



МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

10 листопада 2016 року № 24
Миколаїв

Про перейменування обласної
стоматологічної поліклініки – установи
комунальної власності області та
затвердження її Статуту

Восьма сесія
сьомого скликання

Відповідно до частини другої статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", статті 16 Закону України "Основи законодавства України про охорону здоров'я", згідно з рішенням обласної ради від 26 жовтня 2000 року № 16 "Про управління майном спільної власності територіальних громад Миколаївської області" (зі змінами, внесеними рішеннями обласної ради від 24 червня 2011 року № 11, від 26 червня 2012 року № 33), з метою приведення Статуту обласної стоматологічної поліклініки - установи комунальної власності області у відповідність з вимогами чинного законодавства обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Перейменувати обласну стоматологічну поліклініку - установу комунальної власності області у Миколаївську обласну стоматологічну поліклініку Миколаївської обласної ради.

2. Затвердити Статут Миколаївської обласної стоматологічної поліклініки Миколаївської обласної ради, виклавши його у новій редакції, що додається.

3. Обласній стоматологічній поліклініці - установі комунальної власності області (Кобилянському) вжити заходів щодо державної реєстрації Статуту Миколаївської обласної стоматологічної поліклініки Миколаївської обласної ради в установленому чинним законодавством порядку.

4. Рекомендувати обласній державній адміністрації визнати такими, що втратили чинність, розпорядження голови Миколаївської обласної державної адміністрації від 10 липня 1998 року № 384-р “Про затвердження Статуту Миколаївської обласної стоматологічної поліклініки - установи комунальної власності області”, від 21 серпня 1999 року № 509-р “Про внесення змін до Статуту Миколаївської обласної стоматологічної поліклініки”, від 28 квітня 2005 року № 122-р “Про внесення змін до Статуту обласної стоматологічної поліклініки - установи комунальної власності області”, від 29 жовтня 2008 року № 447-р “Про внесення змін до Статуту обласної стоматологічної поліклініки - установи комунальної власності області”.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства, дитинства, розвитку зон відпочинку та туризму.

Голова обласної ради

В.В. Москаленко

ЗАРЕЄСТРОВАНО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Миколаївської
обласної ради
10 листопада 2016 року № 24
Голова обласної ради
_____ В.В. Москаленко

СТАТУТ

Миколаївської
обласної стоматологічної поліклініки
Миколаївської обласної ради

(Нова редакція)

м.Миколаїв
2016 рік

Розділ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Миколаївська обласна стоматологічна поліклініка Миколаївської обласної ради (далі - Заклад) є закладом охорони здоров'я, заснованим на спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, інтереси яких у межах повноважень, визначених чинним законодавством України, представляє Миколаївська обласна рада (далі - Власник).

Орган управління Закладом: Миколаївська обласна державна адміністрація (далі – Орган управління майном).

1.2. Миколаївська обласна стоматологічна поліклініка Миколаївської обласної ради є правонаступником усіх прав та обов'язків обласної стоматологічної поліклініки - установи комунальної власності області.

1.3. Заклад здійснює свою діяльність на основі та відповідно до Конституції України, Цивільного та Господарського кодексів України, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших нормативно-правових актів, рішень Власника, розпоряджень Органу управління майном та цього Статуту.

Розділ 2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ

2.1. Найменування Закладу:

повне: Миколаївська обласна стоматологічна поліклініка Миколаївської обласної ради;

скорочене: Миколаївська обласна стоматологічна поліклініка.

2.2. Місцезнаходження Закладу:

вул. Дунаєва № 39-а, м. Миколаїв, Україна, 54017.

Розділ 3. МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАВДАННЯ

3.1. Заклад створений з метою забезпечення надання згідно з вимогами відповідних нормативно-правових актів висококваліфікованої спеціалізованої медичної стоматологічної амбулаторно-поліклінічної, діагностичної, консультативної, лікувальної, хірургічної, ортопедичної (зубопротезної) та профілактичної стоматологічної медичної допомоги населенню закріпленої території консультативно-діагностичної допомоги хворим, направленим з інших лікувально-профілактичних закладів м. Миколаєва та Миколаївської

області, організаційно-методичне керівництво стоматологічними закладами області та стоматологічними відділеннями і кабінетами, які знаходяться в структурі інших лікувально-профілактичних закладів області.

3.2. Основними завданнями Закладу є:

надання спеціалізованої стоматологічної поліклінічної, клініко-діагностичної, консультативної допомоги населенню Миколаївської області, а саме:

хірургічна стоматологія, терапевтична стоматологія, ортопедична стоматологія, ортодонтія, фізіотерапія, рентгенологія за направленнями лікувальних закладів, що відповідають рівню фінансування;

розвиток і підвищення ефективності медичної допомоги населенню Миколаївської області на основі зміцнення її профілактичної спрямованості, впровадження новітніх досягнень науки та медичної практики в діагностику і лікування з використанням найбільш прогресивних методів їх організації та проведення в умовах Закладу;

надання висококваліфікованої стоматологічної допомоги населенню області пересувним стоматологічним кабінетом;

медична практика (стоматологічна, терапевтична, хірургічна, ортопедична);

розробка та впровадження нових технологій, обладнання та методів профілактики, діагностики та лікування стоматологічних захворювань;

придбання, зберігання, перевезення, реалізація (відпуск), знищення, використання наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів;

надання платних медичних послуг у встановленому законодавством порядку за угодами з фізичними та юридичним особами;

організація заходів зі спеціалізації та підвищення кваліфікації лікарів і середнього медичного персоналу (направлення на курси спеціалізації, вдосконалення; організація семінарів, конференцій та нарад);

здійснення експертизи тимчасової непрацездатності пацієнтів у встановленому законодавством порядку та в разі необхідності направлення їх на медико-соціальну експертизу;

просвітницька діяльність, спрямована на пропаганду здорового способу життя;

організація процесу проходження інтернатури і практики студентами та випускниками медичних навчальних закладів;

ведення затвердженої медичної облікової та статистичної документації;

взаємодія з медичними і немедичними закладами та установами під час вирішення питань організації і надання медичної стоматологічної допомоги, у тому числі в надзвичайних ситуаціях;

проведення щорічного аналізу ефективності лікування та профілактичної допомоги населенню області, стану захворюваності зі складанням річних оперативних планів лікувально-профілактичної допомоги хворим на основі статистичної обробки офіційно затверджених документів;

здійснення господарської діяльності, не забороненої чинним законодавством України, спрямованої на поліпшення здоров'я населення області та відповідної роботи Закладу;

організація та методичне керівництво стоматологічними закладами бюджетної сфери щодо забезпечення в повному обсязі висококваліфікованої стоматологічної допомоги населенню області;

реалізація державної політики з питань профілактики стоматологічних захворювань серед населення області;

обробка, збір, реєстрація, накопичення, зберігання, адаптування, зміна, поновлення, використання та передача, знеособлення персональних даних, у тому числі конфіденційної інформації про працівників, пацієнтів і контрагентів Закладу, з метою ведення кадрового діловодства, медичної документації, бухгалтерських розрахунків, підготовки відповідно до вимог законодавства статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань діяльності Закладу, а також внутрішніх документів Закладу з питань трудових правовідносин, надання стоматологічних послуг і соціального захисту відповідно до чинного законодавства України та колективного договору;

інші види діяльності, що відповідають меті Закладу і не заборонені чинним законодавством.

3.3. Види діяльності, що потребують відповідних дозволів та ліцензування, здійснюються Закладом після отримання необхідних документів відповідно до вимог чинного законодавства України.

3.4. Захист персональних даних здійснюється відповідно до вимог Законів України "Про інформацію", "Про доступ до публічної інформації", "Про захист персональних даних" та інших нормативно-правових актів.

Розділ 4. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ЗАКЛАДУ

4.1. Заклад є юридичною особою публічного права. Прав та обов'язків юридичної особи Заклад набуває з моменту його державної реєстрації.

4.2. Заклад має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в органах державної казначейської служби України та установах банків, печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, кутовий штамп і бланки зі своїм найменуванням.

4.3. Заклад не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області та Органу управління майном.

4.4. Заклад має право укладати угоди, набувати майнових та немайнових прав, нести обов'язки, бути позивачем та відповідачем у судах відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

Розділ 5. МАЙНО ЗАКЛАДУ

5.1. Майно Закладу становлять основні фонди та оборотні кошти, а також цінності, вартість яких відображається у балансі Закладу.

Майно Закладу є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області та закріплюється за ним на праві оперативного управління.

Здійснюючи право оперативного управління, Заклад володіє та користується майном, закріпленим за ним Власником або Органом управління майном, з обмеженням правоможності розпорядження щодо окремих видів майна за згодою Власника у випадках, передбачених чинним законодавством України.

5.2. Джерелами формування майна Закладу є:

майно, передане йому Власником або Органом управління майном;

капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

доходи від надання платних послуг та інших видів господарської діяльності;
майно, що надходить безоплатно або у вигляді незворотної допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань юридичних і фізичних осіб;
інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

5.3. Заклад має право безоплатно передавати належне йому майно іншим суб'єктам спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області тільки на підставі рішення Органу управління майном.

5.4. Відчужувати (продавати) майнові об'єкти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, що належать до основних фондів, Заклад має право лише у порядку, визначеному Власником. Кошти, одержані в результаті відчуження зазначеного майна, спрямовуються Закладом у порядку, визначеному Власником.

5.5. Передача Закладом в оренду майна, що належить йому на праві оперативного управління, здійснюється у порядку, визначеному Власником.

5.6. Списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, первісна (переоцінена) вартість яких менш як 10 (десять) тис.гривень. за одиницю (комплект), а також прискорена амортизація основних фондів здійснюється за згодою Органу управління майном.

Списання з балансу іншого майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області здійснюється у визначеному Власником порядку.

5.7. Заклад здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства. Вирішення питання щодо оформлення земельних правовідносин, у тому числі вилучення або відмови від земель, наданих у постійне користування або іншим чином закріплених за Закладом, здійснюється за погодженням з Органом управління майном.

5.8. Орган управління майном здійснює контроль за ефективним використанням і збереженням майна Закладу та інші функції у межах, визначених нормативно-правовими актами.

5.9. Збитки, завдані Закладу в результаті порушення його майнових прав фізичними, юридичними особами, державними органами та органами місцевого самоврядування, відшкодовуються Закладу в установленому чинним законодавством порядку.

Розділ 6. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЗАКЛАДУ

6.1. Заклад має право:

самостійно визначати перспективи свого розвитку, здійснювати лікувально-профілактичну та господарську діяльність на основі розроблених програм, перспективних та поточних планів;

визначати структуру і штатний розклад, створювати структурні підрозділи, у тому числі госпрозрахункові, без статусу юридичної особи, в установленому чинним законодавством порядку;

надавати безоплатні та платні послуги на умовах, передбачених чинним законодавством України;

одержувати добровільні благодійні внески та пожертвування від юридичних і фізичних осіб відповідно до вимог чинного законодавства України;

за рахунок коштів Власника, власних надходжень закуповувати лікарські засоби, медичне і технологічне обладнання, автотранспортні засоби, прилади, різні матеріали, комплектуючі вироби, технічну документацію, різні послуги відповідно до чинного законодавства;

здійснювати діяльність, пов'язану з придбанням, зберіганням, перевезенням, реалізацією (відпуском), знищенням, використанням наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів;

укладати та виконувати усі передбачені законодавством види договорів, угод, контрактів з юридичними і фізичними особами з урахуванням особливостей, визначених чинним законодавством та цим Статутом;

відповідно до законодавства набувати права власності на майно, бути орендодавцем та/або орендарем майна, необхідного для забезпечення діяльності Закладу, в порядку та випадках, передбачених чинним законодавством;

розпоряджатися коштами, одержаними від господарської та іншої діяльності, відповідно до цього Статуту;

брати участь в асоціаціях та інших об'єднаннях на добровільних засадах згідно з чинним законодавством та з урахуванням особливостей, визначених цим Статутом.

6.3. У разі порушення Закладом законодавства про охорону навколишнього природного середовища його діяльність може бути обмежена, тимчасово заборонена або припинена відповідно до чинного законодавства України.

Розділ 7. ГОСПОДАРСЬКА, ФІНАНСОВА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ

7.1. Головною формою планування та організації діяльності Закладу є власні поточні і перспективні плани лікувально-профілактичного процесу та соціального розвитку.

Заклад фінансується за рахунок обласного бюджету, в тому числі за рахунок власних надходжень та добровільних внесків від підприємств, установ і організацій незалежно від форм власності, громадських організацій, фізичних осіб.

7.2. Заклад здійснює господарську діяльність у межах бюджетних асигнувань та на основі оперативного управління майном.

7.3. Фонд оплати праці створюється у розмірах, що визначаються згідно з чинним законодавством України.

7.4. Головний лікар Закладу обирає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат згідно з умовами, передбаченими колективним договором, та відповідно до вимог чинного законодавства України.

7.5. Заклад здійснює оплату праці в межах фонду оплати праці з урахуванням умов колективного договору.

7.6. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою від встановленого чинним законодавством мінімального розміру заробітної плати.

7.7. Оплата праці працівників Закладу здійснюється відповідно до вимог Кодексу законів про працю України, інших нормативно-правових актів України, розмірів посадових окладів та затвердженого штатного розпису.

7.8. Заклад здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, складає статистичну інформацію, надає згідно з вимогами чинного законодавства України до відповідних органів фінансову звітність та статистичну інформацію щодо своєї діяльності.

7.9. Контроль за фінансовою, а також за окремими сторонами діяльності Закладу здійснюється відповідними органами у межах їх компетенції згідно з чинним законодавством України.

7.10. Головний лікар та головний бухгалтер Закладу несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність бухгалтерського обліку, статистичної та фінансової звітності.

7.11. Заклад є неприбутковою юридичною особою (закладом).

7.12. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Власнику, членам Власника, працівникам (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членам органів управління та іншим пов'язаним з ними особам.

7.13. Доходи (прибутки) Закладу використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Закладу, реалізацію мети, завдань та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

Розділ 8. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

8.1. Заклад має право здійснювати міжнародне співробітництво відповідно до чинного законодавства України з урахуванням умов цього Статуту.

Розділ 9. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ

9.1. Управління Закладом здійснюється відповідно до цього Статуту на підставі поєднання прав Власника або Органу управління майном щодо господарського використання майна, участі в управлінні трудового колективу, єдиноначальності та колегіальності.

9.2. Заклад очолює головний лікар, який призначається на посаду та звільняється з посади на підставі рішення Власника в установленому чинним законодавством порядку. Орган управління майном укладає (припиняє, розриває) з ним контракт.

9.3. Головний лікар Закладу:

самостійно вирішує питання діяльності Закладу, за винятком питань, віднесених чинним законодавством та цим Статутом до компетенції Власника та Органу управління майном;

діє без доручення від імені Закладу, представляє його інтереси в усіх державних органах влади, органах місцевого самоврядування, судах, на підприємствах, в установах та організаціях;

визначає структуру та штатний розпис Закладу в установленому законодавством порядку у межах, визначених граничною чисельністю та фондом оплати праці;

затверджує річний план роботи Закладу;

видає довіреності на представництво та захист інтересів в суді та інші довіреності, які необхідні для забезпечення діяльності Закладу;

розпоряджається коштами та майном Закладу відповідно до чинного законодавства та цього Статуту;

у межах своєї компетенції видає накази та інші обов'язкові для виконання всіма працівниками Закладу нормативно-розпорядчі документи, контролює їх виконання;

укладає від імені Закладу договори та угоди, пов'язані з його діяльністю;

відкриває в органах державного казначейства бюджетні (реєстраційні та спеціальні) рахунки та інші рахунки в банках, необхідні для забезпечення діяльності Закладу, у порядку, визначеному чинним законодавством України та цим Статутом;

призначає на посади та звільняє з посад заступників, розподіляє функції та повноваження між ними відповідно до вимог чинного законодавства України, затверджує їх посадові інструкції;

вирішує питання щодо заохочення та/або притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників Закладу відповідно до вимог чинного законодавства України;

призначає на посади та звільняє з посад керівників структурних підрозділів, інших працівників Закладу, затверджує їх посадові інструкції;

затверджує положення про структурні підрозділи Закладу;

укладає колективний договір з працівниками Закладу та контролює його виконання обома сторонами;

підписує разом із головним бухгалтером зобов'язання, чеки, доручення, документи банківського та грошового характеру, бухгалтерську та статистичну звітність, що пов'язана з основною діяльністю Закладу;

вирішує інші питання, віднесені чинним законодавством України, Органом управління майном та цим Статутом до компетенції головного лікаря;

несе персональну відповідальність за стан та діяльність Закладу, порушення вимог чинного законодавства України.

9.4. У разі тимчасової відсутності головного лікаря Закладу його функції виконує заступник головного лікаря з медичної частини або інша посадова особа за наказом головного лікаря.

9.5. До складу адміністрації Закладу входять:

головний лікар;
заступник головного лікаря з медичної частини;
заступник головного лікаря з економічних питань;
головний бухгалтер;
завідуючі відділеннями;
головна медична сестра.

9.6. Адміністрація Закладу забезпечує:

організацію надання лікувально-профілактичної допомоги населенню області;

тісну взаємодію з іншими закладами охорони здоров'я, а також службами охорони здоров'я з надання медичної допомоги;

постійне вдосконалення форм, методів взаємодії з іншими лікувально-профілактичними закладами, профілактичної роботи, діагностики та лікування населення області, виходячи з їх потреб та реальних умов господарювання;

належні побутові умови в структурних підрозділах;

дотримання норм етики та деонтології;

раціональне використання трудових, фінансових і матеріальних ресурсів;

контроль за своєчасним та якісним проведенням лікувально-діагностичних процедур, лікарських призначень;

дотримання санітарних норм та правил експлуатації обладнання, а також санітарно-гігієнічного та протиепідемічного режиму;

безперебійну роботу медичної апаратури, машин, механізмів, інженерно-технічних мереж та споруд, своєчасний метрологічний контроль вимірювальних приладів;

постачання необхідних засобів, матеріалів медичного та господарського призначення для структурних підрозділів Закладу;

дотримання встановленого для працівників режиму роботи, часу відпочинку, правил та норм техніки безпеки, охорони праці та протипожежної безпеки.

Розділ 10. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ЗАКЛАДУ

10.1. Трудовий колектив Закладу становлять громадяни, які беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту), що регулює трудові відносини між працівниками та Закладом.

10.2. Виробничі, трудові та соціально-економічні відносини Закладу з працівниками регулюються чинним законодавством України про працю.

10.3. Повноваження трудового колективу Закладу реалізуються загальними зборами (конференцією) через його виборні органи. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обирати будь-які органи, до складу яких не може входити головний лікар Закладу.

Члени виборного органу не можуть бути звільнені з роботи або переведені на інші посади з ініціативи адміністрації Закладу без згоди відповідного органу колективу та урахування вимог чинного законодавства України.

10.4. До компетенції зборів (конференції) трудового колективу належать:

укладання та переукладання колективного договору з адміністрацією Закладу;

затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку, розгляд інших основних положень, які регламентують діяльність Закладу (оплата праці), перспективних цільових планів;

розгляд результатів роботи трудового колективу за рік.

10.5. Збори (конференції) трудового колективу Закладу проводяться в міру необхідності, але не рідше одного разу на рік.

10.6. З метою врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів трудового колективу та адміністрації Закладу, а також питань охорони праці та соціального розвитку відповідно до вимог чинного законодавства України укладається колективний договір.

Право укладання колективного договору від імені Власника надається головному лікарю Закладу, а від імені трудового колективу - уповноваженому ним органу.

Розділ 11. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ІНШИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ, УСТАНОВАМИ, ОРГАНІЗАЦІЯМИ ТА ГРОМАДЯНАМИ

11.1. Відносини Закладу з іншими підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності і громадянами в усіх сферах господарської діяльності здійснюються на підставі договорів в установленому чинним законодавством порядку.

11.2. Заклад може співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я (центри здоров'я, реабілітаційні центри, клініки, фітотерапевтичні заклади), кафедрами вищих медичних навчальних закладів, відділами науково-дослідних інститутів Міністерства охорони здоров'я України, вітчизняними та зарубіжними громадськими організаціями з метою проведення медико-соціальних програм, спрямованих на поліпшення охорони здоров'я населення області згідно з чинним законодавством.

Розділ 12. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ

12.1. Припинення діяльності Закладу здійснюється шляхом його ліквідації та реорганізації (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення).

12.2. Ліквідація та реорганізація Закладу (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) здійснюється за рішенням Власника в установленому чинним законодавством порядку.

12.3. Ліквідація Закладу здійснюється ліквідаційною комісією, створеною Органом управління майном, за дорученням Власника. Порядок і строки проведення ліквідації визначаються згідно з чинним законодавством України.

12.4. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління справами Закладу. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Закладу.

12.5. У разі реорганізації і ліквідації Закладу працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх соціальних прав та інтересів, передбачених чинним законодавством України.

12.6. У разі припинення Закладу його активи мають бути передані одній або кільком неприбутковим закладам відповідного виду або зараховані до доходу обласного бюджету.

12.7. Заклад вважається реорганізованим або ліквідованим з моменту внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Розділ 13. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Цей Статут набирає чинності з моменту його державної реєстрації відповідно до вимог чинного законодавства України. Зміни та доповнення до Статуту вносяться в установленому чинним законодавством України порядку та набувають юридичної сили з моменту їх державної реєстрації.
