



## МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

### Р І Ш Е Н Н Я

Від 23 грудня 2020 року

Миколаїв

№ 25

Про затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно

Третя позачергова сесія восьмого скликання

Заслухавши інформацію про затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно, відповідно до частини другої статті 143 Конституції України, на підставі пункту 16 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» обласна рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно (далі – Програма), що додається.

2. Визнати таким, що втратило чинність, рішення обласної ради від 12 квітня 2018 року № 17 «Про виконання Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2017 року та затвердження Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно».

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства, захисту прав учасників і ветеранів АТО/ООС та їхніх сімей, гендерної рівності.

Голова обласної ради

Ганна ЗАМАЗЄЄВА

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення обласної ради  
23 грудня 2020 року № 25

ПРОГРАМА  
зайнятості населення Миколаївської області  
на період до 2023 року включно

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програму зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 671 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2021-2023 роки».

Програма відповідає стратегічним, оперативним цілям Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695, та завданням Стратегії розвитку Миколаївської області на період до 2027 року включно.

Програма має забезпечити реалізацію положень Законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»; актів Президента України, Кабінету Міністрів України, зокрема Стратегії подолання бідності, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 березня 2016 року № 161-р, плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 691-р, регіональної Угоди, галузевих угод тощо.

Програмою визначено основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, збалансування попиту і пропонування робочої сили на територіальних ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Програму спрямовано на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в регіоні, у тому числі затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року».

Паспорт Програми наведено у додатку 1.

## Розділ 2. ОСНОВНІ ПІДСУМКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ НА ПЕРІОД ДО 2020 РОКУ ВКЛЮЧНО

Аналіз соціально-економічного розвитку Миколаївської області у 2019 році свідчить про здійснення реалізація широкого спектру заходів, спрямованих на зміцнення економічного потенціалу області, зростання промислового та сільськогосподарського виробництва, створення інвестиційного клімату та вирішення соціальних питань.

У Миколаївській області протягом останніх років відбулось нарощування економічного потенціалу. Структура валової доданої вартості області в розрізі видів економічної діяльності вказує на власну сталість протягом останніх років. Ключову роль за цим показником незмінно відіграють сфери економічної активності, які мають значні частки у структурі валової доданої вартості: сільське господарство (21,9%), промисловість (21,1%), торгівля (близько 13%), транспорт (близько 10%) та інші. За рахунок значних обсягів у структурі ВДВ цих галузей та у сферах надання послуг юридичним та фізичним особам змінився тип економіки регіону з індустріально-аграрного типу до економіки з домінуванням сфери послуг. Отже, Миколаївська область утримує свої позиції у секторі високо урбанізованих регіонів, орієнтованих на послуги та перероблення сільськогосподарської продукції.

В області сформовано достатньо стабільну структуру промисловості, яка базується на виробництві харчової продукції, енергетиці, машинобудуванні та металургії. Значна кількість цих підприємств експортують свою продукцію за межі держави, зокрема: ТОВ «Миколаївський глиноземний завод» (металургія), ТОВ «Сандора», ФГ «Органік Системс», ПрАТ «Лакталіс Миколаїв», ТДВ «Баштанський сирзавод», ПАТ «Коблево», ПАТ «Первомайський молочноконсервний комбінат» (харчова промисловість), ДП НВКГ «Зоря»-«Машпроект», АТ «Завод «Екватор», ПрАТ «Завод «Фрегат» (машинобудування), ТОВ «Возко», ТОВ «В-Центр» (виробництво шкіри та виробів з неї), ПрАТ «Санта Україна», ПП «Вікторія 8» (виробництво одягу) та іншими. За обсягами виробництва окремих видів продукції Миколаївщина займає лідируючі позиції в Україні.

Конкурентною перевагою Миколаївщини у контексті смарт-спеціалізації (на відміну від інших регіонів) є наявність науково-технічної та виробничої бази для будівництва на експорт яхт «преміум» класу, малотоннажних суден, надання послуг із судноремонту. Суднобудування області представлено такими підприємствами, як ВП «Суднобудівно-судноремонтний завод ТОВ СП «Нібулон», ТОВ «Чорноморська яхтенна верф», ТОВ «Артіль ЛТД» та іншими. Основна продукція цих підприємств – буксири, баржі, моторні та вітрильні яхти, судна на повітряних подушках.

Серед чинників наявного потенціалу є забезпечення ключових секторів економіки спеціалістами з високим рівнем професійної підготовки вищими навчальними закладами області.

Особливістю розташування Миколаївської області є значна протяжність берегової лінії Чорного моря та його лиманів.

З одного боку - наявність водних артерій та приморське розташування області визначили розвиток регіону як Бузько-Дніпровського транспортного вузла на північному узбережжі Чорного моря. В області є морські та річковий порти, приватні термінали, які здатні обробляти 40 млн тонн вантажів на рік. Крім того, лоцманські проводки, послуги служб регулювання руху суден надає філія «Дельталоцман» ДП «Адміністрація морських портів України».

З іншого боку – Миколаївщина справжня скарбниця туристичних ресурсів Північного Причорномор'я. Це каньйони Південного Бугу та його приток, національні природні парки та рекреаційні зони, території, які відомі своїми мінеральними водами, рапою Бейкуського та Тилігульського лиманів. Широкі піщані пляжі протяжністю понад 70 км зумовили виникнення на Чорноморському узбережжі трьох розвинених зон відпочинку – Коблеве, Рибаківка, Очаків.

Приналежність до найбільших річкових басейнів країни надає можливість області розглядати в перспективі розвиток аквакультури (розведення, вирощування, вилов та переробку риби і молюсків). Також наявність водних артерій сприяє розвитку рафтингу, яхтингу та інших видів спорту. Щовесни проводяться яхтові регати, у тому числі екологічна регата «Кубок Кінбурської коси», що збирає найбільше число яхт на Чорному морі.

Миколаївська область залишається інвестиційно привабливим регіоном України. В області реалізуються проекти компаній зі світовим ім'ям: корейська Posco, американські PepsiCo та Bunge, литовська BT Invest, китайська Cofco, італійсько-німецька Buzzi/Dyckerhoff, французька Lactalis, британська ED&F Man тощо. Загалом, з початку інвестування іноземними інвесторами внесено в економіку Миколаївщини 1 млрд дол. США.

Завдяки реалізації інвестиційних проектів з будівництва нових і модернізації діючих потужностей підприємствами області харчова промисловість переходить від економіки з сировинної, орієнтованої на виробництво традиційної індустріальної і аграрної продукції з низькою доданою вартістю, до продукції з високою доданою вартістю.

2019 року в галузі реалізовані такі інвестиційні проекти:

ФГ "Органік Системс" побудовано внутрішньогосподарський комплекс з сушіння овочів;

ПрАТ «Лакталіс-Миколаїв» запущено нову лінію з виробництва масла вершкового та розпочато виробництво аерованих десертів на лінії Waldner;

ТОВ «Сандора» здійснювалася реалізація проектів щодо встановлення виробничої лінії для виробництва картопляних чіпсів Lay's®, лінії з виробництва снєків та інші проекти.

Миколаївська область – експортно-орієнтований регіон із позитивним сальдо зовнішньої торгівлі. За обсягами експорту товарів Миколаївщина посідає 5-7 місця в Україні, випереджаючи майже всі сусідні області, крім Дніпропетровської; експорту послуг – 3-4 місця, поступаючись лише незмінним в останні роки лідерам – містам Київ, Одеса та Львів.

Експорт, в середньому, перевищує імпорт в 2,5-3 рази. Цьому сприяють розвинута портова інфраструктура, оптимальне географічне місце розташування області з точки зору здійснення експортних поставок, наявність перевантажувальних та складських комплексів, кількість яких стабільно зростає, а також потужних промислових підприємств, що виготовляють унікальну для країни експортно орієнтовану продукцію: газові турбіни, глинозем, яхти «преміум» класу, до 50% загальноукраїнського виробництва соків та томатної пасти тощо.

2019 року експорт товарів і послуг регіону становив 2 327,3 млн дол. США, імпорт – 1 018,8 млн дол. США. Порівняно з 2018 роком експорт збільшився на 2,6% (на 59,7 млн дол. США), імпорт – на 33,2% (на 254 млн дол. США). Позитивне сальдо – 1 308,5 млн дол. США (2018 року – 1502,7 млн дол. США). Коефіцієнт покриття експортом імпорту – 2,3 (2018 року – 3,0).

Зростання експорту відбулось, в основному, за рахунок збільшення поставок насіння олійних рослин (на 34,2%) та продукції машинобудування (в 2 рази).

Основа експорту товарів становили зернові культури (45,9% від загального обсягу експорту товарів), глинозем (24,2%), насіння і плоди олійних рослин (16,1%), продукція машинобудування (4,7%) та харчової промисловості (3,4%); послуг – переробка матеріальних ресурсів (63,8% від загального обсягу експорту послуг), транспортні (25,6%), ремонтні (5,2%) та ділові (3,2%) послуги.

Зовнішньоторговельні операції проводилися з партнерами із 149 країн світу. Найбільші обсяги експорту товарів спрямовано до Російської Федерації - 24,9% від загального обсягу, країн Європейського Союзу – 17,0%, Туреччини – 8,9%, Китаю – 8,4%, Індонезії – 7,2%. В експортній торгівлі послугами 90,5% надавались компаніям зі Швейцарії та Європейського Союзу.

Підприємства області ввозили механічне та електротехнічне обладнання (32,4% від загального обсягу), руди (21,8%), транспортні засоби (8,6%), продукцію харчової (7,4%) та хімічної (6,1%) промисловості тощо; імпортували послуги - пов'язані з подорожами (31,6%), комп'ютерні та інформаційні (30,0%), ділові (17,7%), роялті (10,0%).

Майже третину товарів (29,6%) імпортовано із Європейського Союзу – 292,3 млн дол. США. Значні обсяги продукції надійшли з Китаю (20,5%), Гвінеї (12,0%), Гаяни (9,0%) та Туреччини (8,5%). В імпортній торгівлі послугами лідируючі позиції посідають країни Європейського Союзу – 76,9%.

З метою розвитку підприємницької діяльності та виходу на зовнішні ринки сільськогосподарської продукції в області реалізуються 2 проекти, які зорієнтовані на участь малих та середніх агровиробників у семінарах, тренінгах, «круглих столах» з питань технологій, агробізнесу та маркетингу:

«Український проект бізнес-розвитку плодоовочівництва», бенефіціаром за яким є облдержадміністрація. Проект реалізується з 2014 року за підтримки уряду Канади через Менонітську Асоціацію Економічного Розвитку (MEDA). З метою обміну досвідом учасники проекту постійно беруть участь у навчанні в освітньому центрі МАШАВ (Ізраїль), бізнес-турах та міжнародних виставках.

«Сприяння виходу українських малих та середніх підприємств плодоовочевого сектору на світовий і внутрішній ринки та включення їх до ланцюжка додаткової вартості», донорами якого є Міжнародний торговий центр (ІТС) та Агентство міжнародного розвитку SIDA (Швеція). Партнер в області - Регіональна торгово-промислова палата в Миколаївській області. Учасники проекту беруть участь у тренінгах, семінарах та міжнародних виставках.

За ініціативи облдержадміністрації в області реалізується проект «Інноваційний кластер «Регіональний інноваційний HUB» (RInnoHUB)» з бюджетом 5,52 млн грн, що фінансується Програмою підтримки секторальної політики України. Результатами проекту стануть нові інноваційні підприємства з високотехнологічними місцями, модернізація існуючих підприємств до стандартів міжнародного рівня, розвиток інвестиційної привабливості та конкурентоздатності області, створення нових робочих місць та зростання надходжень до бюджету.

Реалізація проекту Регіональної торгово-промислової палати Миколаївської області «Інтенсифікація торгівлі і модернізація сектору бджільництва, а також пов'язаних з ним секторів економіки» (BEEKEEPING BSB PROJECT) Програми прикордонного співробітництва ЄІС «Басейн Чорного моря» 2014-2020 років сприятиме залученню для підтримки бджолярів області 120 тис. євро від Європейського Союзу.

Клімат Миколаївщини - жарке літо та м'яка і малосніжна зима, дозволяє вирощувати на території області значні врожаї зернових і технічних культур та широкий спектр плодоовочевих культур. Миколаївська область вирощує: до 3 млн тонн зернових культур, до 900 тис. тонн насіння соняшнику, понад 500 тис. тонн овочів відкритого та закритого ґрунту, крім того область входить до регіонів «томатного поясу» і є одним з лідерів зі збору винограду.

В напрямку вирощування та переробки сільськогосподарської продукції в області діють ТОВ «С-Росток», ТОВ «Зоря Інгулу», ФГ «Владам», ТОВ «Бандурський олійноекстракційний завод», ФГ «Органік Системс», ТОВ «Сандора», ТОВ СП «Нібулон» та інші. Виноградні плантації Миколаївщини дали поштовх для розвитку потужних виноробних підприємств - ПАТ «Коблево», ТОВ «Миколаївський коньячний завод».

Пріоритетними напрямками для розвитку вирощування сільгосппродукції є впровадження систем крапельного зрошення, розвиток органічного агропромисловництва, впровадження у виробництво високопродуктивних сортів сільськогосподарських культур.

Природні та кліматичні умови області дозволяють вести інтенсивне сільське господарство. Також суттєвих можливостей надає забезпеченість агросектору висококваліфікованими спеціалістами, підготовленими на базі Миколаївського національного аграрного університету.

Розвиток малого і середнього підприємництва залишається одним із пріоритетних напрямів загальнодержавної та регіональної економічної політики України. Важливим завданням для розвитку економіки регіонів є створення умов для розвитку ефективного підприємництва.

За станом на 01 січня 2019 року в області діяло 54882 суб'єкти підприємницької діяльності (11434 юридичних осіб та 43448 фізичних осіб-підприємців). З 11434 підприємств - 7 великих, 350 середні, 11077 малих (з них 9939 - мікропідприємства).

Забезпечення регіону кваліфікованими кадрами здійснює мережа закладів вищої освіти, яка представлена 39 закладами, у тому числі 4 – національні.

Крім того, підготовку кваліфікованих робітників для потреб економіки регіону у Миколаївській області забезпечують 29 закладів професійної (професійно-технічної) освіти, з них: 2 професійно-технічних училища, 21 професійний ліцей, 4 вищих професійних училища та 2 навчальних центри при кримінально-виконавчих установах закритого типу.

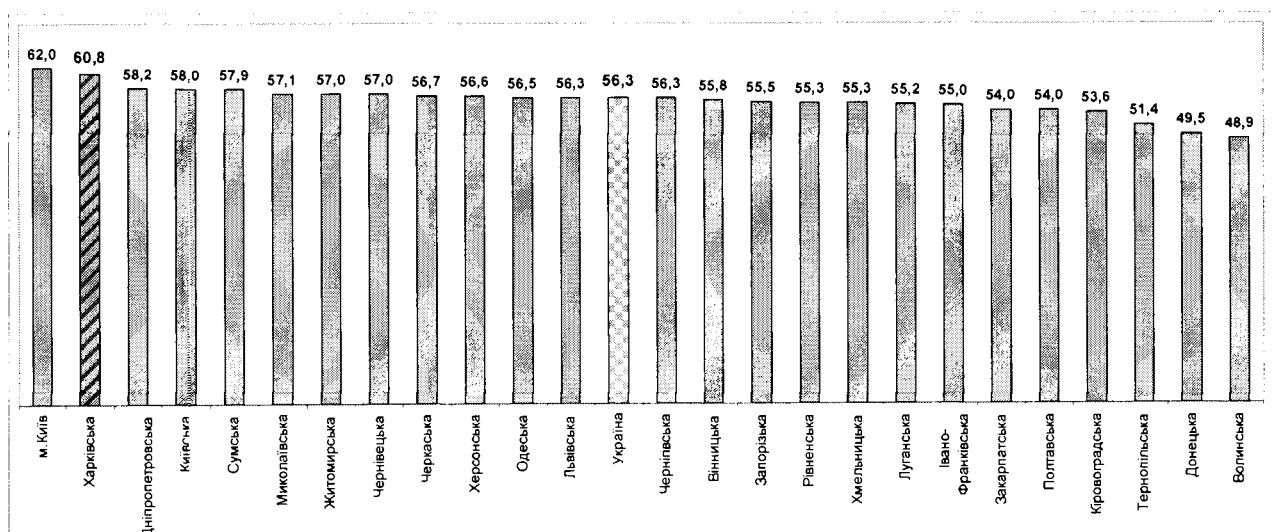
Відповідно до галузевого спрямування 16 закладів професійної (професійно-технічної) освіти готують кваліфікованих робітників для сільського господарства, 7 – промисловості, 2 – сфери громадського харчування, 2 – сфери послуг.

Серед важливих зовнішніх чинників ефективного використання потенціалу вищої і професійної освіти є доступ закладів до міжнародних проектів та програм, успішне впровадження національної освітньої реформи, налагодження більш тісної взаємодії з підприємствами для підвищення якості підготовки спеціалістів, затребуваних на ринку праці.

На ринку праці Миколаївської області протягом 2018-2019 років та першого кварталу 2020 року зберігалася позитивна динаміка щодо збільшення чисельності зайнятого населення та зменшення кількості безробітних.

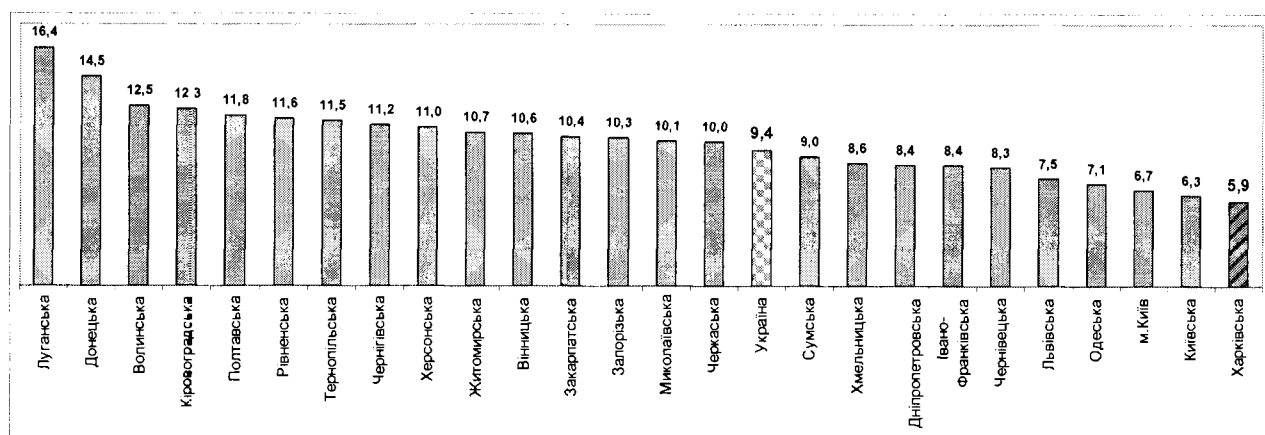
За статистичними даними 2019 року чисельність зайнятого населення віком 15–70 років зросла з 496,2 тис. осіб у 2018 році до 499,6 тис. осіб - у 2019 році, рівень зайнятості зріс з 58,1% до 59,1% (по Україні - з 57,1% до 58,2%). Серед регіонів країни за рівнем зайнятості область посіла сьоме місце. Рівень зайнятості серед працездатних осіб становив 69,4%.

Рівень зайнятості населення віком 15-70 років, відсоток (2019 рік)



Чисельність безробітних осіб віком 15 – 70 років зменшилась з 52,8 тис. осіб за 2018 рік до 51,1 тис. осіб за 2019 рік, рівень безробіття (за методологією МОП) за цей період знизився з 9,6% до 9,3% (по Україні - з 8,8% до 8,2%). Серед осіб працездатного віку рівень безробіття дорівнював 9,6%.

Рівень безробіття (за методологією МОП), відсоток (2019 рік)



Обмежувальні заходи, які були застосовані з другого кварталу 2020 року Урядом для запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19 (SARS-CoV-2), значно вплинули на зниження рівня зайнятості та ріст рівня безробіття.

За статистичними даними чисельність зайнятого населення віком 15–70 років зменшилась з 498,4 тис. осіб у першому півріччі 2019 року до 485,0 тис. осіб у першому півріччі 2020 року, рівень зайнятості знизився з 58,9% до 57,9% (по Україні - з 57,9% до 56,7%).

Чисельність безробітних осіб віком 15–70 років збільшилась з 53,4 тис. осіб у першому півріччі 2019 року до 55,8 тис. осіб у першому півріччі 2020 року, рівень безробіття (за методологією МОП) за цей період зріс з 9,7% до 10,3% (по Україні - з 8,5% до 9,2%). Серед осіб працездатного віку рівень безробіття становив 10,7%.

Виконано одне із основних завдань Програми – розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць.

2019 року в усіх сферах економічної діяльності та за рахунок різних джерел фінансування в області створено 13,7 тис. нових робочих місць, у тому числі юридичними особами (підприємствами, установами і організаціями незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання) – 5,4 тис., фізичними особами-підприємцями – 8,3 тис. Річний прогнозний показник Програми зайнятості виконано на 142,6%.

Найбільшу кількість нових робочих місць створено у Вітовському (307), Березанському (201), Новоодеському (200) та Снігурівському (173) районах, а також містах Миколаїв (4559), Первомайськ (460) та Южноукраїнськ (367).

У січні-липні 2020 року створено 7,4 тис. нових робочих місць, у тому числі 2,7 тис. юридичними особами та 4,7 тис. фізичними особами-підприємцями, що становить 80,1% від річного завдання.



2019 року з метою соціального захисту працівників, трудові відносини яких законодавчо не врегульовані:

в усіх районах та містах області проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями (наради, семінари, «круглі столи», індивідуальні співбесіди, залучення засобів масової інформації тощо);

проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу серед 9,4 тис. суб'єктів господарювання безпосередньо за місцем застосування праці, що на 553 суб'єкта господарювання більше у порівнянні з 2018 роком (8820);

розроблено та розповсюджено серед найманих працівників і роботодавців 16,3 тис. буклетів з питань праці, переваг легальної зайнятості, що на 758 екземплярів більше у порівнянні з 2018 роком (15509).

Щороку в області проводяться семінари-навчання з укладання колективних договорів підприємствами, установами, організаціями області. За даними моніторингу за станом на 01 січня 2020 року укладено 4,3 тис. колективних договорів, якими охоплено 255,7 тис. працівників області, або 99,9% від загальної чисельності працюючих.

Протягом звітної періоду вживалися заходи щодо підвищення мобільності робочої сили на ринку праці. Забезпечувався доступ до інформації про вільні робочі місця по Україні, зокрема завдяки функціонуванню Єдиної інформаційно-аналітичної системи служби зайнятості та оперативному розміщенню інформації про вакансії на інтернет-порталах служби зайнятості.

Поліпшенню ситуації щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття сприяло, зокрема, збільшення обсягів наданих соціальних послуг службою зайнятості шукачам роботи і роботодавцям та підвищення ефективності цих послуг.

Усього протягом 2019 року на обліку в службі зайнятості перебувало 42,2 тис. незайнятих громадян, які мали статус безробітного, що на 8,0 % менше у порівнянні з 2018 роком.

До активних форм зайнятості було залучено більше 80,6 тис. осіб, або 99,1 % від числа зареєстрованих у службі зайнятості:

допомогу в працевлаштуванні отримало 27,8 тис. осіб, що на 148 осіб або на 0,5% більше у порівнянні з 2018 роком;

професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації за актуальними на ринку праці спеціальностями проходило 5,4 тис. осіб;

залучено до громадських та інших робіт тимчасового характеру 7,7 тис. осіб (на їх організацію з місцевих бюджетів було використано 12,4 млн грн, що на 1,0 млн грн більше у порівнянні з 2018 роком, кошти виділено у всіх районах та містах області).

Завдання Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року загалом по області виконані, у тому числі щодо залучення офіційно зареєстрованих безробітних до працевлаштування – на 101,6%, професійного навчання - 112,7%; надання послуг служби зайнятості – на 116,8%.

За станом на 01 січня 2020 року в області обліковувалося 15,7 тис. безробітних осіб, при цьому кількість вакансій, заявлених роботодавцями,

становила 1,5 тис. одиниць. Навантаження на одне вільне робоче місце становило 11 осіб проти 12 осіб на 01 січня 2019 року.

Рівень офіційно зареєстрованого безробіття, розрахований по відношенню до середньорічної чисельності населення працездатного віку, знизився з 2,3 % за станом на 01 січня 2019 року до 2,1 % за станом на 01 січня 2020 року.

### Розділ 3. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є:

забезпечення рівних можливостей громадянам у реалізації їх права на працю;

пріоритетність забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості;

сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб;

сприяння зайнятості населення, у тому числі в сільській місцевості;

забезпечення галузей економіки кваліфікованими кадрами;

збалансування попиту на робочу силу (створення належної кількості робочих місць) та її пропонування (створення умов для професійного розвитку, гідних умов для праці);

забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

### Розділ 4. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКИХ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

У вирішенні питань забезпечення зайнятості населення області залишається ряд проблем, основними з яких є:

наявність структурної диспропорції між попитом і пропозицією робочої сили, зумовленої, головним чином, кризовими явищами в економіці та низькими якісними характеристиками діючих робочих місць за умовами, оплатою праці та професійним рівнем працівників;

проблема зайнятості сільського населення (особливо в міжсезонний період);

несвоєчасна виплата заробітної плати;

недостатня кількість вакансій, що подаються підприємствами в центри зайнятості, низький рівень пропонованої заробітної плати на більшості з них; складнощі з працевлаштуванням випускників навчальних закладів, забезпеченні їх першим робочим місцем відповідно до отриманої професії;

якість підготовки робітничих кадрів закладами професійно-технічної освіти не задовольняє вимоги роботодавців до потенційних працівників через навчання в умовах застарілої матеріальної бази.

## Розділ 5. ПЕРЕЛІК ЗАВДАНЬ І ЗАХОДІВ ПРОГРАМИ

Основними завданнями Програми є:

- сприяння повній і продуктивній зайнятості населення, спрямованій на підвищення рівня життя;
- розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;
- посилення мотивації до легальної і продуктивної праці, детінізація трудових відносин на ринку праці;
- повернення безробітних до трудової діяльності, забезпечення їх соціального захисту за рахунок надання комплексних та адресних послуг;
- підвищення конкурентоспроможності громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили;
- активізація підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення.

Заходи Програми спрямовані на:

- створення умов для розвитку економіки та сприяння створенню нових робочих місць, зокрема шляхом реалізації суб'єктами господарювання інфраструктурних проєктів та цільових програм;
- задоволення попиту пріоритетних галузей економіки у висококваліфікованих працівниках;
- посилення мотивації до легальної і продуктивної праці;
- активізацію підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення;
- сприяння зайнятості громадян, у тому числі осіб з інвалідністю та учасників антитерористичної операції;
- повернення безробітних до продуктивної зайнятості;
- взаємодію органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців та професійних спілок з метою забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості, зокрема здійснення заходів щодо сприяння зайнятості населення;
- підвищення конкурентоспроможності громадян, які потребують додаткових гарантій на ринку праці, зокрема, молоді та внутрішньо переміщених осіб;
- заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, зокрема, для молоді та осіб віком понад 45 років;
- сприяння підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання у професійному розвитку працівників;
- збалансування попиту і пропонування щодо обсягу та рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці шляхом удосконалення системи професійного

навчання з урахуванням інтересів особистості, потреб економіки та ринку праці;

захист внутрішнього ринку праці шляхом залучення до роботи іноземних працівників;

забезпечення співпраці центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, інших посередників з працевлаштування та установ соціальної, професійної і трудової реабілітації інвалідів, центрів соціальних служб для молоді.

Програма зайнятості населення Миколаївської області на період до 2023 року включно є сконцентрованим програмним документом. Конкретні заходи з розвитку сфери зайнятості, регулювання ринків праці адміністративних територіальних одиниць області у розширеному вигляді включені до міських, районних, сільських, селищних програм зайнятості населення на період до 2023 року включно і затверджуються в установленому порядку.

Завдання і заходи, спрямовані на реалізацію Програми, наведено у додатку 2.

## Розділ 6. ОЧІКУВАНІ ПОКАЗНИКИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

З метою досягнення поставлених цілей та завдань регіональна політика у сфері зайнятості буде формуватися та реалізуватися таким чином, щоб забезпечити необхідні умови для підвищення економічного і соціального розвитку Миколаївщини, кожної територіальної громади та створення належних умов проживання для кожного мешканця області.

У 2021–2022 роках прогнозується закріплення позитивних тенденцій соціально-економічного розвитку області: зростання обсягів виробництва в промисловості (індекс промислової продукції до 104,3% у 2023 році), аграрному секторі (індекс сільськогосподарської продукції до 103,9% у 2023 році), переробній галузі; поживлення інвестиційної діяльності; зростання обсягів роздрібної торгівлі та інше.

Створення в регіоні умов для максимально повної реалізації потенціалу малого та середнього підприємництва залишається одним із пріоритетів економічного розвитку області. Протягом 2021–2023 років прогнозується зростання кількості суб'єктів малого та середнього підприємництва до 12130 одиниць.

Миколаївська область має потужний експортний потенціал, тому політика розвитку підприємництва регіону повинна бути спрямована, у тому числі, і на сприяння виходу малого та середнього підприємництва на міжнародні ринки.

Отже, основним завданням Програми на наступні роки є створення сприятливих умов для розвитку малого і середнього бізнесу, зростання його інвестиційної та інноваційної активності, підвищення рівня

конкурентоспроможності в умовах євроінтеграції та збільшення внеску в соціально-економічний розвиток регіону шляхом об'єднання зусиль місцевих органів влади, суб'єктів господарювання, громадських організацій підприємців та їх об'єднань.

Завдяки реалізації інвестиційних та інфраструктурних проектів в області передбачається створення нових робочих місць. Планується, що реалізація заходів Програми сприятиме створенню за рахунок усіх джерел фінансування не менше ніж 9 тис. нових робочих місць щороку.

Позитивним фактором, що впливатиме на стан справ у галузі машинобудування, стане введення в дію нових виробничих потужностей у реальному секторі економіки області (об'єкти альтернативної енергетики різної потужності у районах області, зокрема у Миколаївському районі; будівництво ТОВ СП «Нібулон» перевантажувального терміналу для перевантаження зернових культур у мкр Матвіївка м. Миколаєва (200 нових робочих місць); будівництво ТОВ «Євронешторг» бази з накопичення сільгосппродукції та відвантаження на морські судна через причал № 4 (150 нових робочих місць)).

Переоснащення, модернізація та розширення виробничих потужностей діючих підприємств реального сектора економіки області (модернізація ДП НВКГ "Зоря"- "Машпроект", технічне переоснащення радіотехнічних засобів посадки КП «Миколаївський міжнародний аеропорт», утворення Індустріального парку «Енергія» (облаштування індустріального парку та залучення інвесторів для реалізації проектів у пріоритетних сферах, визначених Концепцією – 100 нових робочих місць та інші) сприятиме збільшенню обсягів промислового виробництва (індексу промислового виробництва), обсягів платежів до бюджетів усіх рівнів та створенню нових робочих місць.

У Миколаївській області планується також реалізація проектів державно-приватного партнерства з метою залучення приватного капіталу, зокрема, проєкт концесії порту "Ольвія".

Очікується введення в дію нових потужностей альтернативної енергетики (вітро-, геліо- та біоелектростанцій) та, відповідно, збільшення частки електроенергії, виробленої з відновлювальних джерел. Приватними інвесторами розглядаються можливості будівництва електростанцій на альтернативних видах палива різної потужності в інших районах області, у тому числі розглядається питання будівництва малих ГЕС.

Планується реалізація проектів щодо розвитку Южно-Українського енергокомплексу, а саме: "Реконструкція системи технічного водопостачання Южно-Української АЕС" (будівництво бризкальних басейнів), що надасть можливість додатково виробляти щороку 600-700 млн кВт-годин електроенергії, та "Будівництво гідроагрегату № 3 Ташлицької ГАЕС". Реалізація проектів забезпечить економічно ефективне та конкурентоздатне функціонування ядерно-енергетичного комплексу; забезпечить прибутковість інвестицій з погляду учасників проєкту (експлуатуючої організації, органів державної влади, потенційних кредиторів, підрядників, постачальників палива

та устаткування, покупців продукції); розвиток національного і регіонального ринків енергії та потужності.

Пріоритетним напрямом розвитку харчової промисловості області залишатиметься глибинна переробка сільськогосподарської продукції, насамперед тієї, що вироблена безпосередньо в області. З цією метою у містах та районах області за кошти приватних інвесторів очікується введення в дію низки виробничих об'єктів різної потужності, зокрема, пекарень, олійень, крупорушок, ковбасних та макаронних цехів тощо.

Крім того, великими підприємствами харчової промисловості області – експортерами проводиться сертифікація власної продукції згідно з вимогами Європейського Союзу, що дає можливість розширити ринки збуту продукції.

Прогнозується збільшення обсягів сільськогосподарського виробництва за умови сприятливого фінансового клімату, а саме: фінансової підтримки з державного бюджету сільгосптоваровиробників, сприяння залученню інвестицій та впровадженню інноваційних технологій в агропромислове виробництво, запровадження енергозберігаючих і високопродуктивних технологій вирощування сільськогосподарських культур, реконструкції і модернізації існуючих систем зрошення, сприяння розвитку імпортозамінних галузей сільського господарства.

Важливим впливом має стати інтенсивний розвиток великотоварного виробництва продукції тваринництва, яке буде здійснюватися на базі таких господарств: СТОВ "Промінь", ПП "АП Благодатненський птахопром", ТОВ "Баштанська птахофабрика", ПрАТ "Україна", СВК "Агрофірма "Міг-Сервіс-Агро", СЗАТ "Колос-2011", ПСП "Кумари", у яких планується збільшення поголів'я худоби і птиці, поліпшення його відтворення та ефективного використання.

Активному залученню інвестицій сприятиме впровадження інноваційних технологій в агропромислового виробництві, зокрема, модернізація та установка сучасних технологічних ліній.

Актуальними залишаються питання реалізації таких інфраструктурних проєктів: "Відродження р. Дніпро та р. Південний Буг як транспортних судноплавних артерій України", що впроваджується ТОВ СП "НІБУЛОН"; "Спорудження мостового переходу через річку Південний Буг у м. Миколаєві"; низка проєктів на базі ДП "Стивідорна компанія "Ольвія".

Завдяки реалізації заходів Програми очікується:

запровадження нових механізмів активізації безробітних до пошуку роботи, як наслідок зростання рівня зайнятості населення віком 15–70 років до 58,4% у 2023 році;

зниження рівня безробіття (за методологією МОП) до 9,6% у 2023 році;

легалізація зайнятості та зростання зайнятого населення, залученого до соціального страхування;

забезпечення тимчасової зайнятості та додаткової соціальної підтримки громадянам шляхом збільшення фінансування організації громадських та інших

робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, щорічне збільшення виділення коштів на ці цілі;

скорочення строку перебування у стані безробіття, особливо осіб, які потребують соціального захисту та не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;

виведення із стану довготривалого безробіття членів малозабезпечених сімей, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям;

забезпечення зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО/ООС.

Основні прогностичні показники  
соціально-економічного розвитку області на 2021-2023 роки

№ з/п	Найменування показника	2019 Звіт	2020 Очікуване	2021 Прогноз	2022 Прогноз	2023 Прогноз
1	2	3	4	5	6	7
1.	Зміна середньої чисельності наявного населення, тис. осіб попереднього року	-10,7	-12,0	-10,7	-10,5	-10,1
2.	Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб, усього	499,6	480,7	481,6	492,3	496,2
3.	Рівень зайнятості, у відсотках до чисельності населення віком 15-70 років	59,1	57,0	57,3	58,0	58,4
4.	Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб, усього	51,1	58,2	57,7	54,7	52,8
5.	Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у відсотках до чисельності економічно активного населення віком 15-70 років	9,3	10,8	10,7	10,0	9,6
6.	Продуктивність праці, відсоток до попереднього року	104,6	98,4	104,0	101,4	103,5

1	2	3	4	5	6	7
7.	Середньомісячна заробітна плата працівників, номінальна, скоригована на індекс споживчих цін, у відсотках до попереднього року	113,2	104,3	111,3	104,2	104,6
8.	Індекс промислової продукції, відсоток до попереднього року	98,3	96,9	101,3	103,1	103,6
9.	Валовий регіональний продукт, відсоток до попереднього року	104,3	96,4	104,3	104,2	105,0
10.	Експорт товарів та послуг, відсоток до попереднього року	95,6	91,3	106,2	106,0	107,4
11.	Імпорт товарів та послуг, відсоток до попереднього року	134,2	80,1	111,7	104,9	112,9
12.	Створення нових робочих місць, одиниць, усього,	13709	9270	9300	9500	9700
13.	з них: юридичними особами	5436	3050	3060	3100	3150
14.	фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	8273	6220	6240	6400	6550

## Розділ 7. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Реалізація Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів у межах наявного фінансового ресурсу, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством.

Фінансування організації громадських робіт здійснюватиметься за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших джерел, не заборонених чинним законодавством. Фінансування організації громадських робіт, до яких залучатимуться зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюватиметься за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.



Фінансування організації інших робіт тимчасового характеру здійснюватиметься за рахунок коштів роботодавців та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Обсяги та джерела фінансування Програми наведено у додатку3.

## Розділ 8. ОРГАНІЗАЦІЯ І КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією заходів Програми здійснюватиметься департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації та обласним центром зайнятості.

Механізм управління включає:

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці міст і районів, у тому числі створення нових робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову та довгострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості;

надання обласній державній адміністрації, обласній раді інформації про хід виконання Програми, зокрема після прийняття відповідних підзаконних актів (у тому числі таких, які впливають на реалізацію заходів та обрахування показників), внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості актуальних питань у сфері зайнятості та прийняття за результатами розгляду узгоджених із соціальними партнерами рішень;

розгляд на засіданнях колегії облдержадміністрації, колегії департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, сесіях обласної ради питань реалізації заходів обласної Програми зайнятості;

прийняття рішень щодо регулювання, організації зайнятості та прогнозування ситуації у сфері зайнятості населення.

Виконавці заходів Програми раз на півроку до 15 січня та 15 липня інформують департамент соціального захисту населення облдержадміністрації про хід виконання заходів Програми.

Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації до 01 лютого та 01 серпня інформує постійну комісію з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства, захисту прав учасників і ветеранів АТО/ООС та їхніх сімей, гендерної рівності обласної ради про хід виконання заходів Програми.

Обласна державна адміністрація щорічно звітує про хід виконання Програми на сесії обласної ради.

---

П А С П О Р Т  
Програми зайнятості населення  
Миколаївської області на період  
до 2023 року включно

1. Програму схвалено розпорядженням голови облдержадміністрації від 11 грудня 2020 року № 539-р.

2. Програму затверджено рішенням обласної ради від 23 грудня 2020 року № 25.

3. Ініціатор: департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

4. Відповідальні виконавці: департамент соціального захисту населення облдержадміністрації; департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації; департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації; управління охорони здоров'я облдержадміністрації; управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації; департамент освіти і науки облдержадміністрації; заклади професійно-технічної освіти (за узгодженням); районні державні адміністрації; виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням); обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням); Миколаївське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням); Регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням); Регіональна торгово-промислова палата Миколаївської області (за узгодженням); Миколаївський регіональний центр підтримки бізнесу (за узгодженням); Відділ у Миколаївській області Міністерства у справах ветеранів України (за узгодженням); підприємства, установи та організації (за узгодженням).

5. Строк виконання: на період до 2023 року включно.

6. Обсяги та джерела фінансування.

Реалізація Програми здійснюватиметься за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів у межах наявного фінансового ресурсу, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного

Продовження додатка 1  
до Програми

соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

	На всю Програму	У тому числі за роками		
		2021	2022	2023
Усього,				
у тому числі:				
кошти обласного бюджету	В межах наявного фінасування	В межах наявного фінасування	В межах наявного фінасування	В межах наявного фінасування
кошти інших місцевих бюджетів	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців
інші джерела фінасування	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців	Кошти виконавців

Директор департаменту  
соціального захисту населення  
облдержадміністрації



Оксана ЄЛЬЧІВА

Додаток 2  
до Програми

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ,  
спрямовані на реалізацію Програми зайнятості  
населення Миколаївської області на період до 2023 року включно

Найменування напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Найменування заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування за роками, тис. грн				Очікуваний результат
					Усього	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.1. Сприяння збереженню існуючих та створенню нових робочих місць шляхом розширення діючих виробництв та введення в дію нових виробничих потужностей у різних галузях економіки, у тому числі галузі харчової промисловості та перероблення сільськогосподарської продукції, зокрема, налагодження у сільській місцевості максимальної переробки власної	Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, управління житлово-комунального господарства облдержадміністрації, районні державні	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	- - - Кошти виконавців	- - - Кошти виконавців	- - - Кошти виконавців	- - - Кошти виконавців	Збереження існуючих та створення нових робочих місць

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сільськогосподарської продукції, модернізації діючих та будівництво нових об'єктів різної потужності, а саме: пекарень, олійень, млинів, ковбасних та макаронних цехів	адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), керівники підприємств (за узгодженням)							
1.2. Сприяння реалізації важливих інфраструктурних проєктів, спрямованих на розбудову транспортної інфраструктури, створення індустріальних парків, реконструкцію та модернізацію мостів, аеропорту тощо		Департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	У межах наявного фінансового ресурсу				Збільшення кількості створених нових робочих місць підприємствами за рахунок реалізації інфраструктурних проєктів
	1.3. Створення робочих місць у сфері будівництва доріг та транспортної інфраструктури згідно	Управління інфраструктури облдержадміністрації, управління	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу				Збереження існуючих та створення

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>з програмою «Велике будівництво».</p> <p>Залучення безробітних до реалізації інфраструктурних проєктів, програм дорожнього будівництва та проєктів з благоустрою міст і населених пунктів шляхом працевлаштування на створені робочі місця</p>	<p>житлово-комунального господарства</p> <p>облдерж-адміністрації, обласний, міський, районні, районні у містах, міськрайонні центри зайнятості (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), керівники підприємств (за узгодженням)</p>		<p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела фінансування</p>					<p>нових робочих місць в сфері будівництва та транспорту</p>
	<p>1.4. Проведення для суб'єктів підприємницької діяльності та широких верств населення</p>	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських,</p>	<p>2021-2023 роки</p>	<p>Державний бюджет</p> <p>Обласний бюджет</p>				<p>Не потребує залучення коштів</p>	<p>Підвищення інформованості суб'єктів малого і</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	циклу освітніх онлайн-семінарів (вебінарів) з метою ознайомлення їх із ключовими питаннями ведення бізнесу, кращими світовими бізнес-практиками, підвищення їх кваліфікації та конкурентоспроможності, розширення сфери застосування праці у сфері підприємництва	селищних, сільських рад (за узгодженням), департамент економічного розвитку та регіональної політики облдержадміністрації, Регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням)		Місцевий бюджет Інші джерела фінансування					середнього підприємництва з питань податкової та експортної діяльності
	1.5. Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади з метою розширення	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування			Не потребує залучення коштів		Забезпечення доступу суб'єктів малого та середнього підприємництва до інформаційних ресурсів

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сфери застосування праці у сфері підприємництва та залучення населення до підприємницької діяльності. Проведення тематичних семінарів з орієнтації на підприємництво	зайнятості (за узгодженням)							
	1.6. Надання допомоги суб'єктам малого та середнього підприємництва у розробці інвестиційних проектів, які сприятимуть створенню додаткових робочих місць	Регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області, Регіональна торговельно-промислова палата Миколаївської області (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет  Обласний бюджет  Місцевий бюджет	-  -  -	-  -  -	-  -  -	-  -  -	Створення додаткових робочих місць. Забезпечення доступу суб'єктів малого та середнього підприємництва до інформаційних ресурсів
	1.7. Часткове відшкодування відсоткових ставок за	Департамент економічного розвитку та	2021-2023	Державний бюджет	-	-	-	-	Збільшення кількості створених



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	кредитами, що надаються державними та комерційними банками на реалізацію інвестиційних проєктів суб'єктів малаго та середнього підприємництва для створення нових робочих місць	регіональної політики облдерж-адміністрації, Регіональний Фонд підтримки підприємництва в Миколаївській області (за узгодженням)		Обласний бюджет  Місцевий бюджет  Інші джерела фінансування	У межах наявного фінансового ресурсу  -  -	У межах наявного фінансового ресурсу  -  -	У межах наявного фінансового ресурсу  -  -	У межах наявного фінансового ресурсу  -  -	нових робочих місць підприємствами, які беруть участь у конкурсно-му відборі проєктів за програмою часткового вішко-дування відсоткових ставок за кредитами, що надаються державними та комерційними банками на реалізацію проєктів суб'єктів малого і середнього підприєм-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>1.8. Розширення переліку видів громадських та суспільно корисних робіт, у тому числі тих, що фінансуються за рахунок місцевих бюджетів, зокрема робіт з виготовлення засобів індивідуального захисту від інфекційних захворювань та кур'єрської доставки товарів першої необхідності людям похилого віку (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07.05.2020 № 534 «Про затвердження Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених</p>	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)</p>	2021-2023	<p>Державний бюджет</p> <p>Обласний бюджет</p> <p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела фінансування</p>					<p>Розширення переліку видів громадських та суспільно корисних робіт</p>
									<p>У межах наявного фінансового</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020-2022 роки»)»</p>								
	<p>1.9. Забезпечення організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, які мають суспільно корисну спрямованість, з метою тимчасового працевлаштування та додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб згідно зі статтею 31 Закону України "Про зайнятість населення"</p>	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)</p>	<p>2021-2023 роки</p>	<p>Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування</p>			<p>Не потребує залучення коштів</p>		<p>Працевлаштування безробітних на громадські та інші роботи тимчасового характеру, які мають суспільно корисну спрямованість</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	та Порядком організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175								
	1.10. Створення додаткових робочих місць для фахівців із соціальної роботи у зв'язку з протидією пандемії COVID-19	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет	- - Кошти виконавців	- - Кошти виконавців	- - Кошти виконавців	- - Кошти виконавців	Створення робочих місць у соціальній сфері
	1.11. Стимулювання створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу -	У межах наявного фінансового ресурсу -	У межах наявного фінансового ресурсу -	У межах наявного фінансового ресурсу -	Збільшення кількості підприємств, що працюють у влашту-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування</p>			<p>Місцевий бюджет</p>	-	-	-	-	вали безробітних, зареєстрованих у центрі зайнятості
	<p>1.12. Забезпечення підготовки та поширення інформації щодо переваг офіційного оформлення трудових відносин шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення та роботодавців, висвітлення зазначених питань на телебаченні, радіо, друкованих і електронних ЗМІ та офіційних Інтернет-порталах</p>	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)</p>	<p>2021-2023 роки</p>	<p>Обласний бюджет</p>				<p>Не потребує залучення коштів</p>	<p>Збільшення кількості легалізованих робочих місць</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1.13. Сприяння збереженню та створенню робочих місць для осіб з інвалідністю, зокрема шляхом підтримки роботи підприємств громадських організацій осіб з інвалідністю, надання консультацій щодо застосування в роботі нормативно-правових актів з праці та зайнятості	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдерж-адміністрації, Миколаївське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	Збереження та створення робочих місць для осіб з інвалідністю
				Обласний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	
				Інші джерела фінансування	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1.14. Сприяння створенню нових робочих місць на селі, зокрема через стимулювання фермерських господарств та сільськогосподарської кооперації	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	Збільшення фермерських господарств та сільськогосподарської кооперації, які отримують підтримку з бюджету
	1.15. Сприяння розширенню сфери застосування праці зайнятості сільського населення шляхом: проведення будівництва нових і реконструкції	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації,	2021-2023 роки	Державний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	Будівництво нових і реконструкція існуючих тваринницьких

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	існуючих тваринницьких ферм та комплексів; будівництва, реконструкції та модернізації систем зрошення; реалізації інвестиційних проєктів на підприємствах харчової та переробної промисловості	виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)		Місцевий бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	ферм та комплексів, реалізація інвестиційних проєктів
	Інші джерела фінансування			Інші джерела фінансування	-	-	-	-	
	1.16. Сприяння диверсифікації діяльності фермерських господарств шляхом створення виробництв з переробки нішевих культур, плодовоовочевої і молочної продукції	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	Створення сприятливих умов для розвитку сільського господарства
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	
				Інші джерела фінансування	-	-	-	-	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1.17. Створення сприятливих умов для започаткування та ефективного провадження фермерської діяльності, зокрема трансформації господарств населення у фермерські господарства, залучення молоді до ведення фермерського господарства	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	Збільшення кількості створених нових робочих місць в сільсько-господарстві для молоді
	1.18. Забезпечення створення додаткових робочих місць для фахівців у сферах охорони здоров'я, надання адміністративних послуг, соціального захисту, освіти з урахуванням потреби громад	Виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	- - У межах наявного фінансового ресурсу -	Збільшення кількості робочих місць відповідно до потреби громад

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>1.19. Забезпечення дотримання сторонами соціальних гарантій під час укладання на підприємствах, в установах, організаціях колективних договорів, зокрема передбачення у них: положень щодо збереження умов та розмірів оплати праці у разі застосування гнучкого режиму робочого часу, переведення працівників на дистанційну (надомну) роботу; умов оплати часу простою в повному обсязі, зокрема в умовах запровадження карантинних заходів; за наявності фінансових можливостей зобов'язань щодо надання матеріальної допомоги працівникам,</p>	<p>Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдерж-адміністрації, обласна рада профспілок (за узгодженням), об'єднання роботодавців (за узгодженням)</p>	2021-2023 роки	<p>Державний бюджет</p> <p>Обласний бюджет</p> <p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела фінансування</p>			Не потребує залучення коштів		Забезпечення гарантій зайнятості працівників під час протіємічних заходів

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	які перебувають у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)								
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	2.1. Проведення моніторингу потреби області у робітничих кадрах з метою формування обсягів регіонального замовлення на підготовку у закладах професійної освіти області робітничих кадрів та молодших спеціалістів. Сприяння забезпеченню проведення підготовки, перепідготовки та підвищення	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, заклади професійно-технічної освіти (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	Не потребує залучення коштів				
									Формування обсягів регіонального замовлення на підготовку у закладах професійної освіти області робітничих кадрів та молодших спеціалістів

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	кваліфікації робітничих кадрів							тів	
	2.2. Забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021- 2023 роки	Держав- ний бюджет	Кошти Фонду загально- обов'яз- кового державного соціального страхуван- ня України на випадок безробіття	Кошти Фонду загально- обов'яз- кового державного соціального страхуван- ня України на випадок безробіття	Кошти Фонду загально- обов'яз- кового державного соціального страхуван- ня України на випадок безробіття	Сприяння безробіт- ним в здобутті професії, актуальної на ринку праці	
	2.3. Сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за	2021- 2023 роки	Держав- ний бюджет	У межах наявного фінансо- вого ресурсу	У межах наявного фінансо- вого ресурсу	У межах наявного фінансо- вого ресурсу	Підвищен- ня конку- ренто- спро- можності на ринку	
Обласний бюджет	-	-	-	-		Місцевий бюджет	-	-	-
Інші джерела фінансу- вання	-	-	-	-					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	за робітничими професіями відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.05.2013 №340 «Про затвердження Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями»	узгодженням)		Обласний бюджет	-	-	-	-	праці окремих категорій громадян
	2.4. Сприяння розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	3.1. Забезпечення надання інформаційно-консультативної та правової допомоги громадянам України з питань попередження нерегульованої трудової міграції	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), організації профспілок (за узгодженням)	2021-2023 роки	Інші джерела фінансування Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	-	-	-	-	Розповсюдження інформації про попередження нерегульованої трудової міграції
	3.2. Участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактику настання страхового випадку, сприяння мобільності робочої сили	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	-	-	-	-	Запобігання масовому вивільненню працівників
3.3. Забезпечення розгляду заяв		Обласний центр зайнятості	2021-2023	Державний	-	-	-	-	Працевлашту-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		(за узгодженням)	роки	бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування					вання іноземців та осіб без громадянства відповідно до потреб ринку праці
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	4.1. Сприяння працевлаштуванню громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення», з першочерговою організацією для них професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, в тому числі індивідуальне навчання	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування			Не потребує залучення коштів		Працевлаштування недоведено-статньо конкурентоспроможних громадян

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	безпосередньо на робочому місці									
	4.2. Забезпечення з метою формування позитивної мотивації до праці зміни ставлення до можливості оволодіння новою професією. Забезпечення надання повного обсягу профорієнтаційних послуг особам, які звертаються за послугами до центрів зайнятості, шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021- 2023 роки	Держав- ний бюджет  Обласний бюджет  Місцевий бюджет  Інші джерела фінансу- вання	Не потребує залучення коштів					Збільшен- ня кількості осіб, охоплених проф- орієнта- ційними заходами, індивіду- альними та групо- вими консульта- ціями
	4.3. Забезпечення надання профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями з метою прискорення їх адаптації до умов	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), департамент	2021- 2023 роки	Держав- ний бюджет  Обласний бюджет	Кошти Фонду соціаль- ного захисту інвалідів	Кошти Фонду соціаль- ного захисту інвалідів	Кошти Фонду соціаль- ного захисту інвалідів	Кошти Фонду соціаль- ного захисту інвалідів	Збіль- шення кількості проф- орієнта- ційних послуг для осіб з обмеже-	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<p>ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Організація підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб з обмеженими фізичними можливостями за професіями відповідно до потреб ринку праці та рекомендацій МСЕК з метою забезпечення їх трудової реабілітації, сприяння у працевлаштуванні та підвищенні їх конкурентоспроможності</p>	<p>соціального захисту населення облдерж-адміністрації, управління охорони здоров'я облдерж-адміністрації, Миколаївське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)</p>		<p>Місцевий бюджет</p> <p>Інші джерела фінансування</p>	-	-	-	-	<p>ними фізичними можливостями</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4.4. Сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом надання дотації, поворотної та безповоротної фінансової допомоги підприємствам на створення спеціальних робочих місць	Районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням), Миколаївське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, обласний, міський центри зайнятості, філії	2021-2023 роки	Державний бюджет  Обласний бюджет  Місцевий бюджет  Інші джерела фінансування	Кошти Фонду соціального захисту інвалідів  -	Кошти Фонду соціального захисту інвалідів  -	Кошти Фонду соціального захисту інвалідів  -	Кошти Фонду соціального захисту інвалідів  -	Надання фінансової допомоги підприємствам на створення спеціальних робочих місць

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		обласного центру зайнятості (за узгодженням)							
	4.5. Сприяння інтеграції на ринок праці непрацюючих працездатних осіб, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), організації роботодавців та профспілок (за узгодженням), районні державні адміністрації, виконавчі органи міських, селищних, сільських рад (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	У межах наявного фінансового ресурсу	Збільшення кількості осіб із малозабезпечених сімей, які організували підприємницьку діяльність
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	
				Інші джерела фінансування	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	4.6. Сприяння працевлаштуванню громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці відповідно до статті 14 Закону України «Про зайнятість населення», на нові робочі місця строком не менше ніж на два роки шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, підприємства, установи та організації (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Створення нових робочих місць для безробітних, які потребують додаткових гарантій у працевлаштуванні, за рахунок фінансової підтримки роботодавців
5. Сприяння зайнятості осіб з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в АТО/ООС,	5.1. Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	-	-	-	-	Збільшення кількості семінарів і тренінгів для демобілізованих військовослужбовців з

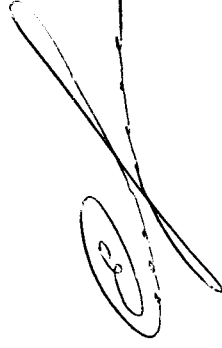
Не потребує залучення коштів

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
осіб, переміщених з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО/ООС	5.2. Забезпечення працевлаштування демобілізованих військовослужбовців на вакантні новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації єдиного внеску роботодавцям відповідно до статті 26 Закону України «Про зайнятість населення»	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Створення нових робочих місць для демобілізованих військовослужбовців	
				Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування	-	-	-		
	5.3. Сприяння працевлаштуванню на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру	2021-2023 роки	Державний бюджет	Кошти Фонду загальнообов'язкового	Кошти Фонду загальнообов'язкового	Кошти Фонду загальнообов'язкового	Створення нових робочих місць для	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб з наданням роботодавцю компенсації витрат на оплату праці	зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням)		державного соціального страхування України на випадок безробіття	державного соціального страхування України на випадок безробіття	державного соціального страхування України на випадок безробіття	державного соціального страхування України на випадок безробіття	державного соціального страхування України на випадок безробіття	внутрішньо переміщених осіб
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	
				Інші джерела фінансування	-	-	-	-	
	5.4. Сприяння започаткуванню демобілізованими військовослужбовцями та внутрішньо переміщеними особами власної справи шляхом здійснення в установленому порядку виплати одноразово допомоги по безробіттю для організації підприємницької	Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Збільшення кількості осіб з числа демобілізованих військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб, які
				Обласний бюджет	-	-	-	-	
				Місцевий бюджет	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	діяльності			Інші джерела фінансування	-	-	-		організували підприємницьку діяльність	
5.5. Підвищення конкурентоспроможності демобілізованих військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб на ринку праці шляхом видачі ваучерів на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації		Обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)	2021-2023 роки	Державний бюджет	Кошти Фонду загальнообов'язового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Кошти Фонду загальнообов'язового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Сприяння працевлаштуванню демобілізованих військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб		
5.6. Організація надання освітніх послуг із професійної		Департамент освіти і науки облдержадмі-	2021-2023 роки	Державний бюджет	Не потребує залучення коштів					Збільшення кількості осіб з

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації учасникам АТО/ООС, військовослужбовцям, звільненим у запас або відставку	ністрації, заклади вищої та професійної (професійно-технічної) освіти (за узгодженням), обласний, міський центри зайнятості, філії обласного центру зайнятості (за узгодженням)		Обласний бюджет Місцевий бюджет Інші джерела фінансування					числа демобілізованих військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб, охоплених освітніми послугами



Директор департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації

Оксана ЄЛЬЧІЄВА

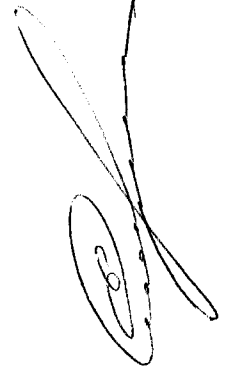


**РОЗРАХУНОК**  
обсягів та визначення джерел фінансування  
Програми зайнятості населення Миколаївської області  
на період до 2023 року включно

Заходи	Обсяги фінансових ресурсів (тис. грн)		
	Всього	2021	У тому числі за роками 2022 2023
1	2	3	4 5
ЗАХОДИ розділу 1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
Всього,	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
у тому числі кошти:	-	-	-
обласного бюджету	-	-	-
інших місцевих бюджетів	-	-	-
позабюджетні	-	-	-
ЗАХОДИ розділу 2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
Всього,	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу

1	2	3	4	5
у тому числі кошти:	-	-	-	-
обласного бюджету	-	-	-	-
інших місцевих бюджетів	-	-	-	-
позабюджетні	-	-	-	-
ЗАХОДИ розділу 3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
Всього,	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
у тому числі кошти:	-	-	-	-
обласного бюджету	-	-	-	-
інших місцевих бюджетів	-	-	-	-
позабюджетні	-	-	-	-
ЗАХОДИ розділу 4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
Всього,	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
у тому числі кошти:	-	-	-	-
обласного бюджету	-	-	-	-
інших місцевих бюджетів	-	-	-	-
позабюджетні	-	-	-	-

1	2	3	4	5
ЗАХОДИ розділу 3 Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
Всього,	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
у тому числі кошти:	-	-	-	-
обласного бюджету	-	-	-	-
інших місцевих бюджетів	-	-	-	-
позабюджетні	-	-	-	-
Всього,	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу	В межах наявного фінансового ресурсу
у тому числі кошти:	-	-	-	-
обласного бюджету	-	-	-	-
інших місцевих бюджетів	-	-	-	-
позабюджетні	-	-	-	-



Директор департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації

Оксана ЄЛІЧІВА