



МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

12 квітня 2018 року № 19
Миколаїв

Про затвердження Положення
про конкурс на посаду керівника
комунального закладу загальної
середньої освіти

Двадцята позачергова сесія
сьомого скликання

Відповідно до пункту 20 частини першої, частини другої статті 43, статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на підставі Закону України «Про загальну середню освіту» обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти (далі - Положення), що додається.
2. Миколаївській обласній державній адміністрації вжити відповідних заходів щодо укладення контрактів із керівниками закладів загальної середньої освіти в установленому чинним законодавством порядку.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань культури, науки і освіти, сім'ї та молоді, спорту.

Голова обласної ради

В.В. Москаленко

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення обласної ради
12 квітня 2018 року № 19

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КОНКУРС НА ПОСАДУ КЕРІВНИКА КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ

1. Це Положення визначає механізм проведення конкурсу на посади керівників комунальних закладів загальної середньої освіти (далі - заклади освіти).

2. Конкурс складається з таких етапів:

- 1) прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- 2) оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
- 3) прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;
- 4) перевірка поданих документів на відповідність вимогам, установленим чинним законодавством;
- 5) проведення конкурсного відбору;
- 6) визначення переможця конкурсу;
- 7) оприлюднення результатів конкурсу.

3. Рішення про проведення конкурсу приймається Миколаївською обласною державною адміністрацією (далі - Орган управління):

одночасно з прийняттям рішення про утворення нового закладу загальної середньої освіти;

за два місяці до завершення строкового трудового договору (контракту), укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти;

не пізніше десяти робочих днів з дня дострокового припинення договору, укладеного з попереднім керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

4. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному веб-сайті Органу управління та на веб-сайті закладу освіти (у разі його наявності) на наступний робочий день з дня прийняття рішення про проведення конкурсу та повинно містити:

найменування і місцезнаходження закладу освіти;

найменування посади та умови оплати праці;

кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до Закону України "Про загальну середню освіту";

вичерпний перелік, остаточний строк, місце і порядок подання документів для участі у конкурсі;

дату та місце початку конкурсного відбору;

прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка надає інформацію про конкурс.

5. Одночасно з прийняттям рішення про проведення конкурсу Орган управління відповідно до вимог Закону України "Про освіту" затверджує персональний склад конкурсної комісії до складу якої входять представники:

засновника – у кількості шести осіб, за поданням голови обласної ради;

трудового колективу закладу освіти – у кількості однієї особи;

громадського об'єднання батьків учнів (члени батьківського комітету закладу освіти) – у кількості однієї особи;

департаменту освіти і науки Миколаївської облдержадміністрації – у кількості двох осіб;

громадської ради при Миколаївській облдержадміністрації – у кількості однієї особи.

Членом конкурсної комісії не може бути особа, яка:

є недієздатною або дієздатність якої обмежена;

має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку, або на яку протягом останнього року

накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення;

є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів відповідно до Закону України "Про запобігання корупції". Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менш як двох третин від затвердженого складу комісії.

Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості. Не допускається будь-яке втручання у діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу, зокрема з боку Засновника, його представників тощо.

6. Для участі у конкурсі учасники подають такі документи:

заяву про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";

автобіографію;

копію паспорта громадянина України;

копію документа про вищу освіту не нижче освітнього ступеня магістра;

копію трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної роботи не менше трьох років на момент їх подання;

довідку про відсутність судимості;

мотиваційний лист довільної форми;

перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти, на посаду керівника якого оголошено конкурс.

Особа може надати інші документи, які можуть підтверджувати її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою) до конкурсної комісії у визначений в оголошенні строк, що становить від 20 до 30 календарних днів від дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

7. Упродовж п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі у конкурсі конкурсна комісія:

перевіряє подані документи на відповідність установленим чинним законодавством вимогам;

приймає рішення про недопущення до участі у конкурсі осіб, які подали не всі документи, необхідні для участі в конкурсі відповідно до вимог чинного законодавства, або подали документи після завершення строку їх подання;

оприлюднює на офіційному веб-сайті Органу управління та на веб-сайті закладу освіти перелік осіб, які подали документи для участі в конкурсі, та яких допущено до участі у конкурсному відборі (далі - кандидати).

8. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти;

перевірки на знання чинного законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України "Про освіту", "Про загальну середню освіту", Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти "Нова українська школа" на період до 2029 року, затвердженої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 грудня 2016 року № 988, та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;

співбесіди з конкурсною комісією.

9. Конкурсна комісія упродовж трьох робочих днів від дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу та оприлюднює результати конкурсу на офіційному веб-сайті Органу управління та закладу освіти.

10. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, у разі, якщо:

відсутні заяви про участь у конкурсі;

до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;

жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

11. Рішення конкурсної комісії можуть бути оскаржені в судовому порядку.

Директор департаменту освіти
і науки облдержадміністрації

О.О. Удовиченко