

У К Р А Ї Н А
МИКОЛАЇВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

(В Н Е С Е Н І З М І Н И)

(Див.рішення обласної ради від 26.03.2009 N 21)

(Див.рішення обласної ради від 16.10.2009 N 13)

(Див.рішення обласної ради від 10.06.2016 N 14)

(Див.рішення обласної ради від 16.03.2021 N 13)

(Див.рішення обласної ради від 14.12.2023 N 7)

(Див.рішення обласної ради від 14.03.2024 N 3)

(Див.рішення обласної ради від 19.12.2024 N 7)

(Див.рішення обласної ради від 03.07.2025 N 12)

Від 21 листопада 2008 року № 24
XXV сесія п'ятого скликання

м.Миколаїв

Про затвердження Положення про порядок
призначення на посаду та звільнення з
посади керівників об'єктів, що належать до
спільної власності територіальних громад
сіл, селищ, міст Миколаївської області

Відповідно до статті 142 Конституції України, керуючись пунктом 20 частини першої статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", враховуючи Закон України "Про місцеві державні адміністрації", рішення обласної ради від 19 вересня 2008 року № 18 "Про призначення та звільнення керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області" та від 26 жовтня 2000 року № 16 "Про управління майном спільної власності територіальних громад Миколаївської області", з метою урегулювання процесу призначення та звільнення керівників підприємств, установ і організацій – об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників об'єктів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області (далі – Положення), що додається.

2. Внести зміни до Регламенту обласної ради п'ятого скликання, затвердженого рішенням обласної ради від 26 травня 2006 року № 1, доповнивши статтю 2.2.3. Регламенту новим абзацом такого змісту:

«Питання призначення та звільнення керівників об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області розглядається в установленому обласною радою порядку».

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань житлово-комунального господарства, будівництва, приватизації та власності та заступника голови обласної ради.

Голова обласної ради

Т.В. Демченко

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням обласної ради
від 21 листопада 2008 р. № 24

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників
підприємств, установ і організацій, що належать до спільної власності
територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників підприємств, установ і організацій що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Цивільного та Господарського кодексів України, Законів України "Про місцеве самоврядування в Україні" та "Про місцеві державні адміністрації".

1.2. Дія цього Положення поширюється на керівників підприємств, установ і організацій що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області.

1.3. Питання про призначення на посаду і звільнення з посади керівників підприємств, установ і організацій, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, вирішуються виключно на пленарних засіданнях обласної ради у порядку, передбаченому цим Положенням та Регламентом обласної ради.

2. Призначення на посаду керівників підприємств, установ і організацій,
що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст
Миколаївської області

2.1. Керівники підприємств, установ і організацій, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, призначаються на посаду відповідно до рішення обласної ради.

2.2. Пропозиції щодо кандидатури на посаду керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, продовження трудових відносин, у тому числі переукладання (продовження) контракту з відповідним керівником, вносяться головою обласної державної адміністрації, постійними комісіями обласної ради.

2.3. Пропозиція щодо призначення на посаду відповідного керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, яка погоджена з відповідною профільною постійною комісією обласної ради, подається до обласної ради за 30 днів до дня проведення пленарного засідання обласної ради.

2.4. Разом з пропозицією щодо кандидатури на посаду керівника підприємства, установи і організації розробник подає до обласної ради автобіографію кандидата, довідку про відповідність кандидата кваліфікаційним вимогам, встановленим для відповідної посади (у разі необхідності), особисту заяву кандидата на обробку персональних даних, проект контракту, який буде укладатися з відповідним керівником (у разі необхідності) тощо.

2.5. У проекті контракту передбачаються обсяги пропонованої роботи та вимоги власника щодо якості і термінів її виконання, строк дії контракту, права, обов'язки та взаємна відповідальність сторін, умови оплати й організації праці, підстави припинення та розірвання контракту.

Строк дії контракту може бути встановлений від одного до п'яти років.

2.6. Обов'язковими умовами, які закріплюються у контракті керівника госпрозрахункового підприємства, є умови щодо виконання комунальним підприємством зобов'язань зі сплати податків, внесення інших обов'язкових платежів до бюджетів та своєчасності виплати заробітної плати працівникам чи дотримання погодженого графіка погашення відповідної заборгованості.

Беззбитковість госпрозрахункових підприємств та поступове зменшення бюджетних асигнувань на основі більш раціонального господарювання є необхідною умовою контракту.

Особливі умови контрактів мають бути спрямовані на найбільш ефективне використання майна підприємств, установ і організацій, що належать до спільної власності територіальних громад Миколаївської області, його збереження та відновлення.

2.7. Рішення обласної ради про призначення на посаду керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, є підставою для укладання контракту з керівником.

Контракти з керівниками укладаються у випадках, передбачених чинним законодавством України, та підписуються головою Миколаївської обласної ради, головою Миколаївської обласної державної адміністрації (у період воєнного стану – начальником Миколаївської обласної військової адміністрації) та особою, яку призначено на посаду керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області.

2.8. Дата прийняття рішення обласної ради про призначення відповідного керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, є датою початку трудових відносин з керівником.

2.9. Контракт складається у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожної із сторін контракту.

Перший екземпляр контракту залишається у керівника підприємства, установи і організації, а другий разом з особою справою та трудовою книжкою зберігається в уповноваженого органу управління майном.

Засвідчена згідно з вимогами копія укладеного контракту (зміни та доповнення до контракту) з відповідним керівником у триденний строк направляється обласною державною адміністрацією як уповноваженим органом управління майном спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області до обласної ради.

2.10. Внесення змін та доповнень до чинного контракту оформляється додатковою угодою до контракту за згодою сторін (керівника - з одного боку, та органу, уповноваженого управляти майном за погодженням з профільною постійною комісією обласної ради, - з іншого).

Внесення змін та доповнень до чинного контракту здійснюється без прийняття рішення обласної ради.

2.11. В разі якщо обласною радою не буде прийнято рішення про продовження трудових відносин, закінчення терміну дії контракту є безумовною підставою для звільнення керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області.

2.12. Переукладання (продовження) контракту з керівником підприємства, установи і організації, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, відбувається в разі прийняття обласною радою рішення про продовження трудових відносин з керівником шляхом підписання контракту на новий термін.

2.13. Щороку протягом I кварталу орган, уповноважений управляти майном спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, здійснює аналіз виконання умов, внесених до контрактів, що укладені з керівниками підприємств, установ і організацій, та надає його до обласної ради разом зі звітом фінансово-господарської діяльності відповідних комунальних об'єктів.

3. Звільнення та усунення від виконання обов'язків керівника об'єкта обласної комунальної власності

3.1. Рішення про звільнення відповідного керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, приймається обласною радою виключно на її пленарному засіданні.

3.2. Розгляд питання про розірвання, в тому числі - достроково, контракту та звільнення керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, проводиться у разі:

отримання від відповідного керівника особистої заяви про звільнення, яка подається до Миколаївської обласної ради;

наявності підстав, передбачених нормами Кодексу законів про працю України;

наявності підстав, передбачених контрактом;

закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту), укладеного з керівником.

3.3. Пропозиція щодо звільнення відповідного керівника підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, вноситься головою обласної державної адміністрації або відповідними профільними постійними комісіями обласної ради.

3.4. У разі порушення керівником підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, вимог статті 46 Кодексу законів про працю України головою облдержадміністрації за умови позитивного погодження профільних постійних комісій обласної ради видається розпорядження про відсторонення відповідного керівника від виконання обов'язків з подальшим вирішенням цього питання на пленарному засіданні обласної ради.

3.5. 3.5. З метою забезпечення постійного управління підприємствами, установами і організаціями, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, у міжсесійний період з наступним розглядом на черговій сесії обласної ради голова облдержадміністрації звільняє керівників підприємств, установ і організацій, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, та розриває з ними контракт (у разі наявності):

на підставі особистої заяви відповідного керівника за погодженням з профільними постійними комісіями обласної ради;

у разі не продовження обласною радою трудових відносин з відповідним керівником;

у рамках процедури припинення (ліквідація, реорганізація) підприємств, установ і організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області.

4. Тимчасове виконання обов'язків керівника об'єкта обласної комунальної власності

4.1. У випадку прийняття обласною радою рішення про припинення трудових відносин із керівником підприємства, установи і організації, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, або у випадках, передбачених пунктами 3.4., 3.5. цього Положення, та в інших, передбачених нормами Кодексу законів про працю України випадках, головою обласної державної адміністрації приймається розпорядження про виконуючого обов'язки керівника підприємства, установи і організації на період до призначення відповідного керівника в установленому порядку.

4.2. Особа може бути призначена тимчасово виконуючим обов'язки керівника підприємства, установи, організації, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області, згідно з розпорядженням голови облдержадміністрації (у період воєнного стану – начальника обласної військової адміністрації):

на строк, що не перевищує три місяці – для закладів охорони здоров'я;

на строк, що не перевищує шість місяців – для інших підприємств, установ, організацій.

У разі, якщо обласною радою протягом шести місяців (для закладів охорони здоров'я – протягом трьох місяців) не буде прийнято рішення про призначення на посаду керівника підприємства, установи, організації, що належить до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області (в тому числі у разі не внесення облдержадміністрацією на розгляд обласної ради відповідної кандидатури або у випадку відхилення обласною радою кандидатури, внесеної облдержадміністрацією), це є безумовною підставою для усунення облдержадміністрацією особи, яка тимчасово виконує обов'язки керівника, від виконання цих обов'язків та призначення відповідної особи у порядку, визначеному цим Положенням.

5. Застосування дисциплінарних стягнень

5.1. У разі систематичного порушення трудової дисципліни, неналежного виконання своїх обов'язків до керівника підприємства, установи і організації застосовується дисциплінарне стягнення у вигляді догани або звільнення.

Для з'ясування ступеня тяжкості вчиненого проступку та заподіяної керівником шкоди, обставин, за яких вчинено проступок, а також визначення виду стягнення, яке буде застосовано до керівника, відповідним структурним підрозділом Миколаївської облдержадміністрації, до відання якої належить координація діяльності або управління підприємством, установою і організацією, проводиться перевірка, за результатами якої складається відповідний акт.

Матеріали щодо порушеного питання разом із актом перевірки готуються структурним підрозділом Миколаївської облдержадміністрації та направляються на розгляд профільної постійної комісії обласної ради за поданням голови облдержадміністрації.

На підставі висновків профільної постійної комісії обласної ради виконавчий апарат обласної ради готує проєкт розпорядження голови обласної ради щодо винесення догани керівнику або структурний підрозділ Миколаївської облдержадміністрації за поданням голови облдержадміністрації готує проєкт рішення обласної ради щодо звільнення керівника із займаної посади відповідно до Положення про порядок призначення на посаду та звільнення з посади керівників об'єктів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Миколаївської області (зі змінами та доповненнями). Проєкт рішення готується в установленому Регламентом Миколаївської обласної ради восьмого скликання порядку.

У разі прийняття профільною постійною комісією обласної ради рішення щодо припинення дії контракту обласна рада до прийняття такого рішення повідомляє керівника підприємства, установи і організації у письмовій формі про внесення на розгляд обласної ради питання щодо звільнення його із займаної посади.
