



МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Від 30 квітня 2020 року

Миколаїв

№ 5

Про конкурсний відбір на посади керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області

Тридцять шоста позачергова сесія сьомого скликання

Відповідно до статті 142 Конституції України, керуючись пунктом 20 частини першої статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я", з метою актуалізації та вдосконалення процесу призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств, закладів, установ та організацій охорони здоров'я – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, відповідно до вимог чинного законодавства України та рішень обласної ради обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Установити, що конкурсний відбір на посади керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області проводиться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я", із урахуванням Положення про проведення конкурсного відбору на посади керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області (далі – Положення), що додається.

2. Установити, що трудові відносини з керівниками закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, які виникли до набрання чинності цим рішенням, продовжують існувати до закінчення строку дії контракту, укладеного з керівником, на умовах, визначених цим контрактом.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства, розвитку зон відпочинку та туризму.

Голова обласної ради

Вікторія МОСКАЛЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення конкурсного відбору на посади
керівників закладів охорони здоров'я спільної власності
територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області

1.1. Порядок проведення конкурсного відбору на посаду керівника закладу охорони здоров'я спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Миколаївської області, умови проведення конкурсу, склад, порядок формування та діяльності конкурсної комісії, її повноваження, процес підготовки до проведення конкурсного відбору та оприлюднення результатів конкурсу регулюються Законом України "Основи законодавства України про охорону здоров'я", Постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я" та цим Порядком.

1.2. Керівником закладу охорони здоров'я може бути особа, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються центральним органом виконавчої влади у сфері охорони здоров'я, центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

1.3. Конкурс на посаду керівника закладу охорони здоров'я оголошується згідно з розпорядженням голови обласної ради (за погодженням з профільною постійною комісією обласної ради), яке приймається протягом 3-х робочих днів з моменту виникнення вакантної посади керівника закладу охорони здоров'я.

1.4. Конкурс складається з таких етапів:

прийняття рішення про проведення конкурсу;

формування конкурсної комісії (у разі необхідності оновлення її складу);

підготовка до проведення конкурсу (оприлюднення оголошення про проведення конкурсу, прийняття документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, перевірка поданих документів на відповідність установленим вимогам);

проведення конкурсу (заслуховування конкурсної пропозиції та проведення співбесіди з кандидатами (претендентами), визначення переможця конкурсу);

оприлюднення результатів конкурсу.

1.5. Згідно з розпорядженням голови обласної ради тимчасово (із дня виникнення вакантної посади до призначення керівника закладу охорони здоров'я за результатами конкурсу) виконання обов'язків керівника закладу охорони здоров'я покладається на особу з числа штатних працівників медичного закладу.

1.6. Організаційно-правову роботу конкурсної комісії, а також організацію та проведення конкурсного відбору забезпечують конкурсна комісія та голова обласної ради відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1094 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я", у тому числі оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору на офіційному вебсайті Миколаївської обласної ради та офіційних вебсайтах закладів охорони здоров'я (у разі їх наявності).

1.7. Конкурсна комісія з проведення конкурсного відбору утворюється згідно з розпорядженням голови обласної ради за погодженням з профільною постійною комісією обласної ради.

Конкурсна комісія утворюється не пізніше ніж через 20 днів після оприлюднення рішення про проведення конкурсу.

Персональний склад конкурсної комісії та зміни до нього (у разі необхідності) затверджуються розпорядженням голови обласної ради.

1.8. До складу конкурсної комісії у рівній кількості входять:

депутати Миколаївської обласної ради;

представники трудового колективу відповідного закладу, обрані на загальних зборах трудового колективу;

особи (за згодою), делеговані громадськими об'єднаннями з питань захисту інтересів громадян у сфері охорони здоров'я та/або у сфері запобігання корупції та антикорупційної діяльності (за умови реєстрації таких громадських об'єднань не менш як за два роки до дати рішення про проведення конкурсу) - по одній особі від кожного громадського об'єднання.

До складу конкурсної комісії може включатися представник органу, що забезпечує реалізацію державної політики у сфері охорони здоров'я на території Миколаївської області, та представник виконавчого апарату

Миколаївської обласної ради у межах загального кількісного складу комісії, визначеної пунктом 1.10. цього Положення.

Рішенням про створення конкурсної комісії затверджується голова конкурсної комісії та її секретар.

1.9. Членом конкурсної комісії не може бути особа, щодо якої є документально підтверджено інформацію про:

наявність судимості за вчинення умисного злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

накладання адміністративного стягнення за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення – протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

наявність конфлікту інтересів.

1.10. Конкурсна комісія з проведення конкурсного відбору складається з 9-и членів, для новостворених медичних закладів – із 8-и членів.

1.11. Обласна рада протягом 3-х робочих днів після оголошення конкурсу інформує трудовий колектив закладу охорони здоров'я про необхідність надання кандидатур для включення до складу конкурсної комісії.

Кандидатури до складу конкурсної комісії від трудового колективу обираються на загальних зборах (конференції) трудового колективу та подаються до обласної ради не пізніше 7-и календарних днів після отримання відповідного повідомлення.

1.12. Конкурсний відбір проводиться публічно. Строк проведення конкурсу становить не більш як 30 календарних днів з дня його оголошення.

Конкурсна комісія заслуховує на засіданні конкурсну пропозицію учасника конкурсу, проводить із ним співбесіду та враховує відповідність учасника конкурсу та його конкурсної пропозиції установленим вимогам.

Рішення конкурсної комісії приймаються шляхом відкритого поіменного голосування більшістю голосів її членів, присутніх на засіданні.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні конкурсної комісії.

Рішення оформляється протоколом не пізніше наступного робочого дня після проведення засідання та підписується усіма присутніми на засіданні членами конкурсної комісії. Кожен член конкурсної комісії має право додати до протоколу окрему думку щодо змісту та обставин засідання конкурсної комісії не пізніше наступного дня після ознайомлення з протоколом засідання конкурсної комісії. Надана окрема думка до протоколу засідання конкурсної комісії є невід'ємною частиною такого протоколу.

Конкурсна комісія оприлюднює на офіційному вебсайті Миколаївської обласної ради інформацію про рішення конкурсної комісії не пізніше наступного робочого дня після підписання протоколу.

1.13. Рішення конкурсної комісії щодо переможця на посаду керівника закладу охорони здоров'я оприлюднюється на офіційному вебсайті Миколаївської обласної ради. Окремо обласна рада інформує про переможця конкурсу орган, що реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я.

1.14. У разі відхилення конкурсною комісією усіх кандидатів конкурсна комісія проводить повторний конкурс.

1.15. Обласна рада призначає переможця конкурсу керівником закладу охорони здоров'я протягом одного місяця з дня внесення конкурсною комісією відповідного подання. Зазначений строк може бути продовжено на період проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливого відповідального становища, та посад із підвищеним корупційним ризиком (у випадках, передбачених законодавством), а також інших процедур, передбачених чинним законодавством України.

Підставою для прийняття рішення обласної ради про призначення керівника закладу охорони здоров'я є відповідне рішення конкурсної комісії щодо визначення переможця.
