів) з метою ознайомлення їх із ключовими питаннями ведення бізнесу, кращими світовими бізнес-практиками, підвищення їх кваліфікації та	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	конкурентоспроможності, розширення сфери застосування праці у сфері підприємництва.		узгодженням), департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням).	
8.	Проводити «круглі столи», конкурси з питань отримання інвестицій та залучення кредитних коштів для суб'єктів малого та середнього підприємництва.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням), Регіональна торгово-промислова палата Миколаївської області (за узгодженням), Миколаївський регіональний центр підтримки бізнесу (за узгодженням).	Кошти виконавців.
9.	Забезпечувати постійну роботу мережі дистанційних консультаційних центрів та «Єдиного консультаційного центру» з економічних питань для підприємців Миколаївської області.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, регіональний фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням).	Кошти виконавців.
10.	Надавати безоплатні індивідуальні і групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	органів державної влади з метою розширення сфери застосування праці у сфері підприємництва та залучення населення до підприємницької діяльності. Проводити тематичні семінари з орієнтації на підприємництво.		узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	
11.	Надавати допомогу суб'єктам малого та середнього підприємництва у розробці інвестиційних проектів, які сприятимуть створенню додаткових робочих місць	2018-2020 роки	Регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області, Регіональна торгово-промислова палата Миколаївської області(за узгодженням).	Кошти виконавців.
12.	Частково відшкодувати відсоткові ставки за кредитами, що надаються державними та комерційними банками на реалізацію інвестиційних проектів суб'єктів малаго та середнього підприємництва для створення нових робочих місць.	2018-2020 рік	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням).	Кошти обласного бюджету в межах кошторису.
13.	Розширювати перелік видів громадських робіт, у тому числі тих, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, з урахуванням необхідності забезпечення тимчасової зайнятості окремих цільових груп населення.	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), обласний, міський,	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
			районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	
14.	Забезпечувати організацію громадських та інших робіт тимчасового характеру, які мають суспільно корисну спрямованість, з метою тимчасового працевлаштування та додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб згідно зі статтею 31 Закону України "Про зайнятість населення" та Порядком організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року №175.	2018-2020 роки	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти місцевих бюджетів, роботодавців, Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
15.	Стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
16.	Забезпечувати підготовку та поширення інформації щодо переваг офіційного оформлення трудових відносин шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної	2018-2020 роки	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські,	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	роботи серед населення та роботодавців, висвітлення зазначених питань на телебаченні, радіо, друкованих і електронних ЗМІ та офіційних Інтернет-порталах.		селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	
17.	Сприяти збереженню та створенню робочих місць для осіб з інвалідністю, зокрема шляхом підтримки роботи підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю, надання консультацій щодо застосування в роботі нормативно-правових актів з праці та зайнятості.	2018-2020 роки	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням), обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю, обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів.
18.	Сприяти створенню нових робочих місць на селі, зокрема через стимулювання фермерських господарств та сільськогосподарської кооперації.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, сільські, селищні ради (за узгодженням),	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
			об'єднані територіальні громади (за узгодженням).	
19.	Сприяти розширенню сфери застосування праці зайнятості сільського населення шляхом: проведення будівництва нових і реконструкції існуючих тваринницьких ферм та комплексів; реконструкції, модернізації та будівництва нових зрошувальних систем; реалізації інвестиційних проектів на підприємствах харчової та переробної промисловості.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням).	Кошти виконавців.
20.	Сприяти диверсифікації діяльності фермерських господарств шляхом створення виробництв з переробки нішевих культур, плодоовочевої і молочної продукції.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням).	Кошти виконавців.
21.	Створювати сприятливі умови для започаткування та ефективного провадження фермерської діяльності, зокрема трансформації господарств населення у фермерські господарства, залучення молоді до ведення фермерського господарства.	2018-2020 роки	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням).	Кошти виконавців.
22.	Забезпечити виконання укладених угод та сприяти виконанню колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях у частині забезпечення продуктивної зайнятості,	2018-2020 роки	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські,	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	створення належних умов праці, дотримання прав і гарантій працівників, у тому числі рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх трудових прав.		селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласна рада профспілок (за узгодженням), об'єднання роботодавців (за узгодженням).	
Розділ 2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення				
1.	Проводити моніторинг потреби області у робітничих кадрах з метою формування обсягів регіонального замовлення на підготовку у закладах професійної освіти області робітничих кадрів та молодших спеціалістів. Сприяти забезпеченню проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів.	щороку	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, професійно-технічні навчальні заклади (за узгодженням), обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти виконавців.
2.	Забезпечити організацію професійного навчання зареєстрованих безробітних.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
3.	Сприяти організації роботи з підтвердження	2018-2020	Обласний, міський, районні, районні	Кошти Фонду

1	2	3	4	5
	результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 №340 «Про затвердження Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями».	роки	у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
4.	Сприяти розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
Розділ 3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції				
1.	Забезпечити надання інформаційно-консультативної та правової допомоги громадянам України з питань попередження нерегульованої трудової міграції.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), організації профспілок (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
2.	Брати участь у реалізації заходів, спрямованих	2018-2020	Обласний, міський, районні, районні	Кошти Фонду

1	2	3	4	5
	на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактику настання страхового випадку, сприяння мобільності робочої сили.	роки	у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
3.	Забезпечити розгляд заяв роботодавців щодо видачі, продовження дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства.	2018-2020 роки	Обласний центр зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
Розділ 4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці				
1.	Сприяти у працевлаштуванні на перше робоче місце молоді за отриманою професією (спеціальністю).	2018-2020 роки	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців.

1	2	3	4	5
			обласного центру зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням).	
2.	Сприяти працевлаштуванню громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI, з першочерговою організацією для них професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, в тому числі індивідуальне навчання безпосередньо на робочому місці.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців.
3.	З метою формування позитивної мотивації до праці, зміни ставлення до можливості оволодіння новою професією забезпечити надання повного обсягу профорієнтаційних послуг особам, які звертаються за послугами до центрів зайнятості, шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
4.	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Організувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з обмеженими	2018-2020 роки	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	<p>фізичними можливостями за професіями відповідно до потреб ринку праці та рекомендацій МСЕК з метою забезпечення їх трудової реабілітації, сприяти у працевлаштуванні та підвищенні їх конкурентоспроможності.</p>		<p>узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням), обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).</p>	
5.	<p>Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом надання дотації, поворотної та безповоротної фінансової допомоги підприємствам на створення спеціальних робочих місць.</p>	2018-2020 роки	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад, міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, обласний міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії</p>	<p>Кошти обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, роботодавців.</p>

1	2	3	4	5
			обласного центру зайнятості (за узгодженням).	
6.	Сприяти працевлаштуванню громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI, на нові робочі місця, строком не менше ніж на два роки шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, підприємства, установи та організації (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
Розділ 5. Сприяння зайнятості осіб, з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, переміщених з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО				
1.	Забезпечити організацію та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням),	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців.
2.	Забезпечити працевлаштування демобілізованих військовослужбовців на вакантні новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації єдиного	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням),	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного

1	2	3	4	5
	внеску роботодавцям відповідно до ст. 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI.		підприємства, установи та організації (за узгодженням).	соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців.
3.	Сприяти працевлаштуванню на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб з наданням роботодавцю компенсації витрат на оплату праці.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, роботодавців.
4.	Сприяти започаткуванню демобілізованими військовослужбовцями та внутрішньо переміщеними особами власної справи шляхом здійснення в установленому порядку виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
5.	Підвищувати конкурентоспроможність демобілізованих військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб на ринку праці шляхом видачі ваучерів на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації.	2018-2020 роки	Обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти Фонду загально-обов'язкового державного соціального страхування

1	2	3	4	5
				на випадок безробіття.
6.	Організувати надання освітніх послуг щодо професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації учасникам АТО, військовослужбовцям, звільненим у запас або відставку.	2018-2020 роки	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади вищої та професійної (професійно-технічної) освіти (за узгодженням), обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням).	Кошти виконавців.
7.	Забезпечити проведення Південноукраїнського форуму стартапів для суб'єктів малого підприємництва, учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб та людей з інвалідністю.	2019 рік	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області, Миколаївська філія громадської організації «Українська асоціація інвалідів АТО», Миколаївський регіональний центр підтримки бізнесу (за узгодженням).	Кошти обласного бюджету та виконавців.
Розділ 6. Сприяння додаткової зайнятості осіб, засуджених до позбавлення волі				
1.	Сприяти збільшенню робочих місць та зайнятості осіб, засуджених до позбавлення волі, шляхом розширення існуючих виробництв та введення в дію нових виробничих потужностей у галузях: каменевидобування та	2018-2020 роки	Південне міжрегіональне управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції (за узгодженням), державні підприємства «Підприємство	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	його обробки на державних підприємствах «Підприємство Арбузинська ВК (№83) та «Підприємство Казанківська ВК (№93)»; дерево- та металообробки на державному підприємстві «Підприємство Ольшанської ВК (№53)».		Арбузинська ВК (№83) (за узгодженням), «Підприємство Казанківська ВК (№93)» (за узгодженням), Ольшанської ВК (№53)» (за узгодженням).	
2.	Сприяти забезпеченню перспективних напрямків роботи підприємств та майстерень державних установ з питань виконання кримінальних покарань та пробації, що розташовані на території Миколаївської області, зокрема розширення ринків збуту на внутрішньому ринку шляхом укладання підприємствами Державної кримінально-виконавчої служби України прямих договорів з товаровиробниками області, долучення продукції підприємств до ярмаркових заходів з реалізації товарів.	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), міські, сільські, селищні ради (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), організації роботодавців (за узгодженням), Південне міжрегіональне управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції (за узгодженням).	Кошти виконавців.
3.	Сприяти підприємствам «Підприємство Арбузинська ВК (№83)» та «Підприємство Казанківська ВК (№93)» у поширенні експортних пропозицій та участі у міжнародних виставкових та інших заходах.	2018-2020 роки	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації; Південне міжрегіональне управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції (за узгодженням).	
4.	Забезпечити розвиток перспективних напрямків роботи підприємств Державної кримінально-виконавчої служби України, що розташовані на	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням),	Кошти виконавців.

1	2	3	4	5
	території Миколаївської області з виробництва імпортозамінної продукції у тому числі в межах виконання Меморандуму між Державним концерном «Укроборонпром» та Миколаївською обласною державною адміністрацією щодо розширення співробітництва.		об'єднані територіальні громади (за узгодженням), Південне міжрегіональне управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції (за узгодженням).	
5.	Сприяти залученню до громадських робіт, у тому числі тих, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, з урахуванням необхідності забезпечення тимчасової зайнятості осіб засуджених до позбавлення волі, що утримуються в державних установах Державної кримінально-виконавчої служби України Миколаївської області на дільницях соціальної реабілітації.	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, виконавчі органи міських (міст обласного значення) рад (за узгодженням), об'єднані територіальні громади (за узгодженням), Південне міжрегіональне управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції (за узгодженням).	Кошти виконавців.
6.	Сприяти проведенню інформаційно - роз'яснювальної роботи щодо ознайомлення з асортиментом продукції, яка виготовляється на підприємствах та майстернях установ Державної кримінально-виконавчої служби України Миколаївської області.	2018-2020 роки	Райдержадміністрації, територіальні об'єднані громади (за узгодженням), державні установи Державної кримінально-виконавчої служби України Миколаївської області (за узгодженням), Південне міжрегіональне управління з питань виконання кримінальних покарань та пробації Міністерства юстиції (за узгодженням).	Кошти виконавців.

соціального захисту населення
облдержадміністрації

Продовження додатка 1

Т.В.Сербульова

ПРОГРАМА

зайнятості населення Миколаївської області

на період до 2020 року включно

Мета Програми та головні концептуальні положення

Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно розроблено з урахуванням вимог Закону України від 05 липня 2012 року № 5067-VI "Про зайнятість населення", листа Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2017 року №20864/0/2-17/24 "Щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення" та відповідно до Стратегії розвитку Миколаївської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням обласної ради від 16 квітня 2015 року №9 та доручення облдержадміністрації від 08 листопада 2017 року №5382/0/05-61/3-17 про розроблення проекту Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно.

Програма зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно (далі - Програма) спрямована на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в регіоні. У Програмі визначені основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення та спрямовані на збалансування попиту і пропонування робочої сили на територіальних ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Метою Програми є:

- забезпечення рівних можливостей громадянам у реалізації їх права на працю;
- пріоритетність забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості;
- сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб;
- сприяння зайнятості населення, у тому числі в сільській місцевості;
- забезпечення галузей економіки кваліфікованими кадрами;

збалансування попиту на робочу силу (створення належної кількості робочих місць) та її пропонування (створення умов для професійного розвитку, гідних умов для праці);

забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

Заходи Програми направлені на:

створення умов для розвитку економіки та сприяння створенню нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації суб'єктами господарювання інфраструктурних проектів та цільових програм;

задоволення попиту пріоритетних галузей економіки у висококваліфікованих працівниках;

посилення мотивації до легальної і продуктивної праці;

активізацію підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення;

сприяння зайнятості громадян, у тому числі осіб з інвалідністю та учасників антитерористичної операції;

повернення безробітних до продуктивної зайнятості;

взаємодію органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців та професійних спілок з метою забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості, зокрема здійснення заходів щодо сприяння зайнятості населення;

підвищення конкурентоспроможні громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці, зокрема молоді, внутрішньо переміщених осіб;

заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, зокрема молоді та особам віком понад 45 років;

сприяння підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання у професійному розвитку працівників;

збалансування попиту і пропонування щодо обсягу та рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці шляхом удосконалення системи професійного навчання з урахуванням інтересів особистості, потреб економіки та ринку праці;

захист внутрішнього ринку праці шляхом регулювання залучення до роботи іноземних працівників;

забезпечення співпраці центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції,

суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, інших посередників з працевлаштування та установ соціальної, професійної і трудової реабілітації інвалідів, центрів соціальних служб для молоді.

Обласна Програма зайнятості населення є сконцентрованим програмним документом. Конкретні заходи щодо розвитку сфери зайнятості, регулювання ринків праці адміністративних територіальних одиниць області у розширеному вигляді включені до міських, районних та ОТГ програм зайнятості населення на період до 2020 року включно і затверджуються в установленому порядку.

Розділ 1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2017 року

Протягом останніх років основна увага Уряду була зосереджена на відновленні зростання реальних доходів громадян через проведення комплексних реформ у сфері оплати праці, пенсійного забезпечення та соціальної підтримки населення.

З метою сприяння укладенню трудових відносин між роботодавцями та найманими працівниками районними і міськими робочими групами з легалізації зайнятості та виплати заробітної плати проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з питань дотримання трудового законодавства та переваг легальної зайнятості серед роботодавців і найманих працівників.



За період дії Програми інформаційно-роз'яснювальною роботою з питань переваг легальної зайнятості охоплювалося щороку близько 10,0 тисяч осіб безпосередньо за місцем застосування праці.

Інформування населення щодо соціальних ризиків громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно, систематично проводилося через друковані засоби масової інформації, веб-сайти, виступи на телебаченні, радіо, телефонні “гарячі лінії” тощо.

Відповідно до статті 26 та частини другої статті 27 Закону України "Про зайнятість населення" в області реалізовувався механізм надання компенсації витрат у розмірі єдиного соціального

внеску роботодавцям,

які створюють нові робочі місця та працевлаштовують безробітних. Так, за період дії Програми працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією роботодавцям витрат єдиного внеску 1494 безробітних.

Працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією роботодавцям витрат єдиного внеску (осіб)



В умовах

обмеженого попиту на робочу силу здійснювався комплекс заходів для тих, хто бажає започаткувати власну справу: проводилося навчання основам підприємництва та складання бізнес-планів, а також надавалася таким безробітним фінансова підтримка у вигляді одноразової виплати допомоги по безробіттю. За період з 2013 року 1413 безробітних отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю та зареєструвалися як суб'єкти підприємницької діяльності.

Реалізація в області інфраструктурних проектів та підтримка середнього і малого бізнесу сприяли фактичному створенню нових робочих місць та працевлаштуванню незайнятих громадян.

Так, інвестиції в розвиток промисловості вкладались підприємствами: ВП «Южноукраїнська АЕС», ТОВ СП «Нібулон», Миколаївський морський порт, ДП «Стевідорна компанія «Ольвія», ТОВ «Миколаївський глиноземний завод», СП ТОВ «Промінь», ФГ «Органік Системс», ПСП «Агрофірма «Роднічок» та інші підприємства.

Серед підприємств, які створили нові робочі місця, в ході реалізації інвестпроектів, зокрема 2017 року:

суднобудівно-судноремонтний завод ТОВ СП «НІБУЛОН» (м.Миколаїв) – реконструкція виробничих потужностей та завершення реконструкції складу металу з ділянкою очистки і ґрунтовки металу та цеху металообробки – створено 100 нових робочих місць;

будівництво трансформаторної підстанції суднобудівно-судноремонтного заводу – створено 4 нових робочих місця;

ПП ПКБ «Промсельпроект» (м.Миколаїв) – реконструкція виробничого цеху – створено 21 нове робоче місце;

ПП «Аграрне підприємство «Благодатненський птахопром» (Арбузинський район) – реконструкція території існуючого зернотоку – створено 15 нових робочих місць;

ПП Халім А.Д. (Арбузинський район) – нове будівництво забійного цеху птиці – створено 11 нових робочих місць;

ТОВ «Санлайт Енерджі» (Вітовський район) – будівництво фотогальванічної електростанції – створено 9 нових робочих місць;

фермерське господарство «Софія» (Вітовський район) - створено 22 нових робочих місця;

ТОВ «БІОКОМ» (Вітовський район) – будівництво цеху по переробці меду – створено 11 нових робочих місць;

ТОВ «Прометей» філія «Володимирівський елеватор» (Казанківський район) - будівництво безкаркасних арочних ангарів для зберігання сільськогосподарської продукції – 2 нових робочих місця;

група компаній ПАЕК ТОВ «Баловненська виробнича база» (Новоодеський район) – введено в дію склади для зберігання сільгоспінвентарю і сільгосппродукції та вагову - створено 18 нових робочих місць;

фермерське господарство «Органік Системс» (Снігурівський район) – будівництво внутрішньогосподарського комплексу по переробці та збереженню сільськогосподарської продукції «Східний»– створено 226 нових робочих місць;

ПСП «Агрофірма «Роднічок» (Снігурівський район) - реконструкція майнового комплексу - створено 4 нових робочих місця.



Загалом по області юридичними і фізичними особами-підприємцями працевлаштовано на новостворені робочі місця: 2014 року – 9,5 тис. осіб; 2015 року – 9,3 тис. осіб; 2016 року – 10,7 тис. осіб, 2017 року – 12,0 тис. осіб, та забезпечувалось виконання річного прогнозного показника.

Разом з цим, щороку спостерігалися процеси ліквідації робочих місць: з 10,1 тис. одиниць 2014 року до 5,7 тис. одиниць 2017 року. Процеси

ліквідації робочих місць, обумовлені вивільненням працівників із галузей економіки переважно фізичними особами-підприємцями.

Забезпечення тимчасової зайнятості населення області (осіб)



■ брали участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру

■ з них - у громадських роботах

З метою забезпечення тимчасової зайнятості населення у період пошуку для них підходящої роботи та відповідно до статті 31 Закону України "Про зайнятість населення" створювались тимчасові робочі місця для участі у суспільно-корисних громадських роботах та роботах тимчасового характеру. На цих місцях працювало з 7,4 тис. осіб (у т.ч. у громадських роботах – 3,9 тис. осіб) у 2013 році до 8,3 тис. осіб (у т.ч. у громадських роботах – 5,2 тис. осіб) у 2016 році; у 2017 році – 7,8 тис. осіб (у т.ч. у громадських роботах – 4,3 тис. осіб).

Охоплення безробітного населення області професійним навчанням та рівень працевлаштування після навчання



Для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня вимогам роботодавців реалізовувались заходи щодо організації професійного навчання безробітних. За період дії Програми отримали нову професію більш ніж 31 тис. осіб. Рівень працевлаштування після закінчення професійного навчання зріс з 91,2% 2013 року до 93,8% 2017 року.

Отримали роботу за сприянням служби зайнятості (осіб)



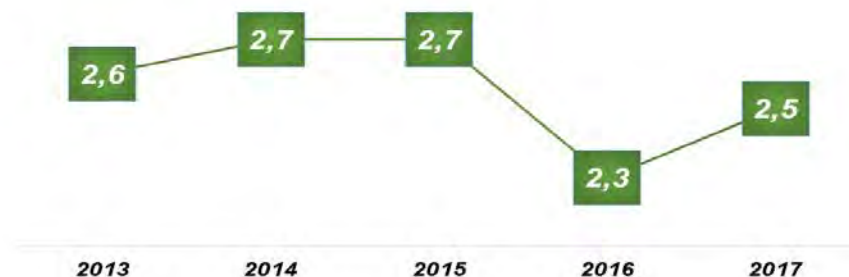
Загалом, реалізуючи заходи сприяння зайнятості на зареєстрованому ринку праці, в середньому за рік роботу отримували 27 тис. осіб.

Кількість працевлаштованих безробітних з числа осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (батьків, які мають дітей віком до 6 років, випускників навчальних закладів, інвалідів тощо), становила протягом: 2013 року - 5,4 тис. осіб; 2014 року - 5,5 тис. осіб; 2015 року – 4,1 тис. осіб; 2016 року – 4,3 тис. осіб; 2017 року – 4,2 тис. осіб.

З числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції комплекс соціальних послуг та матеріального забезпечення отримали протягом 2015 року – 822 особи, 2016 року – 2,5 тис. осіб, 2017 року – 2,2 тис. осіб.

Рівень зареєстрованого безробіття протягом 2013- 2017 років

(на кінець звітного періоду, у % до населення працездатного віку)

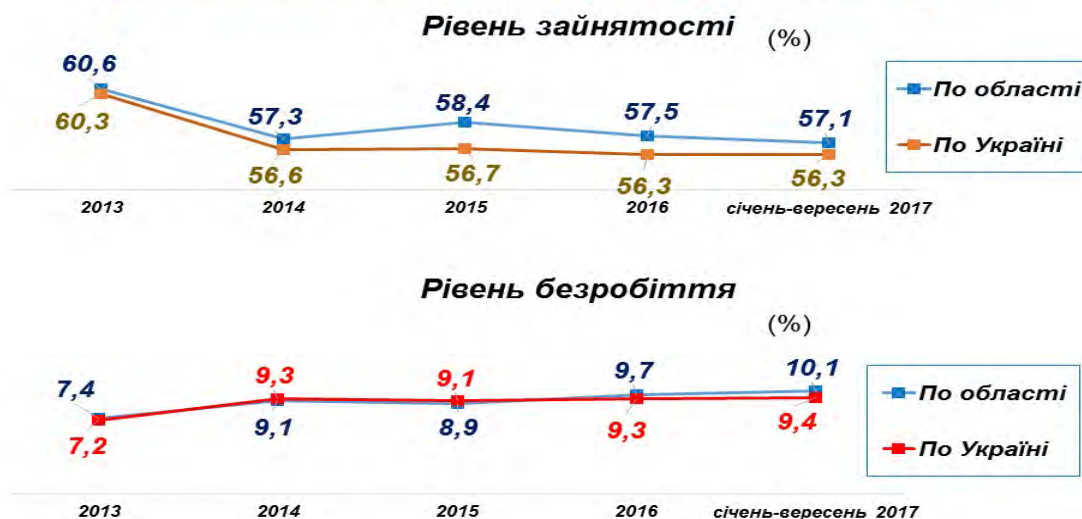


Виконання заходів Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2017 року забезпечило зниження рівня зареєстрованого безробіття з 2,6% 2013 року до 2,5% 2017 року.

Разом з цим, чисельність штатних працівників на підприємствах, в установах, організаціях знижувалась під впливом реорганізації та оптимізації, робочі місця, які створювались фізичними особами-підприємцями мали не тривалий характер.

Зазначені процеси мали негативний вплив на ринок праці області, якому з 2015 року було притаманне зниження рівня зайнятості (з 58,4% 2015 року до 57,5% 2016 року) та збільшення рівня безробіття (з 8,8% 2015 року до 9,7% 2016 року). Однак в період дії Програми рівень зайнятості осіб у віці 15-70 років в Миколаївській області був стабільно вищим, ніж у середньому по країні. Серед регіонів України за рівнем зайнятості область у 2015-2017 роках незмінно посідала високі місця (5-6).

Рівень зайнятості та безробіття населення у віці 15 – 70 років (за методологією Міжнародної організації праці)



В Миколаївській області відбувається позитивна динаміка росту заробітної плати.



Середньомісячна заробітна плата



Розмір середньомісячної номінальної заробітної плати працівників Миколаївської області за період з 2013 по 2017 рік має позитивну тенденцію до зростання. Так, у 2013 році він становив – 3094 грн., у 2014 році – 3344 грн., у 2015 році – 3984 грн., у 2016 році – 4887 грн., у 2017 році – 6709 грн. (по Україні у 2017 році – 7104 грн.). Серед регіонів

України за рівнем заробітної плати область у 2013-2017 роках незмінно посідала одне із кращих місць – 6-8.



Зростання заробітної плати пов'язане з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати, збільшенням фонду оплати праці працівників бюджетної сфери, легалізацією неформальної зайнятості та виходом з «тіні» заробітної плати, а також інших чинників.

Зростання рівня заробітної плати відбувається по всіх видах економічної діяльності, але

залишається значною диференціація рівнів оплати, як за видами економічної діяльності, так і за територіальною ознакою.

Найвищий рівень оплати праці у 2013-2017 роках залишається у працівників: транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (у 2013 році - 4167 грн., у 2014 році – 4681 грн., у 2015 році - 5681 грн., у 2016 році – 6930 грн., у 2017 році - 8748 грн.), промисловості (у 2013 році - 4292 грн., у 2014 році – 4710 грн., у 2015 році – 5586 грн., у 2016 році – 6857 грн., у 2017 році - 8444 грн.), фінансової та страхової діяльності (у 2013 році – 4237 грн., у 2014 році – 4535 грн., у 2015 році - 5181 грн., у 2016 році – 6291 грн., у 2017 році – 7782 грн.), професійної, наукової та технічної діяльності (у 2013 році - 3147 грн., у 2014 році – 3175 грн., у 2015 році – 4386 грн., у 2016 році – 5482 грн., у 2017 році – 7237 грн.), державного управління й оборони обов'язкового соціального страхування (у 2013 році - 3237 грн., у 2014 році – 3389 грн., у 2015 році - 3844 грн., у 2016 році – 5032 грн., у 2017 році – 8043 грн.).

Розділ 2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку області та розвитку регіонального ринку праці

Проведення Урядом реформ у сфері соціального захисту населення має на меті сформувати сучасну систему захисту прав та інтересів усіх соціальних груп на основі міжнародних норм та європейських стандартів.

Пріоритетними завданнями соціальної політики на сучасному етапі є: формування нової моделі соціальної політики держави з більш широкими сферами та засобами впливу на добробут громадян, насамперед за рахунок використання трудового потенціалу працездатного населення;

підвищення якості та рівня доступності соціальних послуг для вразливих верств населення з метою мінімізації ризиків соціального відчуження сільського

населення, сприяння ініціативності громад у розв'язанні найгостріших соціальних проблем та запобіганні бідності.

Вдосконалення законодавчих та нормативно-правових актів, зокрема шляхом внесення змін до законодавства про зайнятість населення, Кодексу законів про працю, направлених на запровадження нових форм стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, підтримки підприємницької ініціативи зареєстрованих безробітних, розвитку системи підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями, матимуть позитивний результат у стабілізації зайнятості населення в середньостроковому періоді.

Розширення переліку видів громадських робіт, у тому числі тих, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, з урахуванням необхідності забезпечити тимчасову зайнятість окремих цільових груп населення.

Зусилля органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування будуть спрямовуватися на сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних з числа звільнених з військової служби після участі в антитерористичній операції на вакантні та новостворені робочі місця та забезпечення їх тимчасової зайнятості шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру.

Запобігання довготривалому безробіттю у результаті залучення зареєстрованих безробітних до активних заходів на ринку праці та оперативного працевлаштування шукачів роботи до надання статусу безробітного. Здійснюватиметься: компенсація витрат роботодавця на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації осіб віком понад 45 років для збереження зайнятості таких осіб; стимулювання зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні молоді на перше робоче місце шляхом компенсації роботодавцям витрат на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Проведення заходів із психологічної підтримки найбільш вразливих категорій осіб для підвищення рівня інтеграції на ринку праці у результаті надання інформаційних, консультаційних, профорієнтаційних послуг та соціальної реабілітації.

З метою стимулювання офіційного оформлення зайнятості забезпечуватиметься проведення на постійній основі інформування населення працездатного віку щодо переваг легальної зайнятості та норм трудового законодавства.

Основним механізмом сприяння розвитку підприємництва в області є Програма розвитку малого і середнього підприємництва у Миколаївській області.

Запроваджено систему організаційно-освітніх заходів, спрямованих на підвищення фахового рівня, знань, навичок суб'єктів підприємницької діяльності у питаннях ведення бізнесу, поширення серед населення правових та економічних знань, необхідних для здійснення підприємницької діяльності; проводяться виїзні безкоштовні фахові консультації для підприємців-початківців в районах області. Також, буде подовжена програма часткового

відшкодування відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації проектів під яку з обласного бюджету будуть виділені кошти.

Кількість малих та середніх підприємств (з урахуванням мікропідприємств) на 10 тис. осіб наявного населення області до 2020 року буде збільшено на 6 підприємств з 87 підприємств на 10 тис. осіб наявного населення області до 93 підприємств.

Одним із критеріїв оцінки ефективності розвитку малого підприємництва стане створення сприятливих умов для залучення населення до підприємницької діяльності. І це стосується, насамперед, незахищених категорій громадян, неконкурентних на ринку праці (осіб з інвалідністю, жінок, звільнених у запас військовослужбовців, молоді).

Кількість найманих працівників на малих та середніх підприємствах (з урахуванням мікропідприємств) у загальній кількості найманих працівників області буде збільшуватись з 76,9 відсотків до 77,6 відсотків у 2020 році при дії Програми часткового відшкодування відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами малого і середнього підприємництва для реалізації проектів.

Завдяки реалізації інвестиційних та інфраструктурних проектів області передбачається створення нових робочих місць.

Позитивним фактором, що впливатиме на стан справ в галузі машинобудування стане:

- продовження реалізації програми будівництва суден для власних потреб на ВП «Суднобудівно-судноремонтний завод ТОВ СП «Нібулон». Планується збудувати 24 несамохідних судна модернізованого проекту В4000, 3 несамохідних судна проекту В2000, 1 самохідне днопоглиблювальне судно, 3 буксири-штовхачі, 2 багатоцільових морських буксири та 1 несамохідний плавучий кран.

Очікується введення в дію нових потужностей альтернативної енергетики (вітро-, геліо- та біоелектростанцій) та відповідно збільшення частки електроенергії, виробленої з відновлювальних джерел. Приватними інвесторами розглядаються можливості будівництва електростанцій на альтернативних видах палива різної потужності в інших районах області, в тому числі розглядається питання будівництва малих ГЕС.

Планується реалізація проектів щодо розвитку Южно-Українського енергокомплексу, а саме «Реконструкція системи технічного водопостачання Южно-Української АЕС» (будівництво бризкальних басейнів), що надасть можливість додатково виробляти щороку 600-700 млн.кВт-годин електроенергії та «Будівництво гідроагрегату №3 Гашлицької ГАЕС».

Пріоритетним напрямом розвитку харчової промисловості області залишатиметься глибинна переробка сільськогосподарської продукції, насамперед тієї, що вироблена безпосередньо в області. З цією метою у містах та районах в області за кошти приватних інвесторів очікується введення в дію низки виробничих об'єктів різної потужності, зокрема: пекарень, олієнь, крупорушок, ковбасних та макаронних цехів тощо.

Крім того, великими підприємствами харчової промисловості області – експортерами проводиться сертифікація власної продукції згідно з вимогами Європейського Союзу, що дає можливість розширити ринки збуту продукції.

Прогнозується збільшення обсягів сільськогосподарського виробництва при умові сприятливого фінансового клімату, а саме: фінансової підтримки з державного бюджету сільгосптоваровиробників, сприяння залученню інвестицій та впровадженню інноваційних технологій в агропромислове виробництво, запровадження енергозберігаючих і високопродуктивних технологій вирощування сільськогосподарських культур, реконструкції і модернізації існуючих систем зрошення, сприяння розвитку імпортозамінних галузей сільського господарства.

Важливим впливом має стати інтенсивний розвиток великотоварного виробництва продукції тваринництва, яке буде здійснюватися на базі таких господарств: СТОВ «Промінь» та ПП «АП Благодатненський птахопром» Арбузинського, ТОВ «Баштанська птахофабрика», ПрАТ «Україна» Доманівського, СВК «Агрофірма «Миг-Сервіс-Агро» Новоодеського, СЗАТ «Колос-2011» Очаківського, ПСП «Кумари» Первомайського районів, в яких планується збільшення поголів'я худоби і птиці та покращення його відтворення і ефективного використання.

Також сприятиме створенню робочих місць будівництво дільниці безтарного навантаження цукру та фасування в однотонні мішки цукрового заводу ТОВ «Юкрейніан Шугар Компані» у Вітовському районі; будівництво фотогальванічної електростанції ТОВ «Санлайт Енерджі» потужністю 1,7 МВт у с.Воскресенське; нове будівництво насосної станції пожежогасіння складу готової продукції виробничого комплексу №2 ТОВ «Сандора»; будівництво кормового центру, свинівідгодівельної ферми та реконструкція молочно-товарної ферми СГ ТОВ «Промінь» в Арбузинському районі.

Актуальними залишаються питання реалізації таких інфраструктурних проектів, як «Будівництво ліхтеровочного морського терміналу Бузько-Дніпровського басейну в акваторії Миколаївського морського порту» на базі порту «Очаків» та «Створення універсального перевантажувального комплексу на запроектованому причалі № 8», «Будівництво глибоководного гирлового порту в Дніпровському лимані», «Відродження р.Дніпро та р.Південний Буг як транспортних судноплавних артерій України», що впроваджується ТОВ СП «НІБУЛОН», низка проектів на базі ДП «Стевідорна компанія «Ольвія», «Спорудження мостового переходу через річку Південний Буг у м.Миколаєві» та «Будівництво залізничної колії від ТОВ «Миколаївський спеціалізований порт «НІКА–ТЕРА» та об'їзної автодороги з обходом м.Миколаєва».

Розділ 3. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Реалізація Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів у межах наявного фінансового ресурсу, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального

страхування України на випадок безробіття та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. Фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Фінансування організації інших робіт тимчасового характеру здійснюється за рахунок коштів роботодавців та інших джерел, не заборонених законодавством.

Розділ 4. Координація та контроль за реалізацією Програми

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації та обласним центром зайнятості.

Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації та обласний центр зайнятості раз на півроку інформують постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства, розвитку зон відпочинку та туризму про хід виконання заходів Програми.

Розділ 5. Механізм управління за виконанням Програми

Механізм управління включає:

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці міст і районів, у тому числі створення нових робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову та довгострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості;

систематичну підготовку інформацій обласній державній адміністрації, обласній раді про хід виконання Програми, у разі потреби, зокрема після прийняття відповідних підзаконних нормативно-правових актів (у тому числі таких, які впливають на реалізацію заходів та обрахування показників) – внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості актуальних питань у сфері зайнятості та прийняття за результатами розгляду узгоджених із соціальними партнерами рішень;

розгляд на засіданнях колегії облдержадміністрації, колегії департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, сесіях обласної ради питань реалізації заходів обласної Програми зайнятості;

прийняття рішень щодо регулювання, організації зайнятості та прогнозування ситуації у сфері зайнятості населення.

Заступник директора департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації

Т.В.Сербульова

