



МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Від 21 грудня 2018 року

Миколаїв

№ 40

Про Звернення депутатів Миколаївської обласної ради до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо забезпечення соціальної справедливості в засадах оплати праці працівників галузі охорони здоров'я

Двадцять четверта позачергова сесія сьомого скликання

На підставі статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" та з метою привернення уваги органів влади і суспільства в цілому до проблеми оплати праці медичних працівників та підвищення престижу їх професії обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Прийняти Звернення депутатів Миколаївської обласної ради до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо забезпечення соціальної справедливості в засадах оплати праці працівників галузі охорони здоров'я (додається).

2. Надіслати текст цього Звернення Верховній Раді України та Кабінету Міністрів України.

Голова обласної ради

В. МОСКАЛЕНКО

Додаток
до рішення обласної ради
від 21 грудня 2018 року № 40

ЗВЕРНЕННЯ
депутатів Миколаївської обласної ради
до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо
забезпечення соціальної справедливості в засадах оплати праці
працівників галузі охорони здоров'я

Головною метою цього Звернення є привернення уваги органів влади та суспільства в цілому до проблем оплати праці медичних працівників та підвищення престижу їх професії.

Наразі оплата праці переважної частини працівників галузей бюджетної сфери, у тому числі галузі охорони здоров'я, здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - ЄТС). Формування схеми посадових окладів працівників здійснюється на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та відповідних тарифних коефіцієнтів за тарифними розрядами ЄТС. Віднесення посад (професій) працівників до відповідного тарифного розряду ЄТС здійснюється на основі професійного кваліфікаційного рівня посади (професії) та складності, відповідальності виконуваної роботи. При віднесенні посад (професій) працівників різних бюджетних галузей (охорони здоров'я, освіти, культури та інших) до відповідних тарифних розрядів ЄТС застосовано єдині підходи до кваліфікації працівників та складності виконуваних ними робіт.

Незважаючи на те, що з 01 січня 2018 року Законом України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» встановлено мінімальну заробітну плату в розмірі 3723 грн, посадові оклади працівників бюджетної сфери, включаючи медичних працівників, розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 01 січня 2018 року (1763 грн).

Законом України «Про оплату праці» встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (3723 грн).

Так, виходячи зі змісту вищезазначених нормативно-правових актів, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери тощо) з урахуванням доплат і надбавок отримуватимуть практично однакову заробітну плату.

Саме тому питання оплати праці медичних працівників потребує комплексного вирішення таких проблем, як:

1. Незабезпеченість бюджетними коштами фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що унеможливує підвищення заробітної плати та її диференціації згідно з єдиною тарифною сіткою.

2. Економія бюджетних коштів у закладах охорони здоров'я на виплату заробітної плати, зокрема, шляхом скорочення чисельності (штату) працівників, переведення працівників на неповний робочий час (0,25, 0,5, 0,75 ставки), надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, скасування доплат та надбавок без фактичної зміни істотних умов праці тощо.

3. «Зрівнялівка» в оплаті праці працівників медичної галузі.

На сьогодні молодший медичний персонал та лікарі мають практично однакову заробітну плату. Лікар-інтерн отримує таку ж саму заробітну плату, як і прибиральниця. Мінімальну заробітну плату має також і медсестра-випускниця медичного коледжу.

У зв'язку з недостатнім рівнем фінансування керівники медичних закладів не в змозі на практиці реалізувати рекомендації Кабінету Міністрів України щодо недопущення «зрівнялівки» в оплаті праці шляхом встановлення спеціалістам та фахівцям галузі доплат, надбавок, премій, що викликає справедливі нарікання та обурення працівників.

Надважливою на сьогодні є також проблема, яка пов'язана з нівелюванням підвищення посадових окладів від 15 до 80 відсотків працівникам закладів охорони здоров'я за особливі умови праці, обумовлені специфікою діяльності медичної галузі, зокрема, за оперативне втручання, шкідливі і важкі умови праці (працівникам інфекційних, психіатричних, наркологічних закладів, станцій (відділень) швидкої медичної допомоги, протитуберкульозних закладів, лабораторій, патологоанатомічних відділень, а також працівникам закладів охорони здоров'я, які працюють з хворими на ВІЛ/СНІД та ін.)

Отже, для забезпечення справедливої та гідної заробітної плати працівникам закладів охорони здоров'я Миколаївська обласна рада звертається до Прем'єр-міністра України, Голови Верховної Ради України, народних депутатів України з вимогою внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298, а саме:

зменшити розрив між 1 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки та мінімальною заробітною платою працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та працівників галузі охорони здоров'я;

збільшити відповідні тарифні коефіцієнти для висококваліфікованих працівників закладів охорони здоров'я Миколаївської області.

Прийнято на двадцять четвертій позачерговій сесії обласної ради сьомого скликання 21 грудня 2018 року